

**PANEVĖŽIO MIESTO SAVIVALDYBĖS SOCIALINĖS GLOBOS ĮSTAIGŲ VADOVŲ (DIREKTORIŲ)
VEIKLOS ATASKAITA
2017 m.**

**JAUNUOLIŲ DIENOS CENTRO DIREKTORĖS
LINOS TREBIENĖS**

I. ĮSTAIGOS VEIKLOS ATASKAITOS SANTRAUKA

Jaunuolių dienos centras (toliau-JDC) – biudžetinė socialinės paskirties įstaiga sutrikusio intelekto žmonėms nuo 18 iki 40 metų, teikianti dienos socialinės globos, neformalaus švietimo ir bendrąsias socialines paslaugas. Ugdome žmogų, kuris gebėtų kiek galima savarankiškiau pažinti jį supantį pasaulį, bendrauti, realizuoti save ir visapusiškai integruotis į visuomenę.

Licencija socialinei globai teikti Nr. L000000235, išduota 2014-09-19, Socialinių paslaugų priežiūros departamento prie Socialinės apsaugos ir darbo ministerijos. Licencijos rūšis: institucinė socialinė globa (dienos) suaugusiems asmenims su negalia

Jaunuolių dienos centro **vizija**: draugiškas, jaukus, saugus, pokyčiams ir naujovėms atviras dienos socialinės globos centras, puoselėjantis savo tradicijas ir kultūrą, skatinantis nuolatinę savo klientų pažangą ir tobulėjimą.

Centro **pagrindinė veiklos rūšis** – nesusijusio su apgyvendinimu socialinio darbo su pagyvenusiais ir neįgaliais asmenimis veikla, kodas 88.10 pagal EVRK 2 red..

Kitos veiklos rūšys: kitas, niekur kitur nepriskirtas, švietimas, kodas 85.59 pagal EVRK 2 red..

Klientai.

Patvirtintas maksimalus lankytojų skaičius metų pabaigoje- 56. Panevėžio miesto savivaldybės tarybos 2016 m. spalio 26 d. sprendimas Nr. 1-338 „Dėl savivaldybės tarybos 2015 m. gruodžio 22 d. sprendimo Nr. 1-342 „Dėl vietų skaičiaus, dienos maitinimo kainos, teikiamų socialinių paslaugų sąrašo Jaunuolių dienos centre patvirtinimo“ pakeitimo.

		proc. išraiška
Bendras lankytojų skaičius metų gale	56	100%
Lankytojai, kuriems nustatytas specialaus nuolatinės slaugos poreikis	13	23%
Lankytojai, kuriems nustatytas specialaus nuolatinės priežiūros (pagalbos) poreikis	39	70%
Lankytojai su sunkia negalia, kuriems teikiamos socialinės paslaugos apmokamos iš Lietuvos Respublikos valstybės biudžeto specialiųjų tikslinių dotacijų	33	59%
Lankytojų pasiskirstymas pagal lytį	vyr. 31	mot. 25
Lankytojų pasiskirstymas pagal amžių	vyriausias 39	jauniausias 21
Lankytojų amžiaus vidurkis	30 m.	

Lankytojų pasiskirstymas pagal darbingumo lygį:

Darbingumas	0%	15%	20%	25%	30%	35%	40%	45%
Lankytojų skaičius	1	9	23	4	5	11	2	1

Lankytojų kaita: priimta lankytojų – 5; pašalinta lankytojų – 5.

Įstaigos efektyvumas:

Mėnuo	1	2	3	I kv.	4	5	6	II kv.	7	8	9	III kv.	10	11	12	IV kv.	METAI
efektyvumas, proc.	81	87	91	87	93	96	87	92	29	34	93	52	97	91	83	92	81
lankytojų skaičius per mėn.	944	913	1153	3010	989	1184	1068	3241	324	420	1096	1840	1190	1056	879	3125	2804
darbo dienų skaičius	22	19	23	64	19	22	22	63	20	22	21	63	22	21	19	62	63
vidutinis lankytojų skaičius per dieną	43	48	50	47	52	54	49	51	16	19	52	29	54	50	46	50	45
sąrašinis lankytojų skaičius	53	55	55	54	56	56	56	56	56	56	56	56	56	56	56	56	56

Apibendrinant metinį įstaigos efektyvumą neskaičiuojamas III ketvirtis.

