

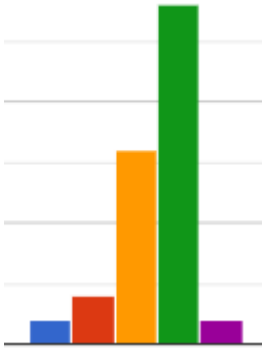
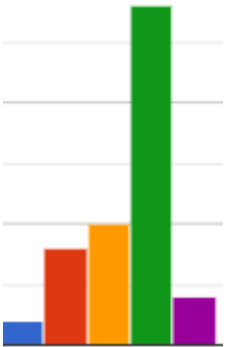
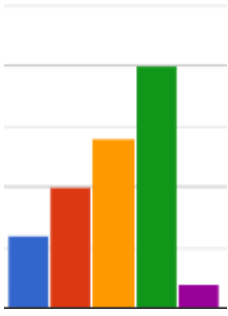
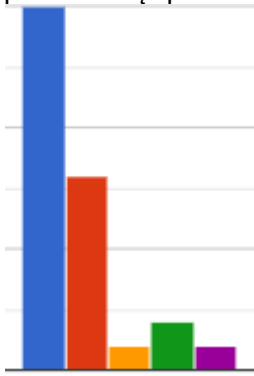

Darbuotojų įsitraukimo į sprendimų priėmimą įstaigoje vertinimas (2020 m.)

Respondentai – Jaunuolių dienos centro darbuotojai.

Anketa buvo išsiųsta 40 respondentų.

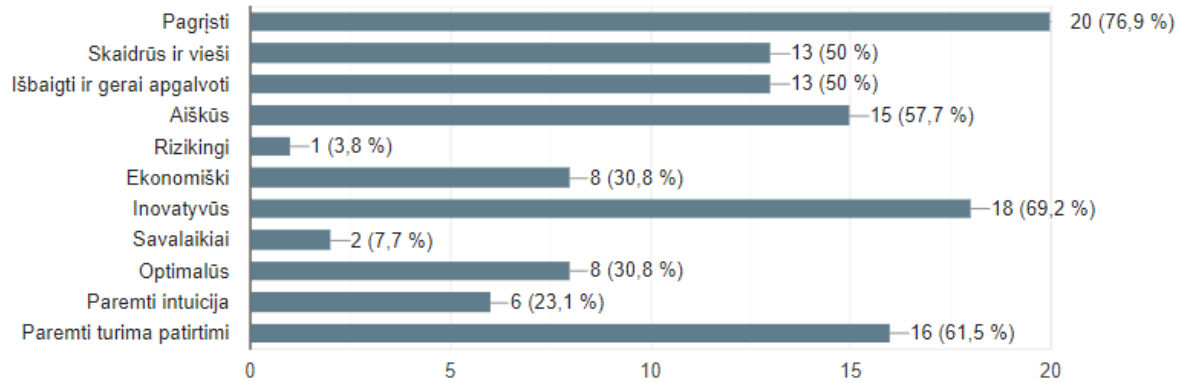
Anketą užpildė 27 respondentai.

■ Tikrai TAIP! ■ Lyg ir taip ■ Lyg ir ne ■ Tikrai NE! ■ Nežinau

<p>Administracija priima sprendimus vinašališkai, darbuotojai tam neturi didesnės įtakos.</p> 	<p>Administracija kreipiasi į darbuotojus, siekdama gauti reikiamos informacijos, tačiau sprendimą priima viena</p> 
<p>Įstaigoje dažniausiai priimami bendri sprendimai, tačiau juos įtakoja administracijos sprendimai</p> 	<p>Situacijai ar problemai aptarti administracija susitinka su darbuotojų grupe ir visa grupė priima nepriklausomą sprendimą.</p> 
<p>Darbuojas dažnai pats sprendžia, ką ir kaip daryti. O jei jam duodami nurodymai, tai nekontroliuojama, kaip vyksta procesas</p> 	

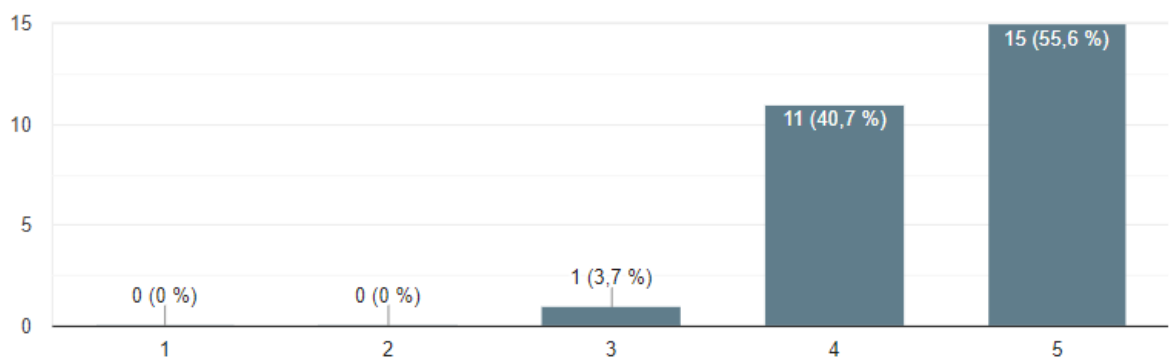
Jūsų nuomone, Jaunuolių dienos centre priimami sprendimai yra: (galite pažymėti kelis variantus)

