

PATVIRTINTA
 Panevėžio miesto savivaldybės
 administracijos direktoriaus
 įsakymu Nr.

JAUNUOLIŲ DIENOS CENTRO 2023 METŲ VEIKLOS PLANO VIDURIO VERTINIMAS

Tikslo kodas	Uždavinio kodas	P r i e m o n ė s k o d a s	P a p r i e m o n ė s k o d a s	Pavadinimas	Vykdytojas	Tikslo, uždavinio, priemonės, papriemonės vertinimo kriterijaus				Įgyvendinimo terminas	VP vertinimas birželio mėn.	VP vertinimas gruodžio mėn.
						Pavadinimas	Mato vnt.	2022 metų faktinės reikšmės, rezultatas	2023 metų siektina reikšmė, rezultatas			
01	Skatinti socialinės atskirties mažėjimą ir didinti socialinį saugumą (SPP 1.3.).					Tikslo 1 uždavinio įgyvendinimo vidurkis bus ne žemesnis kaip	proc.	100	100	sausis-gruodis	50	
	01	Kompleksiškai, individualizuotai teikti socialinės globos paslaugas.				Šio uždavinio 1 priemonės įgyvendinimo vidurkis bus ne žemesnis kaip	proc.	100	100	sausis-gruodis	50	
	01	Dienos socialinės globos paslaugas.				Šios priemonės 2 papriemonių įgyvendinimo vidurkis bus ne žemesnis kaip	proc.	100	100	sausis-gruodis	50	
	01	Dienos socialinės globos	Direktoriaus			Paslaugų gavėjų,	vnt.	70	70	sausis-gruodis	70	

			1	paslaugos institucijoje.	pavduotojas socialiniam darbui	gaunančių paslaugas skaičius		(100 proc.)	(100 proc.)		(100 proc.)			
			0 2	Laikino atokvėpio paslaugos (dienos socialinės globos paslaugos asmens namuose).	Direktoriaus pavduotojas socialiniam darbui	Paslaugų gavėjų, gaunančių paslaugas skaičius	vnt.	-	3 (100 proc.)	sausis-gruodis	0 (0 proc.)			
02	Užtikrinti kokybišką ir efektyvią socialinę paramą bendruomenėje (SPP 1.3.1.).					Tikslo 6 uždavinių įgyvendinimo vidurkis bus ne žemesnis kaip	proc.	96	100	sausis-gruodis	75			
	01	Užtikrinti kokybišką ir efektyvų paslaugų teikimą.					Šio uždavinio 6 priemonių įgyvendinimo vidurkis bus ne žemesnis kaip	proc.	95	100	sausis-gruodis	67		
		01	Vertinti teikiamų paslaugų kokybę.					Šios priemonės 10 papriemonių įgyvendinimo vidurkis bus ne žemesnis kaip	proc.	83	100	sausis-gruodis	56	
			0 1	PG pasitenkinimas gaunamomis paslaugomis.	Socialinis darbuotojas PG tarybos kuravimui	PG Veiklos vertinimas Šviesoforo metodu	proc.	90,9	100	gruodis	-			
			0 2	JDC teikiamų paslaugų atitikimas globos normoms.	Socialinis darbuotojas IT veiklai	Anketinė apklausa personalui	proc.	96,46	100	gruodis	-			
			0 3	PG šeimos narių ir globėjų pasitenkinimas gaunamomis paslaugomis.	Socialinis darbuotojas IT veiklai	Anketinė apklausa PG šeimos nariams ir globėjams	proc.	86,03	100	gruodis	-			
			0 4	Steigėjo vertinimas.	Socialinis darbuotojas IT veiklai	Anketinė apklausa steigėjui	proc.	75,01	100	gruodis	-			
			0 5	Išorės vertinimas.	Socialinis darbuotojas IT veiklai	Vieša anketinė apklausa	proc.	93,54	100	gruodis	-			
			0 6	Paslaugų teikimo efektyvumo stebėseną.	Direktorius	Efektyvumas procentais	proc.	80	100	sausis-gruodis	90			
			0 7	Transporto paslaugos teikimo monitoringas.	Direktoriaus pavduotojas	Pravažiuoti kilometrai	Km	20720 (100)	20820 (100)	sausis-gruodis	10542 (51 proc.)			