Vadovaujantis Jaunuolių dienos centro nuostatų, patvirtintų Panevėžio miesto savivaldybės tarybos 2008 m. lapkričio 27 d. sprendimu Nr. 1-26-11 punktu 41.6. - centro lankytojai turi teisę turėti kasmetines atostogas. Lankytojų atostogų metu atostogauja ir centro darbuotojai, todėl nenaudojami papildomi materialiniai resursai darbuotojų vadavimui jų atostogų metu.

Metinis Jaunuolių dienos centro efektyvumas 2018 m. – 87 proc. Vidutinis lankytojų skaičius per dieną – 45.

Darbuotojai.

- Panevėžio miesto savivaldybės tarybos 2013 m. rugpjūčio 29 d. sprendimas Nr. 1-258 „Dėl didžiausio leistino darbuotojų, dirbančių Jaunuolių dienos centre pagal darbo sutartis, pareigybių skaičiaus patvirtinimo ir savivaldybės tarybos 2011 m. rugpjūčio 25 d. sprendimo Nr. 1-8-3 1 punkto pripažinimo netekusiu galiuos“ Šiuo sprendimu patvirtintas **didžiausias leistinas darbuotojų pareigybių skaičius – 32.**
- Vadovaujantis Jaunuolių dienos centro direktoriaus 2016-11-02 įsakymu Nr. V- 115 Jaunuolių dienos centre patvirtintas etatų skaičius – 28 etatai. **Darbo užmokesčio fondas** buvo skirtas 28 etatams.
- Darbuotojų pasiskirstymas pagal **pareigybes**: administracija – 4; Socialiniai darbuotojai – 8; Socialinio darbuotojo padėjėjai – 12,75; Asmeniniai asistentai – 1; Aptarnaujantis personalas – 2,25.
- Darbuotojų **išsilavinimas**: vidurinis – 3; profesinis – 1; aukštesnysis – 5; aukštasis neuniversitetinis – 14; aukštasis universitetinis – 5.
- Socialinių darbuotojų **kvalifikacija**: neatestuoti – 0; socialinio darbuotojo kvalifikacinė kategorija – 1; Vyresniojo socialinio darbuotojo kategorija – 1.
- **Personalo kaita**: įdarbinta – 7; atleista – 8.

Visi jaunuolių dienos centro darbuotojai įregistruoti Informacinėje sistemoje socialinį darbą dirbančiųjų kvalifikacijos ir atestacijos duomenims kaupti (SDDKAIS).

Vadovaujantis Lietuvos Respublikos Savanoriškos veiklos įstatymu (2011 m. birželio 22d. Nr. XI-1500) Jaunuolių dienos centre 2017 m. dirbo 12 **savanorių**.

II. ĮSTAIGOS VEIKLAI ĮTAKOS TURĖJUSIŲ VEIKSNIŲ APŽVALGA

Nacionaliniai socialinės politikos faktoriai.

Pagrindiniai socialines paslaugas reglamentuojantys teisės aktai: įstatymai; Lietuvos Respublikos Vyriausybės nutarimai; Socialinės apsaugos ir darbo ministro įsakymai.

Miesto socialinės politikos faktoriai.

- Panevėžio miesto savivaldybės tarybos 2013 m. spalio 10 d. sprendimu Nr. 1-280 patvirtintas Panevėžio miesto plėtros 2014 - 2020 metų strateginis planas. Antra prioritentinė strateginio plano sritis „Kokybiškų gyvenimo sąlygų ir aukštos socialinės gerovės kūrimas“, kurios tikslas(2.2) – didinti socialinių paslaugų kokybę ir prieinamumą. Uždavinys (2.2.1) – plėsti kokybiškas ir visiems prieinamas socialines paslaugas. Priemonė (2.2.1.1) - vystyti socialinių paslaugų tinklą, kuris užtikrintų visų tikslinių grupių poreikius bei gerinti šių paslaugų prieinamumą. Tikėtinas šios priemonės rezultatas – socialinių paslaugų prieinamumo didėjimas. Priemonė (2.2.1.5) – Jaunuolių

dienos centro plėtra. Šios priemonės rezultatas –20 naujų paslaugų gavėjų.
http://www.panevezys2020.lt/?page_id=109