26 atsakymai

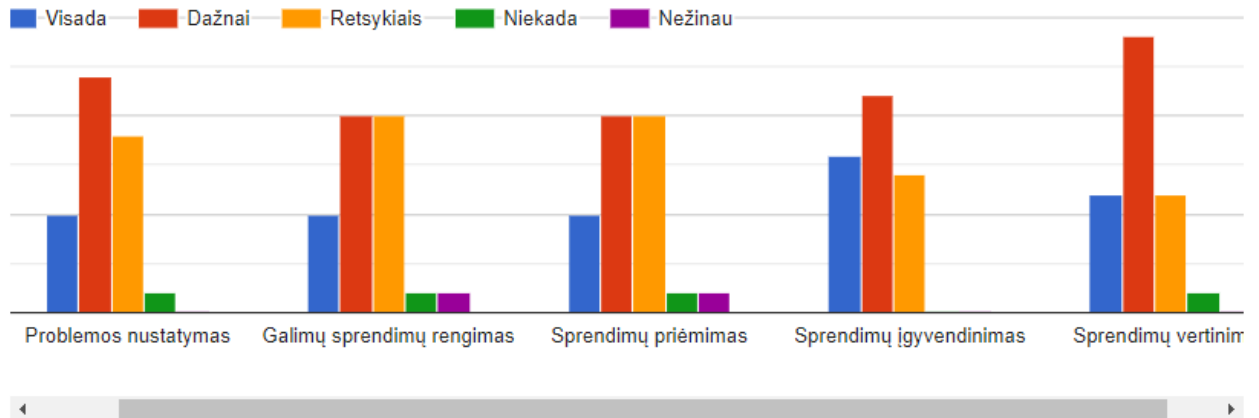


Kaip vertinate priimamus sprendimus ir jų efektyvumą Jaunuolių dienos centre (5 balų sistemoje):

27 atsakymai

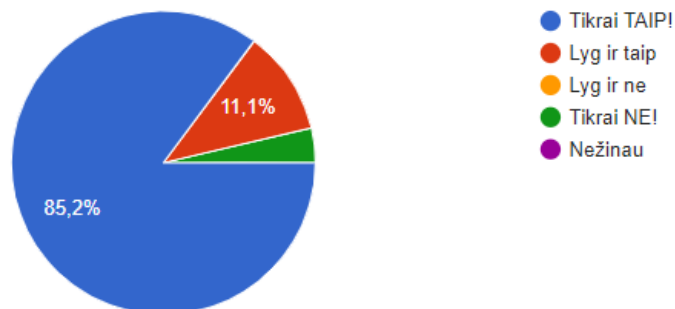


Įvardinkite sprendimų priėmimo etapus, kuriuose dažniausiai JŪS dalyvaujate:



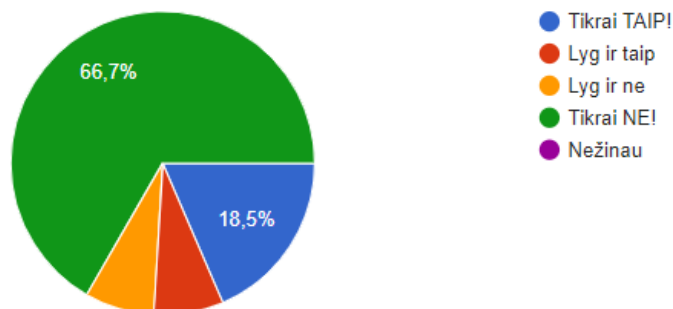
Mano nuomone, darbuotojų įtraukimas į sprendimų priėmimą dažnai užtikrina aukštesnę priimamų sprendimų kokybę

27 atsakymai



JDC svarbių sprendimų priėmime gali dalyvauti tik socialiniai darbuotojai ir administracija.

27 atsakymai

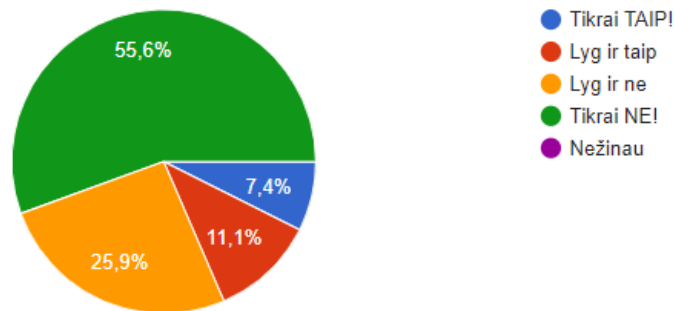


JDC yra skatinamas ir vertinamas komandinis darbas. Iškilus probleminei situacijai, dažniausiai yra sudaroma darbo grupė jai spręsti. Pastebima tendencija, kad dažniausiai šias komandas sudaro tie patys žmonės – socialiniai darbuotojai. Sutinkame, kad toks įspūdis gali susidaryti, tačiau DT nuomone, tai nėra tiesa.

Pasiūlymas – į darbo komandas įtraukti skirtingų pareigybių darbuotojus (pvz.: 2 socialiniai darbuotojai – 2 socialinių darbuotojų padėjėjai).