			ūkio reikalams			proc.)	proc.)			
	08	Maitinimo paslaugos teikimo monitoringas.	Socialinis darbuotojas Namų ruošos veiklai	Faktinės išlaidos	Euro	82127,9 (100 proc.)	130000,0 (100 proc.)	sausis-gruodis	107199 (82 proc.)	
	09	Antikorupcinės veiklos vertinimas.	Atsakingas socialinis darbuotojas	Anketinė apklausa personalui	proc.	83,97	100	gruodis	-	
	10	Suaugusio asmens su negalia socialinės globos poreikio vertinimas.	Atsakingas socialinis darbuotojas	Poreikio vertinimai	vnt.	1 (20 proc.)	1 (100 proc.)	sausis-gruodis	0 (0 proc.)	
	02	Užtikrinti aukštą personalo darbo kokybę.		Šios priemonės 6 papriemonių įgyvendinimo vidurkis bus ne žemesnis kaip	proc.	88	100	sausis-gruodis	50	
	01	Vykdyti asmens duomenų apsaugos kontrolę.	Asmens duomenų apsaugos pareigūnas	Patikros aktai	vnt.	2 (100 proc.)	2 (100 proc.)	sausis-gruodis.	1 (50 proc.)	
	02	Vertinti pagyrimus ir skundus dėl teikiamų paslaugų.	JDC taryba	Pagyrimų(padėkų) / skundų skaičius	vnt.	10 (100 proc.)	12 (100 proc.)	sausis-gruodis	0 (0 proc.)	
	03	Užtikrinti naujų darbuotojų mentorystę.	Direktoriaus pavaduotojas socialiniam darbui	Asmenų skaičius	vnt.	6 (100 proc.)	2 (100 proc.)	Priėmus naują darbuotoją	5 (100 proc.)	
	04	Vidaus etikos įsivertinimas.	Socialinis darbuotojas IT veiklai	Anketinė apklausa personalui	proc.	98,08	100	gruodis	-	
	05	Personalo įsitraukimo į sprendimų priėmimą vertinimas.	Darbo taryba	Anketinė apklausa personalui	proc.	67,39	100	gruodis	-	
	06	Motyvacijos dirbti Jaunuolių dienos centre rodikliai.	Socialinis darbuotojas IT veiklai	Anketinė apklausa personalui	proc.	65,44	100	gruodis	-	

	03	Sudaryti mokymosi visą gyvenimą galimybes.		Šios priemonės 3 papriemonių įgyvendinimo vidurkis bus ne žemesnis kaip	proc.	98	100	sausis-gruodis	70		
		01	PG skatinimas įgyti darbinių įgūdžių.	Socialinis darbuotojas darbinei veiklai	Darbo studijos veikloje aktyviai dalyvaujančių PG skaičius	sk.	26 (100 proc.)	26 (100 proc.)	sausis-gruodis	26 (100 proc.)	
		02	Skatinti darbuotojus įgyti ar kelti kvalifikaciją.	Direktoriaus pavaduotojas socialiniam darbui	Kvalifikacijos kėlimo valandų skaičius	ak. val./metus	1890 (94,5 proc.)	2000 (100 proc.)	sausis-gruodis	1175 (59 proc.)	
		03	Užtikrinti Socialinio darbo metodinio centro veiklą.	Direktoriaus pavaduotojas socialiniam darbui	Įgyvendintų mokymų pagal patvirtintas mokymo programas skaičius	vnt.	6 (100 proc.)	6 (100 proc.)	sausis-gruodis	3 (50 proc.)	
	04	Puoselėti atvirumą bendruomenei.		Šios priemonės 4 papriemonių įgyvendinimo vidurkis bus ne žemesnis kaip	proc.	100	100	sausis-gruodis	85		
		01	Darbo su šeima gerinimas.	Atsakingi socialiniai darbuotojai	Organizuotų susitikimų/veiklų skaičius	vnt.	49 (100 proc.)	14 (100 proc.)	sausis-gruodis	7 (50 proc.)	
		02	Savanorių pritraukimas į JDC veiklas.	Direktoriaus pavaduotojas socialiniam darbui	Savanoriško darbo sutartys	vnt.	4 (100 proc.)	4 (100 proc.)	sausis-gruodis	4 (100 proc.)	
		03	Praktikos vietos užtikrinimas būsimiems profesionalams.	Direktoriaus pavaduotojas socialiniam darbui	Studentų praktikos (trišalio mokymo) sutarčių skaičius	vnt.	13 (100 proc.)	10 (100 proc.)	sausis-gruodis	9 (90 proc.)	
		04	Visuomenės požiūrio keitimas į asmenį, turintį intelekto negalią.	Socialinis darbuotojas Kavinės veiklai	Solidarumo kavos akcijos vietos ir nacionaliniu lygmeniu	vnt.	5 (100 proc.)	10 (100 proc.)	Sausis-gruodis	23 (100 proc.)	
	05	Užtikrinti paslaugų tęstinumą.		Šios priemonės 4 papriemonių įgyvendinimo vidurkis bus ne žemesnis kaip	proc.	100	100	sausis-gruodis	100		

