

JDC darbuotojai vidinių mokymų, kurie vyko 2018-04-23 metu išskyrę šiuos pagrindinius darbuotojus motyvuojančius rodiklius

- Finansinis skatinimas (premijos, priedai, kintamoji dalis ir pan.)
- Dalyvavimas vietiniuose ir tarptautiniuose projektuose
- Bendradarbiavimas su kolegomis, komandinis darbas
- Pasitikėjimas kolegomis
- Galimybė dalintis gerąja patirtimi (mūsų vedami seminarai, pasakojimai atvykstantiems svečiams, mūsų gerosios patirties modelių naudojimas kitose įstaigose)
- Pasididžiavimas savo darbu
- Sėkmės istorijos
- Darbuotojo šeiminių ir asmeninių poreikių gerbimas (mamadieniai, išėjimas iš darbo jei reikia...)
- Savirealizacijos galimybės (galiu įgyvendinti savo idėjas, sumanymus)
- Galimybė mokytis ir tobulėti
- Atgalinis ryšys ir konkretūs darbo rezultatai
- Darbuotojų įtraukimas į įstaigos valdymą
- Profesionalumas ir savo vertės žinojimas
- Malonios staigmenos kolektyvui (kava, pietūs, metodinės išvykos....)
- Geras darbo ir atostogų grafikas
- Sistema „AČIŪ“
- Galimybę tobulinti užsienio kalbą
- Saugumo jausmas
- Teigiamas vadovo požiūris
- Geras mikroklimatas
- Kvalifikacijos kėlimas darbdavio lėšomis