Mano nuomone, tik administracijai priklauso teisė apibrėžti tikslus, priimti galutinius sprendimus ir kontroliuoti jų įgyvendinimą

27 atsakymai

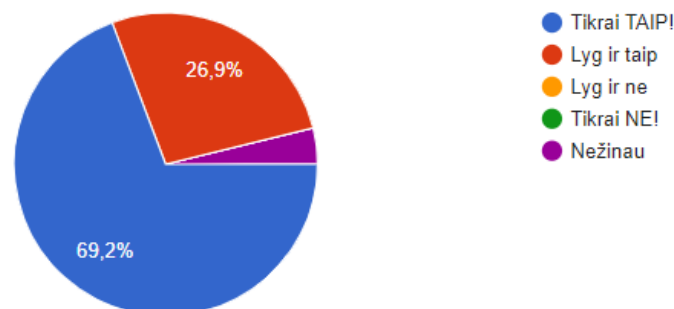


JDC sprendimų priėmimas nėra tik administracijos privilegija, nes kiekvieną išsikeltą tikslą ar uždavinį įgyvendinti turi įstaigos darbuotojai, Paslaugų gavėjai, bendruomenė.

Pasiūlymas – gerinant JDC paslaugų kokybę, keliant metinius tikslus, vertinant esamą situaciją siūlome drąsiai ir argumentuotai siūlyti savo idėjas, priimant konstruktyvią kritiką.

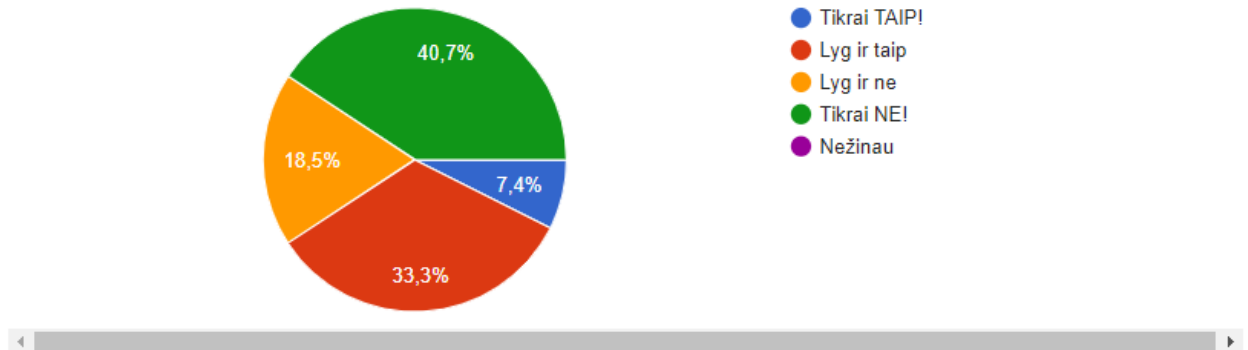
Mano nuomone, bendri sprendimai priimami, nes norima padidinti darbuotojų motyvaciją

26 atsakymai



Didžiausia atsakomybė ir galia priimant sprendimus turi būti priskiriama vadovui

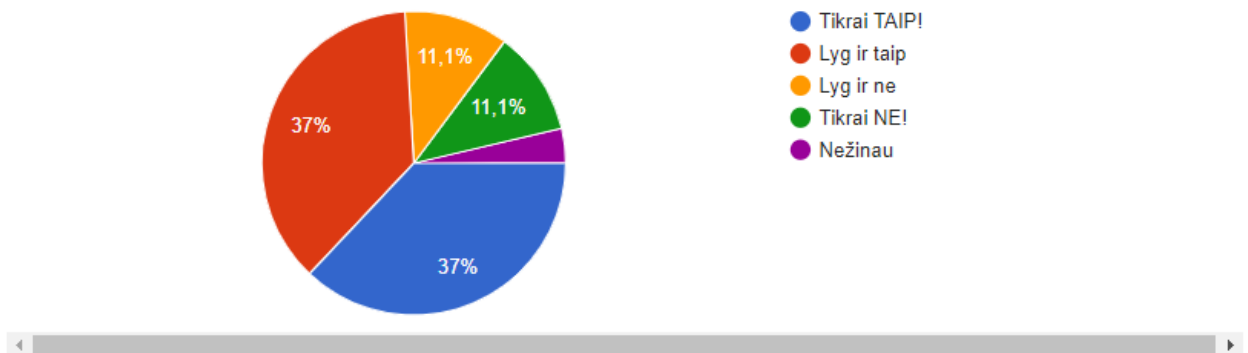
27 atsakymai



JDC yra bendruomenė. Kiekvienas turime savo atsakomybes, pareigas ir galią. Ir kiekvienas turime galimybę prisidėti prie bendro tikslo ir siekių. Todėl ir atsakomybė dalinamės po lygiai.

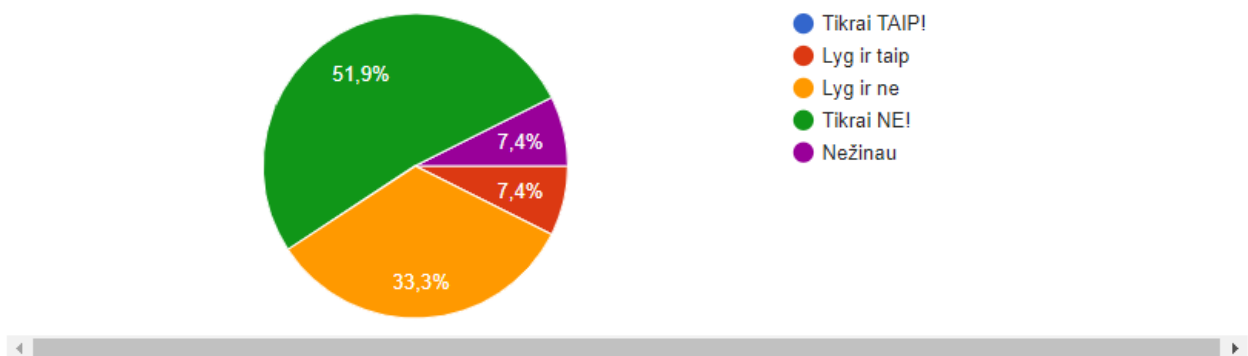
Dažniausiai JDC darbuotojai priima sprendimus susijusius su tiesiogine savo veikla