	01	PG įgalinimas savarankiškai gyventi .	Atsakingi socialiniai darbuotojai	Paslaugų gavėjų skaičius	sk.	1 (100 proc.)	1 (100 proc.)	sausis-gruodis	1 (100 proc.)	
	02	PG profesinių ir verslumo įgūdžių lavinimas.	Atsakingi socialiniai darbuotojai	Paslaugų gavėjų skaičius įtrauktų į socialinį verslą	sk.	14 (100 proc.)	14 (100 proc.)	sausis-gruodis	14 (100 proc.)	
	03	Tarpininkavimas ir atstovavimas atviroje darbo rinkoje.	Socialinis darbuotojas Namų ruošos veiklai	PG palydėjimas atviroje darbo rinkoje	vnt.	1 (100 proc.)	1 (100 proc.)	sausis-gruodis	1 (100 proc.)	
	04	Tarpininkavimas ir atstovavimas buityje.	Socialinis darbuotojas Darbo studijai	Teikti socialinę pagalbą asmens namuose artimųjų neturintiems paslaugų gavėjams ir paslaugų gavėjų šeimoms, stokojančioms socialinių įgūdžių	vnt.	1 (100 proc.)	1 (100 proc.)	sausis-gruodis	1 (100 proc.)	
	06	Gerinti JDC ir paslaugų gavėjų socialinę atsakomybę.		Šios priemonės 2 papriemonių įgyvendinimo vidurkis bus ne žemesnis kaip	proc.	100	100	sausis-gruodis	38	
	01	Organizuoti/ dalyvauti mokymus/ akcijas PG ir personalui.	Atsakingas socialinis darbuotojas	Mokymų skaičius	sk.	4 (100 proc.)	4 (100 proc.)	sausis - gruodis	1 (25 proc.)	
	02	„Žali“ viešieji pirkimai.	VP pirkimų iniciatorius	Pirkimų skaičius	sk.	9 (100 proc.)	10 (100 proc.)	sausis - gruodis	5 (50 proc.)	
02	Užtikrinti sveiką, saugią emocinę ir fizinę aplinką.			Šio uždavinio 2 priemonių įgyvendinimo vidurkis bus ne žemesnis kaip	proc.	79	100	sausis-gruodis	63	
	01	Įgyvendinti prevencines priemones.		Šios priemonės 2 papriemonių įgyvendinimo vidurkis bus ne žemesnis kaip	proc.	79	100	sausis-gruodis	63	
	01	Vykdyti mokymus personalui.	Direktoriaus pavaduotojas ūkio reikalams	mokymai	sk.	10 (83 proc.)	4 (100 proc.)	sausis - gruodis	7 (100 proc.)	