- Vadovaujantis Panevėžio miesto plėtros 2014–2020 metų strateginio plano socialinės ekonominės būklės analize Prioritetas mieste teikiamas pigesnių ir efektyvesnių paslaugų namuose bei dienos užimtumo centruose teikimui, o ne stacionarioms paslaugoms. Miestui yra aktuali socialinių paslaugų tinklo plėtra, įkuriant trūkstamas įstaigas ar esamose įstaigose sudarant galimybes teikti trūkstamas paslaugas, kas užtikrintų socialinių paslaugų prieinamumą ir kokybę.
- Panevėžio m. savivaldybėje socialinės paslaugos teikiamos, vadovaujantis kasmet sudaromu Panevėžio miesto savivaldybės socialinių paslaugų planu (2017 metų socialinių paslaugų planas patvirtintas Panevėžio miesto savivaldybės tarybos 2017 m. kovo 30 d. sprendimu Nr. 1-90). Pagal šį planą Jaunuolių dienos centro veikla 2017 m. nepateko į prioritетines socialinių paslaugų kryptių sąrašą. Šiame dokumente numatyti šie uždaviniai Jaunuolių dienos centrui:
 - kelti socialinių darbuotojų, dirbančių su žmonėmis, turinčiais proto negalią, kvalifikaciją;
 - vykdyti tarptautinius projektus ir skatinti tarptautinį socialinių įstaigų, dirbančių su sutrikusio intelekto žmonėmis, bendradarbiavimą.
- Panevėžio miesto savivaldybės Socialinės paramos skyrius koordinuoja Jaunuolių dienos centro veiklą ir nurodo pagrindines veiklos kryptis.

Ekonominiai faktoriai

Jaunuolių dienos centras gauna pakankamą finansavimą įstaigos veiklai užtikrinti.

Siekama nuolat gerinti materialinę ir techninę įstaigos būklę.

Siekama pritraukti ES fondų paramą, kad užtikrinti teikiamų paslaugų kokybę.

Socialiniai faktoriai

Neigiamas visuomenės požiūris į proto negalios asmenį.

Dienos socialinės globos paslaugos nėra prioritетinė socialinių paslaugų rūšis nacionaliniu ir regioniniu aspektu.

Tarptautiniai faktoriai

Pagrindiniai socialines paslaugas reglamentuojantys teisės aktai: Jungtinių Tautų neįgaliųjų teisių konvencija; Europos Socialinė chartija; 2010–2020 m. Europos strategija dėl negalios. Tolesnis siekis kurti Europą be kliūčių”.

Jaunuolių dienos centras turi galimybę įgyvendinti Europos sąjungos projektus orientuotus į tarptautinį proto negalios jaunimo ir su jaunu dirbančių darbuotojų mokymąsi. Šių projektų metu dalinamasi gerąja patirtimi, inovatyviais neformalaus ir savaiminio mokymosi metodais.

Vietos faktoriai. Jaunuolių dienos centras turėjo pasitvirtinęs 2017 metų veiklos programą, kurioje, atsižvelgus į strateginius įstaigos planus, socialinių paslaugų teikimo politiką, bendruomenės poreikius, buvo aiškiai nustatyti metiniai įstaigos tikslai bei uždaviniai, apibrėžti prioritetai ir priemonės uždaviniams vykdyti. Programa buvo siekiama, įgyvendinant valstybinę socialinių paslaugų teikimo politiką, teikti kokybiškas dienos socialinės globos paslaugas, atitinkančias nuolat kintančias visuomenės reikmes, racionaliai, taupiai ir tikslingai naudoti įstaigai skirtus išteklius.

2017 metų veiklos programą įgyvendino Jaunuolių dienos centro administracija, socialiniai darbuotojai, socialinių darbuotojų padėjėjai ir kiti socialinių paslaugų teikimo procese dalyvaujantys specialistai, klientai ir jų šeimos nariai.