27 atsakymai



Mūsų įstaigoje darbuotojų priimti ir įgyvendinti sprendimai, jų rezultatai niekada išsamiai neaptariami.

27 atsakymai

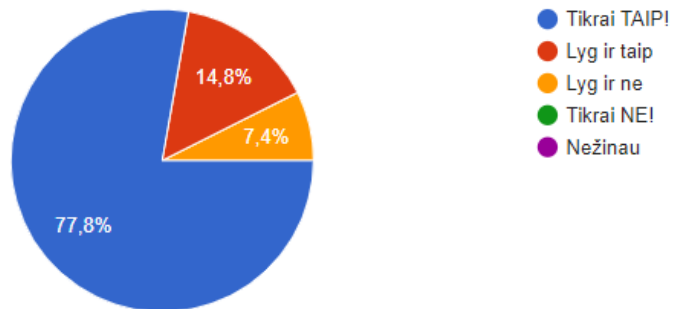


Po kiekvieno projekto, renginio, festivalio yra sudarytos sąlygos išsakyti savo nuomonę, pastebėjimus, pasiūlymus kaip padaryti geriau, pasidžiaugti rezultatais ir pan.

Kaip Jūs jaučiatės dalyvaudamas (-a) sprendimų priėmimo procese :

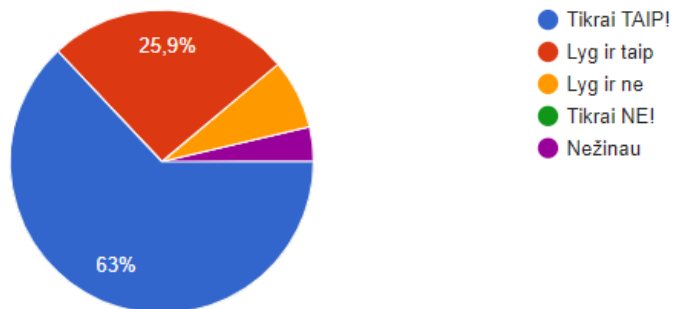
Jaučiuosi laimingas, kad galiu prisidėti prie įstaigos problemų sprendimo ir tikslų įgyvendinimo

27 atsakymai



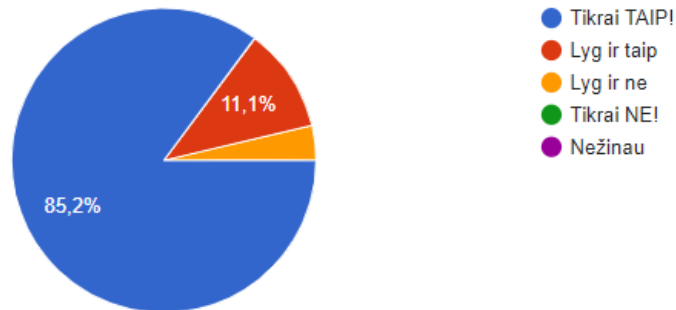
Dalyvaudamas sprendimų priėmimo procese įgyju naujų, lyderiams būdingų savybių

27 atsakymai



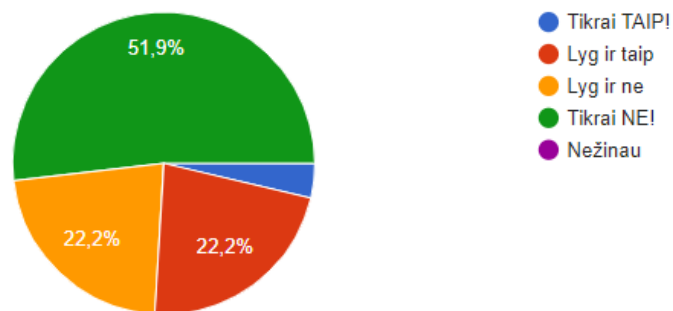
Dalyvaudamas susirinkimuose ir darbo grupėse sužinau daug naudingos informacijos

27 atsakymai



Dalyvaudamas susirinkimuose ir darbo grupėse dažnai jaučiuosi nejaukiai

27 atsakymai

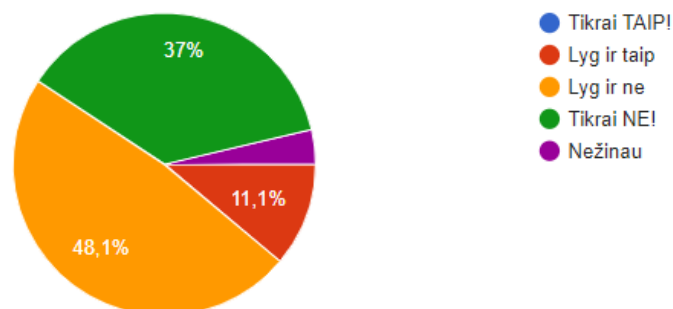


JDC dirba 40 darbuotojų su savo stiprybėmis ir silpnybėmis. Dažnai susidaro situacijos kai pasiūlymai yra kritikuojami, vertinami ir tobulinami.