	0 2	Vykdyti mokymus PG.	Direktoriaus pavaduotojas ūkio reikalams	mokymai	sk.	9 (75 proc.)	4 (100 proc.)	sausis - gruodis	1 (25 proc.)	
	02	Gerinti ir vertinti JDC mikroklimatą.		Šios priemonės 1 papriemonių įgyvendinimo vidurkis bus ne žemesnis kaip	proc.	78	100	gruodis		
	0 1	Psichosocialinės rizikos darbe vertinimas.	Darbo tarybos pirmininkas	Anketinė apklausa personalui	proc.	77,8	80	gruodis	-	
03	Skatinti skaitmeninių pažangių technologinių sprendimų kūrimą ir diegimą socialinių paslaugų srityje.			Šio uždavinio 2 priemonių įgyvendinimo vidurkis bus ne žemesnis kaip	proc.	100	100	sausis-gruodis	80	
	01	Gerinti PG skaitmeninį raštingumą.		Šios priemonės 1 papriemonių įgyvendinimo vidurkis bus ne žemesnis kaip	proc.	100	100	sausis-gruodis	60	
	0 1	Taikyti IT Sprendimus kompensuojančius negalią.	Socialinis darbuotojas IT veiklai	Mobilios programėlės, interaktyvūs įrankiai pritaikyti PG	vnt.	4 (100 proc.)	5 (100 proc.)	sausis - gruodis	3 (60 proc.)	
	02	Gerinti personalo skaitmeninį raštingumą.		Šios priemonės 1 papriemonių įgyvendinimo vidurkis bus ne žemesnis kaip	proc.	100	100	sausis-gruodis		
	0 1	Praktiniai skaitmeninių įrankių taikymo mokymai pagal DDSkills metodą.	Direktoriaus pavaduotoja socialiniam darbui, atsakingi socialiniai darbuotojai	Pilotiniai mokymai darbuotojams	vnt.	13 (100 proc.)	22 (100 proc.)	sausis-birželis	29 (100 proc.)	
04	Įgyvendinti Tarptautinius ir nacionalinius projektus.			Šio uždavinio 1 priemonės įgyvendinimo vidurkis bus ne žemesnis kaip	proc.	100	100	sausis-gruodis	100	
	01	Taikyti socialinio darbo inovacijas su asmenimis, turinčiais intelekto negalią srityje.		Šios priemonės 2 papriemonių įgyvendinimo vidurkis	proc.	100	100	sausis-gruodis	100	

				bus ne žemesnis kaip						
	0 1	Įgyvendinti tarptautinius projektus.	Direktoriaus pavaduotojas socialiniam darbui	Įgyvendinamų projektų skaičius	vnt.	12 (100 proc.)	6 (100 proc.)	sausis-gruodis	10 (100 proc.)	
	0 2	Įgyvendinti nacionalinius projektus.	Atsakingas socialinis darbuotojas	Įgyvendinamų projektų skaičius	vnt.	1 (100 proc.)	1 (100 proc.)	sausis-gruodis	1 (100 proc.)	
05	Formuoti JDC įvaizdį ir užtikrinti viešąją komunikaciją.			Šio uždavinio 1 priemonės įgyvendinimo vidurkis bus ne žemesnis kaip	proc.	100	100	sausis-gruodis	85	
	01	Užtikrinti JDC matomumą.		Šios priemonės 3 papriemonių įgyvendinimo vidurkis bus ne žemesnis kaip	proc.	100	100	sausis-gruodis	85	
	0 1	Viešinti JDC veiklą ir teikiamas paslaugas socialiniuose tinkluose.	Socialinis darbuotojas IT veiklai	Įrašų skaičius socialiniuose tinkluose	vnt.	770 (100 proc.)	812 (100 proc.)	sausis-gruodis	454 (56 proc.)	
	0 2	Viešinti JDC veiklą žiniasklaidoje ir atviruose renginiuose.	Socialinis darbuotojas IT veiklai, direktoriaus pavaduotojas socialiniam darbui	Straipsnių spaudoje, TV reportažų ir atvirų renginių/susitikimų informuojančių apie JDC veiklą skaičius	vnt.	20 (100 proc.)	20 (100 proc.)	sausis-gruodis	50 (100 proc.)	
	0 3	Dalintis gerąja patirtimi su kitomis įstaigomis/organizacijomis.	Direktoriaus pavaduotoja socialiniam darbui	Skaitytų pranešimų skaičius atvirose konferencijose/seminaruose	vnt.	30 (100 proc.)	30 (100 proc.)	sausis-gruodis	30 (100 proc.)	
	0 4	Dalyvauti kitų organizacijų renginiuose, akcijose, projektuose ir pan.	Socialinį darbą dirbantis personalas	Renginių, akcijų, projektų skaičius	vnt.	29 (100 proc.)	43 (100 proc.)	sausis-gruodis	26 (60 proc.)	
06	Užtikrinti ir stiprinti JDC savivaldos veiklą.			Šio uždavinio 2 priemonių įgyvendinimo vidurkis bus ne žemesnis kaip	proc.	100	100	sausis-gruodis	57	