III. ĮSTAIGOS VYKDYTA VEIKLA IR PASIEKTI REZULTATAI

Veiklos tikslų įgyvendinimas

Veika. Įgyvendinant 2017 metų veiklos programą, buvo siekiama teikti kokybiškas dienos socialinės globos paslaugas saugioje šiuolaikinius reikalavimus atitinkančioje aplinkoje.

Inovacijos veikloje 2017 m.

M.E.L.O.S projekto rezultatas: leidinys, kaip išmokyti proto negalios asmenį groti įvairiais muzikiniais instrumentais spalvų pagalba. Kompiuterinė programa pritaikyta proto negalios asmenims kurti muziką bei mokytis groti.

Paslaugų gavėjų įtraukimas į savanorystę kitose įstaigose, taip suteikiant jiems daugiau pasitikėjimo savimi bei mokant padėti kitiems.

Paslaugų gavėjų darbinių, socialinių, savarankiškumo ir bendravimo įgūdžių ugdymas bendradarbiaujant su įmonėmis, kurios suteikia galimybę jaunimui mokytis darbinių įgūdžių

JDC teikiamos paslaugos

Jaunuolių dienos centre teikiamų socialinių paslaugų sąrašas patvirtintas Panevėžio miesto savivaldybės tarybos 2015 m. gruodžio 22 d. sprendimu Nr. 1-342 „Dėl vietų skaičiaus, dienos maitinimo kainos, teikiamų socialinių paslaugų sąrašo Jaunuolių dienos centre patvirtinimo“. Yra išskiriamos šios pagrindinės paslaugų grupės: dienos socialinė globa, transporto organizavimas.

Pagal tvarkaraštį Jaunuolių dienos centre organizuojamos veiklos, orientuotos į lankytojų socialinių įgūdžių ugdymą; laisvalaikio organizavimą, neformalų mokymąsi, sveikatingumą:

- Socialinių ir kasdieninio gyvenimo įgūdžių ugdymo veikla: namų ruoša, integracija, gėlininkystė, keramika.
- Užimtumo veikla: muzika, teatras, dailė.
- Sveikatinimo veikla: baseinas, rytinė mankšta, dviračiai, sportinė veikla, šokiai, aerobika.
- Pažintinė veikla: IT, alternatyvioji komunikacija, pokalbių klubas, ekskursijos, išvykos, projektinė veikla, bendrasis raštingumas.

Papildomai lankytojais su sunkia negalia gauna šias paslaugas:

- asmens higienos: apiplovimas po tualetą, sauskelnių keitimas, seilėtekio valymas, seilinių keitimas, šukavimas.
- aplinkos švaros palaikymo: vežimėlio valymas, stalų, grindų valymas po seilėtekio;
- maitinimo: maisto smulkinimo, valgydinimo, girdymo;
- ap rengimo –nurengimo: atvykus į centrą, išvykstant, einant į lauką, rūbų pakeitimas po tualetą procedūrų;
- žmogiškųjų išteklių: įkėlimas - iškėlimas iš vežimėlio, ant tualetinio stalo, į dušą, ant unitazo- reikalingi du papildomi darbuotojai; judėjimo aplinkoje – reikalingas vienas papildomas darbuotojas;
- individualios veiklos: sensomotorika, mankšta, relaksacija, alternatyvi komunikacija.

Transporto paslauga

Sunkių negalių jaunuoliai į įstaigą atvyksta mikroautobusu. Neįgaliesiems pritaikytu mikroautobusu naudojamės vadovaujantis 2014 m. birželio 18 d. sutartimi Nr. 2014/VP-7 su Neįgaliųjų reikalų departamentu prie Socialinės apsaugos ir darbo ministerijos.

Automobilis per ataskaitinį laikotarpį (sausio- gruodžio mėn.) nuvažiavo 25100 km.. Faktinės transporto išlaidos 2017 m. – **7,5 tūkst. €**

Maitinimo paslauga

Jaunuolių dienos centras lankytojams teikia maitinimo paslaugą.

