

## DARBUOTOJŲ IŠSAUGOJIMO POLITIKA

### Karjeros galimybė

- Atsilaisvinus socialinio darbuotojo darbo vietai, šios pareigos siūlomas Jaunuolių dienos centre dirbančiam individualios priežiūros darbuotojams, atitinkantiems išsilavinimui keliamus reikalavimus.
- Atsilaisvinus nuolatinio darbo vietai, šios pareigos siūlomos laikinai pareigas einančiam darbuotojui.
- Atsilaisvinus administracijos darbuotojo darbo vietai, yra didesnė galimybė ateiti dirbti darbuotojui iš JDC

### Mokymosi ir kvalifikacijos kėlimo galimybės

- Kvalifikacijos kėlimo seminarai
- Tarptautinio mokymosi galimybės
- Galimybė išbandyti save andragogo vaidmenyje, organizuojant metodinio centro seminarus
- Galimybė inicijuoti ir/ar dalyvauti tarptautiniuose projektuose

### Darbuotojų įtraukimas į sprendimų priėmimą

- Kasdieniniai darbuotojų pasitarimai 15 min. Dalyvauja 80% darbuotojų
- Kas savaitinės refleksijos ir planavimas (1 val.). Dalyvauja 80% darbuotojų
- Darbuotojų įtraukimas į strateginio ir metinio veiklos plano sudarymą ir atsiskaitymą už darbus
- Darbuotojų iniciatyvų skatinimas
- Darbuotojų komandinio darbo skatinimas
- Anketos, apklausos, tyrimai
- Darbuotojų motyvavimas individualių pokalbių metu

### Darbuotojų skatinimas

- Piniginės premijos už gerą darbą
- Padėkos švenčių metu
- Galimybė papildomai užsidirbti projektų metu
- Formalios ir neformalios šventės, edukacinės programos
- Netikėti siurprizai ir prizai