Pasiūlymas – mokytis priimti konstruktyvią kritiką ir dirbti komandoje.

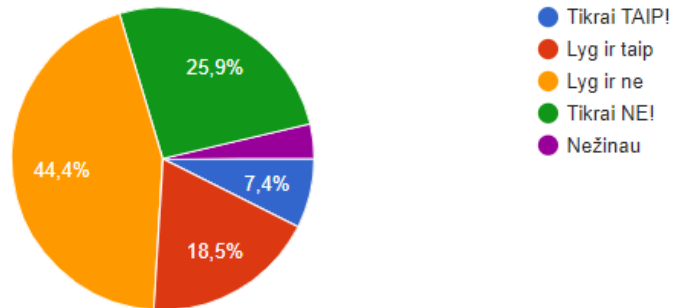
Mano nuomonė dažnai skiriasi nuo kolegų, tačiau jos neišsakau

27 atsakymai



Dažnai jaučiu, kad man trūksta žinių norint pasiūlyti teisingą sprendimą

27 atsakymai

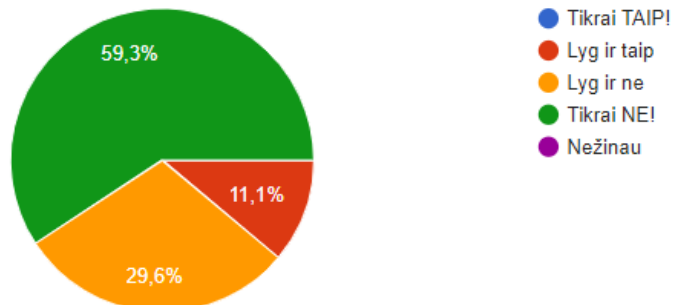


Priimant sprendimus JDC reikia įvairių kompetencijų, aktualios informacijos, argumentuotos nuomonės. Dažnai pasiūlymai formuojami minčių lietaus metodu čia ir dabar. Ir dažiausiai iš pluošto pasiūlymų išgryninamas tik vienas.

Pasiūlymas – mokyti priimti konstruktyvią kritiką, nebijoti klausti ir pripažinti, kad kažko nežinome.

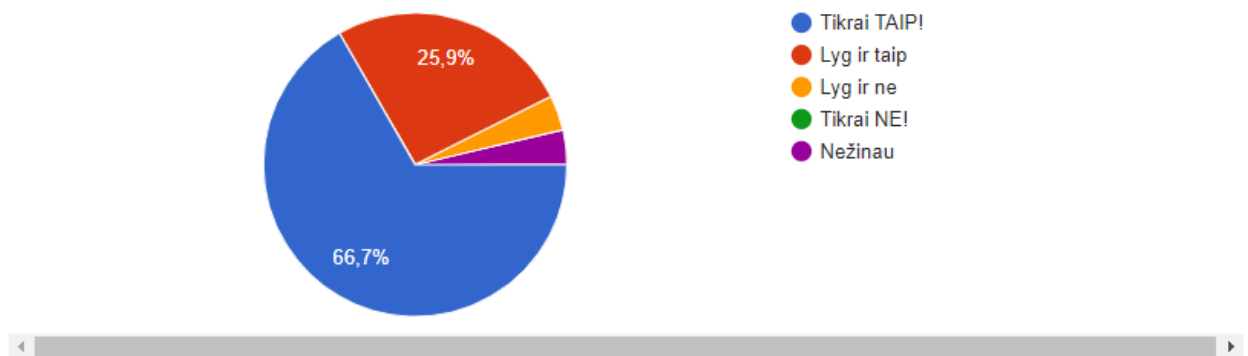
Vengiu išsakyti savo nuomonę, nes bijau už tai prisiimti atsakomybę

27 atsakymai



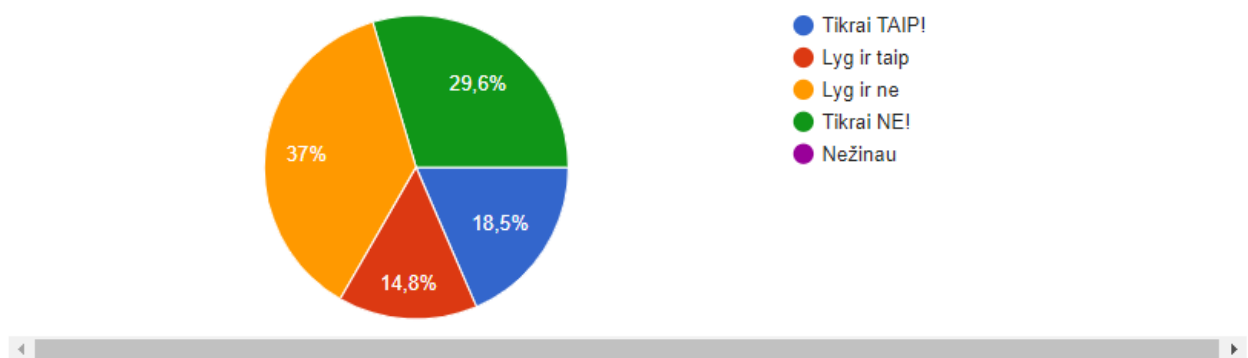
Visada jaučiu, kad administracija yra dėkinga už darbuotojų dalyvavimą priimant sprendimus ar pateiktas idėjas