Vadovaujantis Panevėžio miesto savivaldybės tarybos 2015 m. gruodžio 22d. sprendimu Nr. 1-342 „Dėl vietų skaičiaus, dienos maitinimo įkainio, teikiamų socialinių paslaugų sąrašo Jaunuolių dienos centre patvirtinimo“ nustatytas dienos maitinimo įkainis vienam paslaugų gavėjui yra **1,74 €** (produktams įsigyti įskaitant prekių pirkimo pridėtinės vertės mokestį). Patiekalų gamybos išlaidoms – **50 proc.** maisto produktams įsigyti skirtų lėšų. **Visa kaina 2,61 €**

Vadovaujantis Panevėžio miesto savivaldybės tarybos 2017 m. rugsėjo 28d. sprendimu Nr. 1-309 „Dėl savivaldybės tarybos 2015 m. gruodžio 22d. sprendimo Nr. 1-342 „Dėl vietų skaičiaus, dienos maitinimo įkainio, teikiamų socialinių paslaugų sąrašo Jaunuolių dienos centre patvirtinimo“ pakeitimo nustatytas dienos maitinimo įkainis vienam paslaugų gavėjui yra **2,70 €** (produktams įsigyti įskaitant prekių pirkimo pridėtinės vertės mokestį). **Visa kaina 4,05 €**

Planinis Jaunuolių dienos centro valgiaraštis 2017 m. patvirtintas 2017 m. sausio 30 d. Jaunuolių dienos centro direktoriaus įsakymu Nr. V -15.

Lankytojais maitinami 2 kartus per dieną šiltu maistu:

Pusryčiai 09:30 val.

Pietūs 14:15 val.

Vaisiai/ jogurtai/ sūreliai 16:00 val.

Faktinės išlaidos už lankytojų maitinimą 2017 m. **€ 31644,98 €**

Įstaigos vykdytos programos, projektai.

2017 m. Jaunuolių dienos centras aktyviai dalyvavo projektinėje veikloje.

Projektinės veiklos poveikis Jaunuolių dienos centrui:

Lankytojams: tampa savarankiškesni; įgyja jiems reikalingu socialiniu įgūdžiu; mokosi gyventi atskirai nuo šeimos; yra integruojami į visuomenę; jiems suteikiamos lygios galimybės, kaip ir jų įgaliems bendraamžiams; Tokiu būdu ateityje neįgalieji taps mažiau priklausomi nuo aplinkinių pagalbos ir valstybei kainuos mažiau.

Darbuotojams: kelia kvalifikaciją tarptautiniu mastu ir tai nekainuoja įstaigai; mokosi kartu su kolegomis iš užsienio; rengia savo darbo ir veiklos pristatymus užsienio kolegoms; turi galimybę įsivertinti savo darbo kokybę tarptautiniu mastu.

Ištaigai: nelygintinai dirba 4 tarptautiniai savanoriai; įsigyjama kokybiškai lankytoju veiklai organizuoti reikalingų priemonių, kuriu iš įstaigos biudžeto negalėtume įsigyti,

Miestui: suorganizuotas tarptautinis neįgaliųjų teatrų festivalis, suorganizuoti tarptautiniai jaunimo mainai (straipsniai spaudoje).

Respublikiniu mastu: JDC patvirtintas socialinio darbo metodiniu centru - patirtimi dalijasi respublikos mastu; kokybę vertina Socialiniu įstaigų priežiūros departamentas prie Socialinės apsaugos ir darbo ministerijos, kviečia į posėdžius, tariai soc. įstaigų darbo tobulinimo, įstatymų leidimo klausimais.

Įstaigos projektai gauna apdovanojimus už kokybę.

Tarptautiniu mastu: įstaiga bendradarbiauja su kitomis tokio pat tipo įstaigomis ES mastu. JDC gerai žinomas tarptautiniu mastu, atstovai kviečiami į tarptautinius renginius, konferencijas.

