

JAUNUOLIŲ DIENOS CENTRO PERSONALO KVALIFIKACIJOS KĖLIMO IR MOKYMO PLANAS 2018 m.

Planas sudarytas vadovaujanti kompetencijų įsivertinimo rezultatais.

Įsivertinimas atliktas 2017-12-28

Kvalifikacijos planas peržiūrimas ir tobulinamas einamųjų metų birželio mėn.

Kvalifikacijos planas vertinamas einamųjų metų grupdžio mėn.

2018 m. keliama 3 pagrindiniai personalo kvalifikacijos kėlimo ir mokymosi tikslai:

1. Gerinti personalo gebėjimus analizuoti situaciją (reflektyvumas).

1.1. Tobulinti **žinias** apie demokratinę ir pilietinę valdymo sistemą (institucijas, principus ir pan.)

1.2. Ugdyti šiuos personalo **įgūdžius ir gebėjimus:**

1.2.1. gebėjimas matyti ir analizuoti žmonių, grupių ar bendruomenių situacijas ne atskirai, o platesniame socialiniame kontekste;

1.2.2. kritinį mąstymą (abejoti, svarstyti, ieškoti alternatyvų išsakytoms idėjoms, mokėti vertinti ir atidžiai pasverti informaciją).

1.3. Stiprinti personalo **vidinę parengtį** - kritinį požiūrį (pasitikrinu faktus ir gretinu juos su jau turima patirtimi)

2. Gerinti personalo gebėjimus padėti klientui (žmogui, grupei ar bendruomenei) ir atlikti intervenciją.

2.1. Tobulinti **žinias** apie grupių dinamikos (psichologijos ir procesų) išmanymą bei įvairių intervencijos metodų derinimą.

2.2. **Ugdyti** gebėjimą mokyti, instrukuoti, ugdyti.

2.3. Stiprinti personalo **vidinę parengtį:**

1.3.1. lankstumą - gebėjimą veikti skirtingai įvairiose situacijose;

1.3.2. drąsą inicijuoti, imtis iniciatyvos ir eksperimentuoti;

1.3.3. jausti savo asmenines ir profesines ribas.

3. Gerinti gebėjimą daryti įtaką socialinei klientų aplinkai (žmonių, grupių ar bendruomenių).

3.1. Gilinti **žinias** apie:

1.3.4. įvairios pagalbos galimybes ir veikiančias organizacijas;

1.3.5. pagalbos teikimo tvarką ir reikalingus dokumentus;

1.3.6. galios ir įtakos valdymą (kaip galia atsiranda, kaip ji kuriama, kaip netenkama galios).

3.2. **Ugdyti** personalo derybinius bei bendravimo su žiniasklaida **įgūdžius**.

3.3. Stiprinti personalo **vidinę parengtį:**

1.3.7. būti drąsiam ir stengtis būti matomu „būti ant tribūnos“;

1.3.8. drąsiai diskutuoti su didelėmis žmonių grupėmis;

1.3.9. siekti kurti ir palaikyti kontaktus su įvairiais žmonėmis ir institucijomis.

Planuojami kiekybiniai kvalifikacijos kėlimo ir mokymosi rezultatai:

	Darbuotojų skaičius	Pagal departamento ir aukštųjų mokymo įstaigų patvirtintas programas (60 % - 10 ak. val.)	Kiti mokymai (40 % - 6 ak. val.)	Iš viso Ak. val.	Kitų asmenų mokymas, praktikantai, studentai (ak. val.)
Socialiniai darbuotojai	8	76,8	51,2	128	200
Individualios priežiūros personalas	20	192	128	320	300
Direktoriaus pavadootojas socialiniam darbui	1	10	6	16	50
Kiti darbuotojai	6	-	60	60	-
Iš viso	35	278,8	245,2	524	500