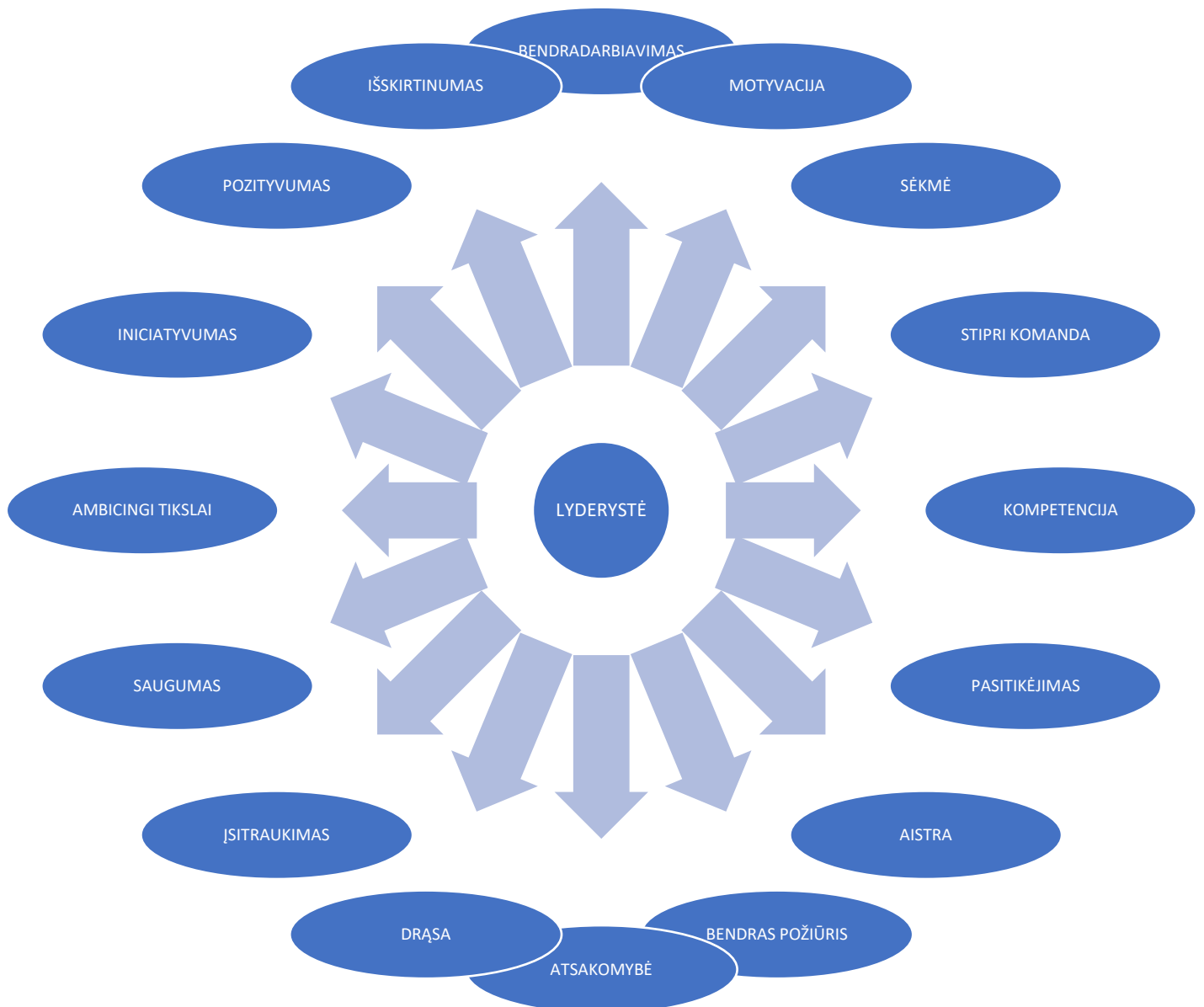


MŪSŲ MOTO. Tai, kas sąlygojo mūsų sėkmę vakar, nesąlygos jos rytoj . Lew Platt

JDC LYDERYSTĖS KONCEPCIJA





KERTINIAI JDC LYDERYSTĖS AKMENYS

Drąsa. Mes turime inovatyvios įstaigos reputaciją. Mes remiamės kitų įstaigų ir kitų profesionalų žiniomis, tačiau visada turime daug savo originalių idėjų. Nebijome rizikuoti ir išbandyti kažką naujo.