27 atsakymai



Jaučiuosi blogai, kai manęs neįtraukia į darbo grupę, kurioje sprendžiami svarbūs klausimai

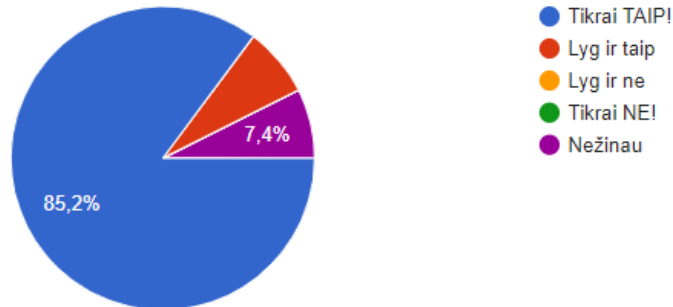
27 atsakymai



*Iš šio atsakymo matyti, kad JDC yra darbuotojų, kurie nori dalyvauti darbo grupėse, tačiau nėra įtraukiami. **Pasiūlymas** – į darbo komandas įtraukti skirtingų pareigybių darbuotojus (pvz.: 2 socialiniai darbuotojai – 2 socialinių darbuotojų padėjėjai) ir kaskart keisti darbo grupių sudėtį.*

Jaučiuosi laimingas, kai mano pateiktas pasiūlymas sėkmingai įgyvendinamas

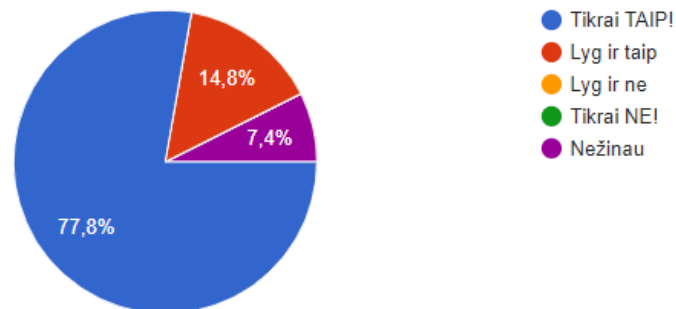
27 atsakymai



Įvertinkite darbuotojų įtraukimo į sprendimų priėmimą PRIVALUMUS

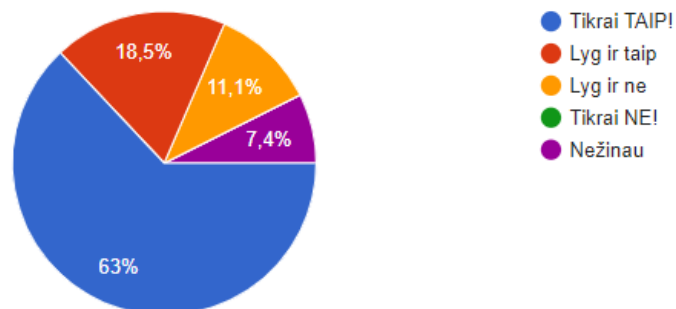
Dalyvavimas įstaigos itin svarbių sprendimų priėmimo man kelia pasitikėjimą savimi

27 atsakymai



Dalyvaudamas svarbių sprendimų priėmimo jaučiu, kad administracija ir kiti darbuotojai manimi pasitiki. Visa tai leidžia pajusti dalyvavimo įstaigos valdyme svarbą

27 atsakymai

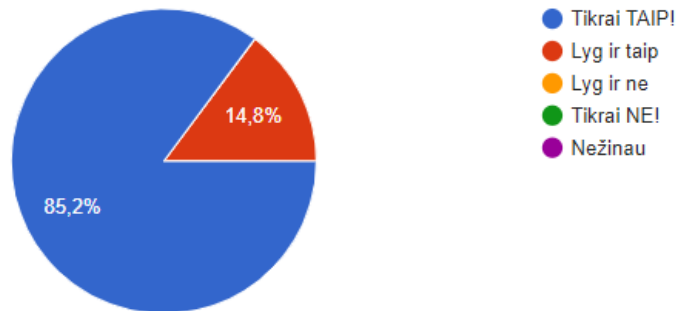


JDC darbo grupių susiformavusi praktika gali sudaryti prielaidas darbuotojams jaustis nesvarbiems, nes jų nuomonės nėra klausama, sprendimai priimami jiems neįsitraukiant arba jų neįtraukus.

Pasiūlymas – skatinti ir drąsinti darbuotojus įsitraukti, rodyti iniciatyvą bei aktyviai reikšti nuomonę įvairiais klausimais. Tik parodyti iniciatyvą ir norą prisidėti prie sprendžiamų klausimų atsiradimo administracijos pasitikėjimas.