Programa, šaltiniai	Sutarties Nr.	Pavadinimas	Trukmė
Erasmus+ KA2	2015-1-EL01-KA202-014154	Musical Education - Light and Optical Stimuli (MELOS)	2015.12.31 -2017.12.31
Erasmus+ KA1	2015-1-IT01-KA102-004552	No profit EU skills building inclusive Europe	2015.09.14 - 2017.09.14
Ereasmus+ KA2	2015 -1-EL01-KA204-014123	Puzzle- Developing easy to read formats for pwid	2015.09.01 -2017 .08.31
Erasmus+ KA1	2014-1-UK01-KA110-002293	Change Lives Open Minds	2016.09.02- 2017.08.01
Erasmus+ KA1	2016-1-TR01-KA105-031575	Volunteers for Inclusion	2016.12.01-2017.05.31
Panevėžio miesto savivaldybė	22-703	Skautai - Neskautams	2017.04.01-2017.05.24
Panevėžio miesto savivaldybė	22-1255	Šimtmečio jūrmilė	2017.05.30-2017.06.30
Erasmus+	2016-3-IT03-KA105-010015	EVS 20-20	2017.05.02-2017.05.18
Erasmus+	2015-1-IT01-KA102-004552	NOPROFIT#EUSKILLS	2017.04.30-2017.05.14
Erasmus+	2016-1-LT01-KA104-023080	Kompetencijų portfelis	2017.04.24-2017.04.28
Panevėžio miesto savivaldybė	AF-50	Sveikos gyvensenos virusas	2017.04.01-2017.07.31
Erasmus+	2015-1-IT01-KA102-004333	Made in Europe	2017.05.13-2017.05.27
Erasmus+	2017-1-PL01-KA105-037367	World not know enough	2017.06.14-2017.06.28
Erasmus+	2017-1-LT02-KA105-005191	Empathy	2017.08.01-2018.10.30
VšĮ Valakupių reabilitacijos centras	08.4.1-ESFA-V-421-01-0001	Socialinių paslaugų kokybės gerinimas, taikant Equass kokybės sistemą.	2017.09.11 – 2021.12.31
Erasmus+	2017-1-DE02-KA204-004167	STELLA	2017.11.01- 2019.10.31
Erasmus+	22017-22-ES0202-KA1135-009955	Lets' broader our horizons throught inclusion	2017.09.18-2018.07.17

Sauga ir sveikata: paruoštas ir įgyvendintas 2017 m. Jaunuolių dienos centro darbuotojų saugos ir sveikatos gerinimo priemonių planas, orientuotas į sveiko, saugaus ir atsakingo už savo sveikatą darbuotojų kolektyvo formavimą. Jaunuolių dienos centro patalpos ir darbui naudojami įrenginiai pagal įtaką darbuotojų traumatizmui ir profesiniam sergamumui rizikos nesukelia ir pilnai atitinka teisės aktų keliamiems reikalavimams. Darbo vietos įrengtos taip, kad jose dirbantys darbuotojai būtų apsaugoti nuo galimų traumų, jų darbo aplinkoje nebūtų sveikatai kenksmingų ar pavojingų rizikos veiksnių. Įrengiant darbo vietas įvertintos darbuotojo fizinės galimybės. Jaunuolių dienos centre naudojamos tik techniškai tvarkingos darbo priemonės, atitinkančios darbuotojų saugos ir sveikatos norminių teisės aktų reikalavimus. Per paskutiniuosius 5 metus įstaigoje nebuvo užregistruota profesinių susirgimų. 2017 m. Jaunuolių dienos centre neįvyko nei vieno nelaimingo atsitikimo darbe. Esami elektros įrenginiai, darbuotojų darbo vietos, gaisro nustatymo ir gesinimo galimybės, išėjimai (atsarginiai išėjimai), patalpų apšvietimas, tvarka pagrindinėse ir pagalbinėse patalpose yra geri.

Metodinė veikla:

Socialinės globos įstaigų administravimo tarnybos prie Socialinės apsaugos ir darbo ministerijos direktoriaus 2012 m. birželio 12 d. įsakymu Nr. V(4)-50 „Dėl Socialinio darbo metodinių centrų tvirtinimo“ (Žin., 2012, Nr. 67-3446). Jaunuolių dienos centras patvirtintas Socialinio darbo metodu centru.

Nuo 2017 m. birželio 12 d. Jaunuolių dienos centras nėra Socialinio darbo metodinis centras. Socialinių paslaugų priežiūros departamentas prie Socialinės apsaugos ir darbo ministerijos neskelbia Socialinio darbo metodinių centrų atrankos kvietimo.

