

KOMPETENCIJŲ ĮSIVERTINIMAS 2017 m. gruodžio 28 d.

Kompetencijos

1. Stipriausios kompetencijos.

Lentelėje pažymėtos kompetencijos, kurias darbuotojai įsivertino kaip stipriausias.

KOMPETENCIJA										
1. Gebėjimas bendrauti	2. Gebėjimas dirbti kartu	3. Gebėjimas planuoti	4. Gebėjimas veikti savarankiškai	5. Gebėjimas tobulėti	6. Gebėjimas analizuoti situaciją	7. Gebėjimas padėti klientui - atlikti intervenciją	8. Gebėjimas daryti įtaką socialinei klientų aplinkai	9. Gebėjimas palaikyti darbiningumą	10. Gebėjimas kurti saugią, augimui ir gyvenimui palankią aplinką	11. Gebėjimas ugdyti ir palaikyti savarankiško gyvenimo įgūdžius
11	13	4	2	1	1	3	0	1	3	3

2. Tobulintinos kompetencijos.

- Viršutinėje eilutėje pažymėtos kompetencijos, kurias darbuotojai pasirinko kaip tobulintinas.
- Žemiau pažymėtos sudedamosios konkrečios kompetencijos dalys, kurias darbuotojai pasirinko tobulinti.

KOMPETENCIJA	1. Gebėjimas bendrauti	2. Gebėjimas dirbti kartu	3. Gebėjimas planuoti	4. Gebėjimas veikti savarankiškai	5. Gebėjimas tobulėti	6. Gebėjimas analizuoti situaciją	7. Gebėjimas padėti klientui - atlikti intervenciją	8. Gebėjimas daryti įtaką socialinei klientų aplinkai	9. Gebėjimas palaikyti darbiningumą	10. Gebėjimas kurti saugią, augimui ir gyvenimui palankią aplinką	11. Gebėjimas ugdyti ir palaikyti savarankiško gyvenimo įgūdžius
	5	3	3	5	5	8	9	13	7	3	2

*Įsivertinimas atliekamas vadovaujantis Socialinių darbuotojų profesinės kompetencijos įsivertinimo įrankio metodika

Tobulintinių kompetencijų aprašymas:

6. Gebėjimas analizuoti situaciją (reflekyvumas) (8).	
Labiausiai tobulintinos kompetencijos	
<i>Žinios</i>	d) žinios apie demokratinę ir pilietinę valdymo sistemą (institucijas, principus ir pan.) (3).
<i>Įgūdžiai ir gebėjimai</i>	c) <i>gebėjimas matyti ir analizuoti žmonių, grupių ar bendruomenių situacijas ne atskirai, o platesniame socialiniame kontekste</i> (5); f) kritinio mąstymo įgūdžiai (abejoti, svarstyti, ieškoti alternatyvų išsakytoms idėjoms, mokėti vertinti ir atidžiai pasverti informaciją) (3).
<i>Vidinė parengtis</i>	f) kritinis požiūris (pasitikrinu faktus ir gretinu juos su jau turima patirtimi) (4).

7. Gebėjimas padėti klientui (žmogui, grupei ar bendruomenei) – Žinios atlikti intervenciją (9).	
Labiausiai tobulintinos kompetencijos	
<i>Žinios</i>	e) grupių dinamikos (psichologijos ir procesų) išmanymas (2); h) žinios apie įvairių intervencijos metodų derinimą (2).
<i>Įgūdžiai ir gebėjimai</i>	i) gebėjimas mokyti, instrukuoti, ugdyti (3).
<i>Vidinė parengtis</i>	c) lankstumas (gebėjimas veikti skirtingai įvairiose situacijose)(3); e) drąsa inicijuoti, imtis iniciatyvos ir eksperimentuoti(3); g) savo asmeninių ir profesinių ribų jautimas(3).

8. Gebėjimas daryti įtaką socialinei klientų aplinkai (žmonių, grupių ar bendruomenių) (13).	
Labiausiai tobulintinos kompetencijos	
<i>Žinios</i>	a) <i>žinios apie įvairios pagalbos galimybes ir veikiančias organizacijas</i> (5); b) žinios apie pagalbos teikimo tvarką ir reikalingus dokumentus (4); g) <i>žinios apie galios ir įtakos valdymą (kaip galia atsiranda, kaip ji kuriama, kaip netenkama galios)</i> (5).
<i>Įgūdžiai ir gebėjimai</i>	e) <u>derybiniai įgūdžiai (8)</u> ; i) bendravimo su žiniasklaida įgūdžiai (4).
<i>Vidinė parengtis</i>	b) drąsa ir pastangos būti matomu, „būti ant tribūnos“ (4); c) drąsa diskutuoti su didelėmis žmonių grupėmis (4); d) <i>siekis kurti ir palaikyti kontaktus su įvairiais žmonėmis ir institucijomis</i> (5).