	01	Stiprinti savivaldos veiklą.		Šios priemonės 3 papriemonių įgyvendinimo vidurkis bus ne žemesnis kaip	proc.	100	100	sausis-gruodis	51		
		01	Skatinti PG tarybą aktyviai dalyvauti sprendimų priėmimo.	Socialinis darbuotojas PG tarybos kuravimui	JDC tarybos sprendimų/ pasiūlymų skaičius	sk.	16 (100 proc.)	17 (100 proc.)	sausis-gruodis	8 (47 proc.)	
		02	Skatinti JDC tarybą aktyviai dalyvauti sprendimų priėmimo.	JDC tarybos pirmininkas	JDC tarybos sprendimų/ pasiūlymų skaičius	sk.	6 (100 proc.)	7 (100 proc.)	sausis-gruodis	6 (86 proc.)	
		03	Skatinti Darbo tarybą aktyviai dalyvauti sprendimų priėmimo.	Darbo tarybos pirmininkas	Darbo tarybos sprendimų/ pasiūlymų skaičius	sk.	9 (100 proc.)	10 (100 proc.)	sausis-gruodis	2 (20 proc.)	
	02	Ginti asmenų turinčių intelekto negalią lygias galimybes ir teises.		Šios priemonės 2 papriemonių įgyvendinimo vidurkis bus ne žemesnis kaip	proc.	100	100		63		
		01	Vykdyti tikslinius projektus.	Atsakingas socialinis darbuotojas	Projektų rezultatai ir jų sklaida bei tiksliniai mokymai	sk.	-	2 (100 proc.)	sausis-gruodis	2 (100 proc.)	
		02	Vykdyti tikslinius mokymus tikslinei grupei - asmenims turintiems intelekto negalią.	Už neįgaliųjų teises atsakingas socialinis darbuotojas	Vidiniai mokymai ir paskaitos paslaugų gavėjams	sk.	7 (100 proc.)	8 (100 proc.)	sausis-gruodis	2 (25 proc.)	
03	Kompleksinių paslaugų šeimoms ir vaikams teikimas (SPP 1.3.1.2.).			Tikslo 1 uždavinio įgyvendinimo vidurkis bus ne žemesnis kaip	proc.	-	100	sausis-gruodis	40		
	01	Vykdyti JDC paslaugų plėtrą.		Šio uždavinio 2 priemonių įgyvendinimo vidurkis bus ne žemesnis kaip	proc.	-	100	sausis-gruodis	40		
	01	Įgyvendinti projektą Kompleksinių paslaugų centro „Harmonijos miestas“ vaikams, turintiems negalią ir jų šeimos nariams statyba Panevėžio mieste“ Nr. 08.1.1-CPVA-K-429-01-0003.		Šios priemonės 2 papriemonės įgyvendinimo vidurkis bus ne žemesnis kaip	proc.	-	100	sausis-gruodis	50		

		0 1	Viešojo pirkimo būdu nupirkti ir pradėti statinio statybos darbus.	VP komisija	Statinys	vnt.	-	1 (100 proc.)	sausis-gruodis	1 (100 proc.)	
		0 2	Įsigyti reikiamos įrangos, įrenginių ir kito turto.	VP komisija, VP pirkimų organizatorius	Prekės	vnt.	-	49 (100 proc.)	sausis-gruodis	0 (0 proc.)	
		02	Atlikti situacijos ir poreikio analizę dėl galimybės įgyvendinti Socialinių dirbtuvių projektą.		Šios priemonės 2 papriemonių įgyvendinimo vidurkis bus ne žemesnis kaip	proc.	-	100	sausis-gruodis	30	
		0 1	Išsiaiškinti ar ugdyti ir palaikyti PG darbinius įgūdžius socialinėse dirbtuvėse būtų efektyviau nei dienos globos įstaigoje.	Darbo grupė	Situacijos ir poreikio analizės išvada ir siūlymai	Vnt.	-	1 (100 proc.)	sausis - gruodis	0 (0 proc.)	
		0 2	Organizuoti metodines išvykas į jau veikiančias socialines dirbtuves.	Darbo grupė	Metodinės išvykos	Vnt.	-	5 (100 proc.)	sausis - gruodis	3 (60 proc.)	