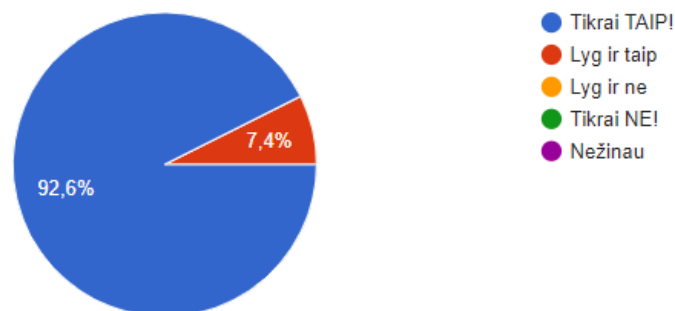
Mano nuomone, darbuotojų dalyvavimas sprendimų priėmime skatina inovacijų diegimą organizacijoje

27 atsakymai



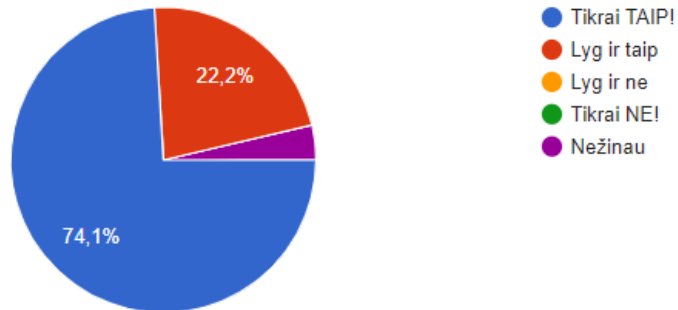
Mano nuomone, darbuotojų dalyvavimas sprendimų priėmime sukuria bendrumo ir pasididžiavimo JDC jausmą

27 atsakymai



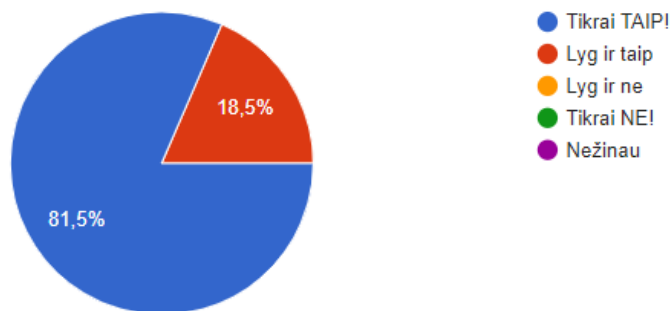
Dalyvavimas svarbių sprendimų priėmimo procese, mane paskatina našiau dirbti

27 atsakymai



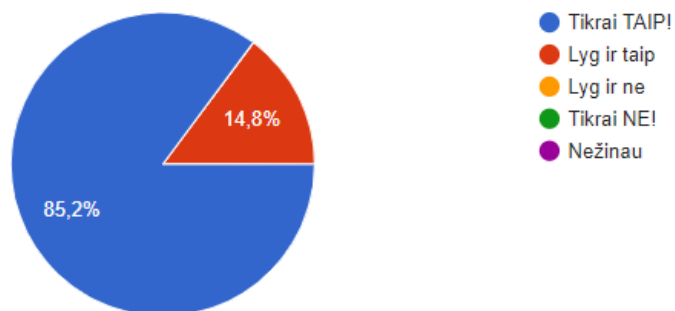
Manau, kad darbuotojų įtraukimas į sprendimų priėmimą sumažina atotrūkį tarp darbuotojų ir administracijos

27 atsakymai



Esu įsitikinęs, kad darbuotojų įtraukimas į sprendimų priėmimą padeda surasti naujų, nestandartinių sprendimų variantų

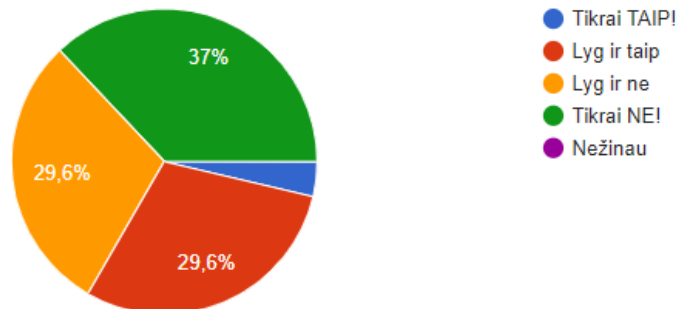
27 atsakymai



Įvertinkite darbuotojų įtraukimo į sprendimo priėmimo procesą PROBLEMAS

Mano nuomone, darbuotojų išsakyta nuomonė priimant sprendimus dažnai lieka tik patariamoji

27 atsakymai

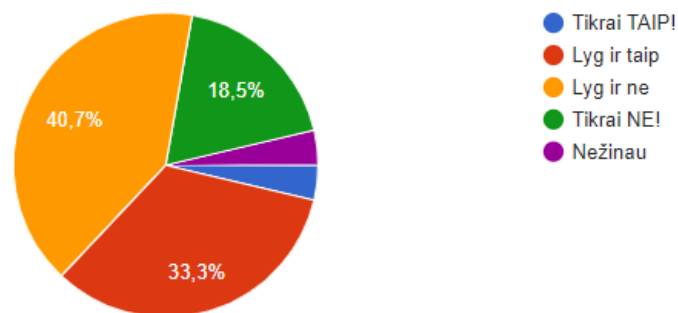


DT nuomone JDC kiekvieno darbuotojo konstruktyvus ir argumentuotas siūlymas yra vertinamas rimtai ir yra svarstomas. Sprendimai yra nevienąšališki, nes kas geriausia PG geriausiai žino tik tiesiogiai dirbantys darbuotojai. Dažnai išskylanti problema – tik maža dalis tiesiogiai dirbančių darbuotojų išsako savo nuomonę ir pastebėjimus. Kartais dėl to problemos nėra išsprendžiamos iki galo arba iš pirmo bandymo.