Įgyvendinti socialinių darbuotojų mokymai pagal patvirtintas programas:

- Lytinis švietimas ir seksualinis ugdymas. Programos kodas 596870848
- Socialinių poreikių „MONOPOLIS“. Programos kodas 596870834
- Proto negalios asmenų įgalinimas suprasti grafinę informaciją. Programos kodas IPP2016007
- Socialinio darbo pagrindai individualios priežiūros personalui, dirbančiam su sutrikusio intelekto žmonėmis. Programos kodas IPP2016007

2017 m. vykdyti 7 kvalifikacijos kėlimo mokymai ir išduoti pažymėjimai.

- Bendras kvalifikacijos kėlimo mokymuose dalyvių skaičius: 132 asmenys.
- Išduotų pažymėjimų dalyviams Nr. nuo 1451 iki 1582.
- Išduotų pažymėjimų lektoriams Nr. Nuo 67.1; 67.2 iki 79 viso 14 pažymėjimų.

Jaunuolių dienos centro finansavimo šaltiniai 2017 m.:	Suma tūkst. €
Savivaldybės biudžeto	70,6
VB (deleg. f-joms sunkia negalia)	170,9
Biudžetinių įstaigų pajamos	33,2
VB Darbo apmokėjimo įstatymui įgyvendinti	6,4
Viso	281,1

Nustatyta **socialinės globos kaina** vienam paslaugų gavėjui per mėnesį: asmeniui su negalia – 365,00 €; asmeniui su sunkia negalia – 510,00 €. Panevėžio miesto savivaldybės tarybos 2015 m. lapkričio 26 d. sprendimas Nr. 1-297 „Dėl socialinės globos kainų miesto socialinės globos įstaigose patvirtinimo ir savivaldybės tarybos 2014 m. lapkričio 27 d. sprendimo Nr. 1-345 punkto pripažinimo netekusiu galios“

Jaunuolių dienos centro 2017 m. gruodžio 31 d. ilgalaikio materialiojo turto vertė **73988 €**, (likutinė vertė 3910 €) nematerialiojo turto už **5206 €** (likutinė vertė 1781 €).

Ilgalaikis turtas įsigytas 1997 – 2016 m. Įstaigoje naudojamų baldų, įrengimų būklė gera. Patalpos pritaikytos neįgaliesiems – yra liftas, neįgaliųjų keltuvas, laiptų kopiklis.

Trumpalaikio turto 2017 m. gruodžio 31 d. d Jaunuolių dienos centre buvo už **81537 €**. Šio turto būklė patenkinama, iš dalies atitinka jam keliamus reikalavimus

Faktinė įstaigos išlaidų struktūra (tūkst. €)

Išlaidų pavadinimas	Suma tūkst. €
Darbo užmokestis, soc. draudimo įmokos ir kt. išlaidos iš Darbo biržos	-
Darbo užmokestis	174,0
Socialinis draudimas	53,2
Mityba	31,6
Medikamentai	0,2
Ryšių paslaugos	0,7
Transporto išlaidos	7,5
Apranga ir patalynė	-
Spaudiniai	0,2
Kitos prekės	4,3
Komandiruotės	0,1
Ilgalaikio materialiojo turto priežiūra ir einamasis remontas	0,7
Komunalinės paslaugos	5,5
Kvalifikacijos kėlimas	1,0
Kitos paslaugos	2,1
Ilgalaikis turtas	-
Viso	281,1

Kita svarbi informacija

Savivalda

Yra šios savivaldos ir sprendimų priėmimo formos:

- Metodiniai darbuotojų susirinkimai;
- Bendruomenės susirinkimai;
- Jaunuolių dienos centro tarybos veikla;
- Jaunuolių dienos centro lankytojų tarybos veikla;
- Jaunuolių dienos centro socialiniai darbuotojai ir socialinių darbuotojų padėjėjai yra Lietuvos socialinių įstaigų darbuotojų profesinės sąjungos nariai.

Darbo taryba

- 2017 m. liepos 3 d. direktoriaus įsakymu V-92 buvo sudaryta Jaunuolių dienos centro Darbo tarybos rinkimų komisija ir įpareigota pradėti darbo tarybos rinkimo procedūras.
- 2017 m. spalio 13d. vyko Darbo tarybos rinkimai. Į darbo tarybą išrinkti šie Jaunuolių dienos centro darbuotojai: Eglė Gudžinskienė, Irma Morkuckienė, Kasparas Vaičelis.
- 2017 m. lapkričio 6 d. Darbo Taryba išsiuntė pranešimą Lietuvos respublikos valstybinei darbo inspekcijai prie Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministerijos Panevėžio teritoriniam skyriui apie darbo tarybos sudarymą.
- Pirmininkė: Eglė Gudžinskienė; Sekretorius: Kasparas Vaičelis; Narys: Irma Morkuckienė,.

