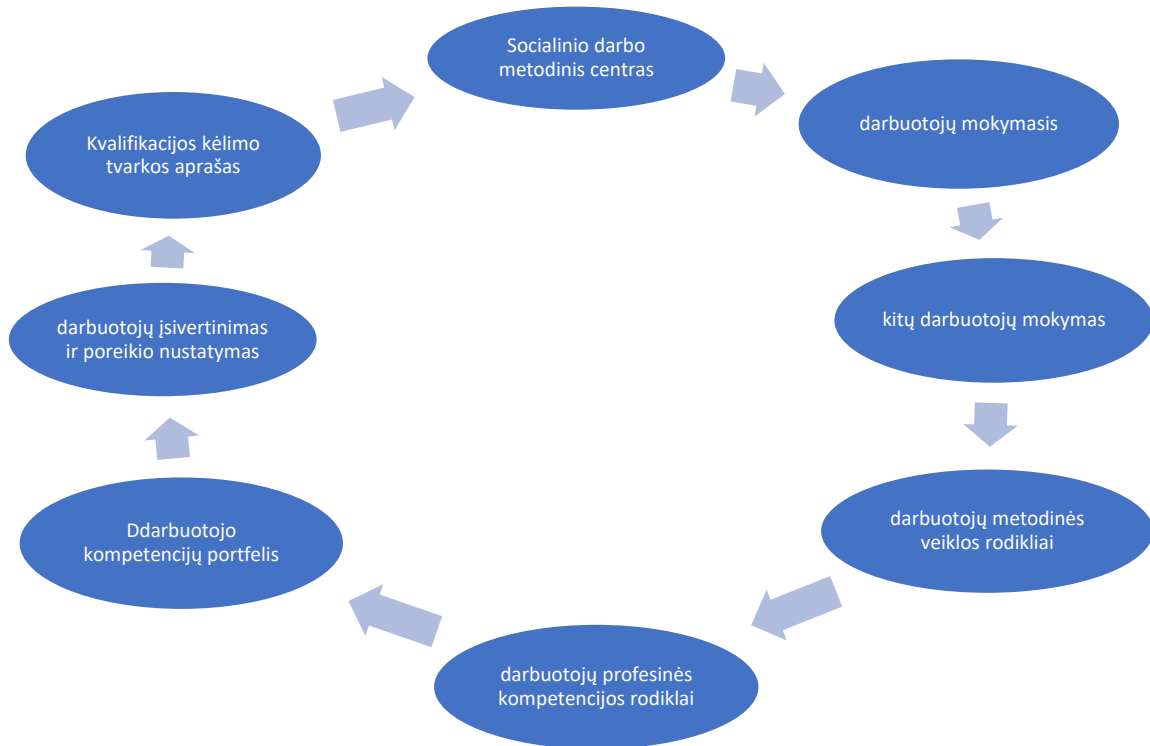


VIDINĖ PERSONALO KVALIFIKACIJOS KĖLIMO IR MOKYMO SISTEMA



Socialinio darbo metodinis centras

Socialinės globos įstaigų administravimo tarnybos prie Socialinės apsaugos ir darbo ministerijos direktoriaus 2012 m. birželio 12 d. įsakymu Nr. V(4)-50 „Dėl Socialinio darbo metodinių centrų tvirtinimo“ (Žin., 2012, Nr. 67-3446). Jaunuolių dienos centras patvirtintas socialinio darbo metodiniu centru. Inicijuojame ir vykdome savo darbuotojų ir kolegų kvalifikacinius mokymus.

Pirmumo teisė dalyvauti JDC metodinio centro organizuojamuose mokymuose suteikiama JDC darbuotojams.

Kitų darbuotojų mokymas

Darbuotojai vykdo kvalifikacijos kėlimo mokymus, pagal patvirtintas mokymų programas. Tai puiki galimybė mokymus vedančiam darbuotojui mokytis ir įgyti išskirtinių kompetencijų.

Darbuotojai kasmet pateikia kvalifikacijos kėlimo ataskaitas. Ataskaitos lyginamos ir daromos lyginamosios analizės. Vertinami kvalifikacijos kėlimo kiekybiniai ir kokybiniai rodikliai.

Yra šios kvalifikacijos kėlimo ataskaitos:

- metodinės veiklos ataskaita;
- profesinės kompetencijos rodiklių ataskaita.

Visi jaunuolių dienos centro darbuotojai nuolat pildo savo asmeninius kompetencijų portfelius, kuriuose saugo kvalifikacijos kėlimo pažymėjimus. Yra nustatyta kompetencijų portfelio sudarymo sistema <https://prezi.com/view/FOtbRxXIePLnw4y189gL/>

Jaunuolių dienos centras yra pasitvirtinęs „Darbuotojų kvalifikacijos tvarkos patašą“ (JDC direktoriaus 2017-10-13 įsakymas Nr. V-129), kuriame aprašyti Jaunuolių dienos centro darbuotojų:

- kvalifikacijos tobulinimo tikslai, uždaviniai, principai;
- kvalifikacijos tobulinimo būdai, formos ir organizavimas
- kvalifikacijos tobulinimo planavimas ir vertinimas
- kvalifikacijos tobulinimo tvarka
- kvalifikacijos tobulinimo reikalavimai socialinį darbą dirbantiems specialistams
- kvalifikacijos tobulinimui skirtų lėšų panaudojimas