Bendras požiūris. Mes visi (ir kiekvienas individualiai) žinome, ko siekiame ir kur einame.

Pasitikėjimas. Mes tikime savimi, savo komanda ir savo siekiais.

Pozityvumas. Mes nebijome suklysti. Mes mokomės iš savo nesėkmių. Nevengiame konstruktyvios kritikos.

Atsakomybė. Mes priimame sprendimus ir prisiimame atsakomybę už savo sprendimus. Mes galime pagrįsti savo sprendimus. Mes gebame analizuoti situacijas, numatyti galimus rezultatus, jei reikia – sukaupti daugiau informacijos ir parinkti tinkamiausią sprendimą.

Saugumas. Savo veiklą organizuojame taip, kad darbuotojai ir paslaugų gavėjai jaustųsi saugūs, kad neįvyktų nelaimingų atsitikimų.

Ambicingi tikslai. Esame drąsūs ir nebijome išsikelti bei siekti ambicingų tikslų. Aiškiai žinime, ko norime. Nuolat bandome atsakyti į klausimą: ką galiu iš esmės pakeisti, kad JDC būtų pirmaujanti ir draugiška paslaugų gavėjui įstaiga?

Iniciatyvumas. Mes niekada nestovime vietoje, nuolat ieškome naujų idėjų, naujų darbo metodų bei būdų. Mums patinka dirbti įdomiai ir kūrybingai. Mes džiaugiamės savo atradimais ir iniciatyvomis.

Motyvacija. Mes jaučiamės saugūs ir galime stiprinti savo stiprybes. Mes turime galimybę laisvai ir kūrybiškai veikti, mokytis ir tapti savo srities ekspertais. Mes galime reikšti savo nuomonę. Mes realizuojame save darbe. Jaučiamės įvertinti ir suprasti. Ir visa tai motyvuoja!

Stipri komanda. Mes turime nuolatinės komandas ir gebame operatyviai susiburti į komandą, jei reikia atlikti vienkartinės užduotis ar įgyvendinti projektus. Visi komandos nariai dalyvauja išsikeliant sau aiškius tikslus, prisiima už juos atsakomybę ir kartu džiaugiasi pasiektais rezultatais.

Bendradarbiavimas. Mes turime daug draugų ir kolegų Panevėžyje, Lietuvoje ir užsienyje.

Išskirtinumas. Mes nuolat keičiamės bei tobulėjame. Mes esame verslūs ir gebantys pritraukti resursų, užtikrinančių kokybišką mūsų veiklą.

Aistra. Mes kuriame ir viską darome su didele aistra. Mes viršijame lūkesčius ir reikalavimus. Darbuotojai dirba ne tik dėl darbo užmokesčio – jie tiki kiekvieno paslaugų gavėjo svarbumu.

Įsitraukimas. Už sėkmę esame atsakingi visi ir kiekvienas atskirai. Mes visi įnešame savo indėlį į tai, kad Jaunuolių dienos centre būtų gera. Mes nuoširdžiai dalijamės savo žiniomis ir padedame kitiems įgyti tų pačių įgūdžių.

Kompetencija ir profesionalumas. Mes nuolat mokomės ir tobulėjame. Turime tai įrodančių žinių, įgūdžių ir apdovanojimų. Turime specifinių žinių ir analitinių gebėjimų. Visi mūsų darbo metodai patikrinti praktikoje ir mes galime įrodyti, kad jie yra veiksmingi.

Sėkmė. Krizės metu mes išliekame ramūs. Analizuojame situacijas ir ieškome geriausių sprendimų.