Atvirumas visuomenei

Aktyvus JDC tinklapis www.pjdc.lt

Aktyvus JDC elektroninis laikraštis <http://jdc-laikrastis.blogspot.com/>

Įstaigos pristatymas <http://www.slideshare.net/jlalovi/jaunuoli-dienos-centras-7749109>

JDC aktyvus socialiniame tinkle  <http://www.facebook.com/jaunuoliu.dienoscentras>

Įgyvendinant 2017 metų veiklos programą, buvo siekiama teikti kokybiškas dienos socialinės globos paslaugas saugioje šiuolaikinius reikalavimus atitinkančioje aplinkoje. Šio strateginio tikslo įgyvendinimo įvertinimui JDC darbuotojai atliko vidaus įsivertinimą. Įsivertinimo metu nustatytos stipriosios ir silpnosios įstaigos pusės pagal SSG

metodiką.

Stiprybės	Silpnybės
Inovacijos veiklose	Sunkios negalios klientų užimtumas
Tarptautinė patirtis (projektai)	De motyvacija
Metodinis centras	Neigiamas naujovių priėmimas
Kvalifikuoti ir kompetentingi darbuotojai	
Galimybės	Grėsmės
Kelti kvalifikaciją	Darbuotojų kaita
Tobulėti EQUAS pagalba	Struktūros pakitimai
Galimybės realizuoti savo idėjas, iniciatyvų palaikymas	Rutina

IV. ARTIMIAUSIO LAIKOTARPIO ĮSTAIGOS VEIKLOS PRIORITETINĖS KRYPTYS

2018M. STRATEGINIS TIKSLAS – gerinti JDC paslaugų kokybę, nuolat tobulėti, mokytis ir vystytis, kad paslaugų gavėjams būtų garantuotos kokybiškos paslaugos.

PRIORITETAI:

- 1.1 Skatinti socialinį teisingumą didinant paslaugų gavėjų integraciją į visuomenę
- 1.2 Skatinti darbuotojų aktyvumą/įsitraukimą, kvalifikacijos kėlimą ir nuolatinį mokymąsi paslaugų gavėjų labui
- 1.3 Ginti, skatinti paslaugų gavėjų teises į lygias galimybes, pasirinkimo laisvę, apsisprendimą, lygiateisį dalyvavimą
- 1.4 Paslaugas teikti vadovaujantis pasitikėjimu, konfidencialumu ir sąžiningumu
- 1.5 Dirbti partnerystėje su svarbiomis suinteresuotomis šalimis.
- 1.6 Įtraukti paslaugų gavėjus į aktyvų sprendimų priėmimą, lygiateisį dalyvavimą ir įgalinimą.
- 1.7 Gerinti paslaugų gavėjų gyvenimo kokybę. Įtraukti paslaugų gavėjus į savęs vertinimo, planavimo, paslaugų teikimo ir grįžtamojo ryšio suteikimo, vertinimo procesus.
- 1.8 Paslaugas teikti daugiadiscipliniu pagrindu bendradarbiaujant su kitomis įstaigomis ir organizacijomis bei užtikrinti paslaugų tęstinumą.
- 1.9 Siekti suplanuotų rezultatų, naudoti ir kuo didesnės pridėtinės vertės paslaugų gavėjams.
- 1.10 Nuolat mokytis, gerinti paslaugas ir jų teikimo rezultatus.

2018 METINIAI VEIKLOS TIKSLAI:

- 1.11 Įsitraukti į išorinį teikiamų paslaugų vertinimą Europos lygmenyje (EQUASS). Visoms suinteresuotoms šalims įrodyti, kad teikiame kokybiškas paslaugas.
- 1.12 Sėkmingai laikytis visų EQUASS (Europos socialinių paslaugų kokybės užtikrinimo sistemos) kriterijų.

Lina Trebienė,
2018 m. vasario 14 d.