Pasiūlymas – nelikti darbuotojams abejingiems, apginti savo nuomonę prieš administraciją.

Dažnai darbuotojų nuomonė skiriasi, todėl sunku priimti vieningą sprendimą

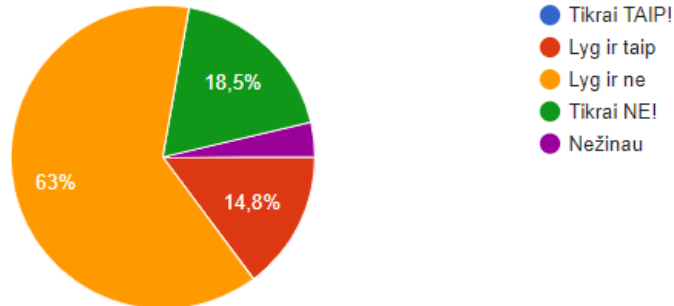
27 atsakymai



DT nuomone, kad kuo daugiau konstruktyvių diskusijų ir nuomonių – tuo geresni ir daugiašaliai sprendimai.

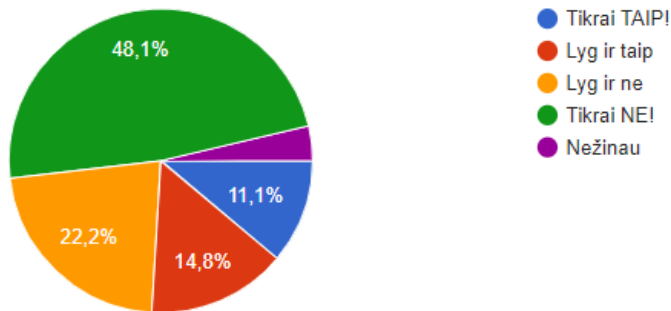
Darbuotojų ir administracijos požiūriai dažnai skiriasi

27 atsakymai



Aš visada tikiuosi tam tikro atlygio už papildomą veiklą

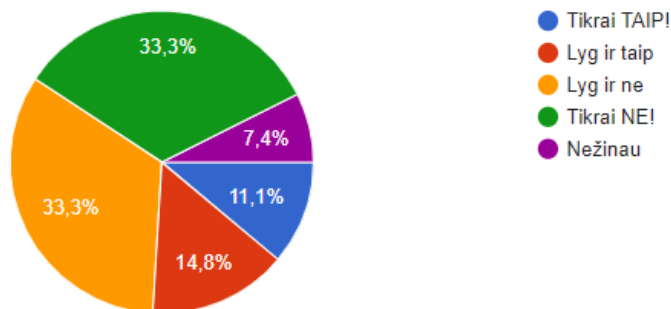
27 atsakymai



JDC yra išskirtinė įstaiga dėl savo veiklos įvairiapusiškumo ir lankstumo. Dažnai veikiame novatoriškai. Papildoma veikla yra puiki terpė tobulėti, augti kaip asmenybei. Tai irgi yra atlygis ir investavimas į save.

Mano nuomone, man trūksta kompetencijos diskutuojant apie problemas ir priimant tam tikrus sprendimus

27 atsakymai



Asmeninės kompetencijos yra išauginamos darbo procese. Kuo daugiau darbuotojas įsitraukia į JDC veiklą, tuo daugiau erdvės ir galimybių yra jo kompetencijų tobulėjimui ir augimui.

Pasiūlymas – aktyviai įsitraukti į JDC bendruomenės veiklą, prisidėti prie projekto įgyvendinimo, renginių organizavimo ir problemų sprendimų.

Baigiamoji dalis

Jūsų nuomone, kokių veiksmų reikėtų imtis, siekiant darbuotojų dalyvavimą sprendimo priėmimo procese padaryti efektyvesnį (įrašykite):

12 atsakymų

Visus reikia įtraukti vienodai, tiesiog nebereikia visko slėpti po žodžiu baimė. Manau "baimė" kartais prilygsta žodžiui "patogu".

Daugiau kalbėtis

Tinkamo moderavimo ir tiesiai šviesiai klausti atsakymo iš konkretaus darbuotojo.

Problemų sprendimus atlikti raštu

Įtraukti daugiau darbuotojų o ne tik tie kur prie kompiuteriu yra, nes kiti nieko nežino kas centre vyksta.

Dirbti mažesnėse grupelėse priimant svarbius sprendimus. Leisti pagalvoti ir išsakyti savo nuomonę raštu.

Aš, manau, reikia darbuotojus suskirstyti į mažesnes grupes, taip labiau galėtų išsakyti kiekvienas savo nuomonę, sprendžiant jv. klausimus

Susirinkimų metų turėti pastovų moderatorių, daryti mišrias (įvairias pareigybes užimančių) darbuotojų darbo grupes problemoms ar klausimams spręsti, darbuotojų akademija.

Visi darbuotojai turi tiek pat laiko darbe, tik panaudoja jį nevienodai. Kiekvienas darbuotojas turi turėti savo asmeninius ir profesinius tikslus savo veikloje. Yra tokių darbuotojų, kai niekas tiksliai nežino, ką jis dirba darbe. Tas, kuris sugeba prisiversti sistemingai ko nors siekti (turėti aiškų tikslą ir požiūrį), o ne šiaip plaukia pasroviui ir bus naudingas įstaigai.

Mažose grupėse priimti sprendimus

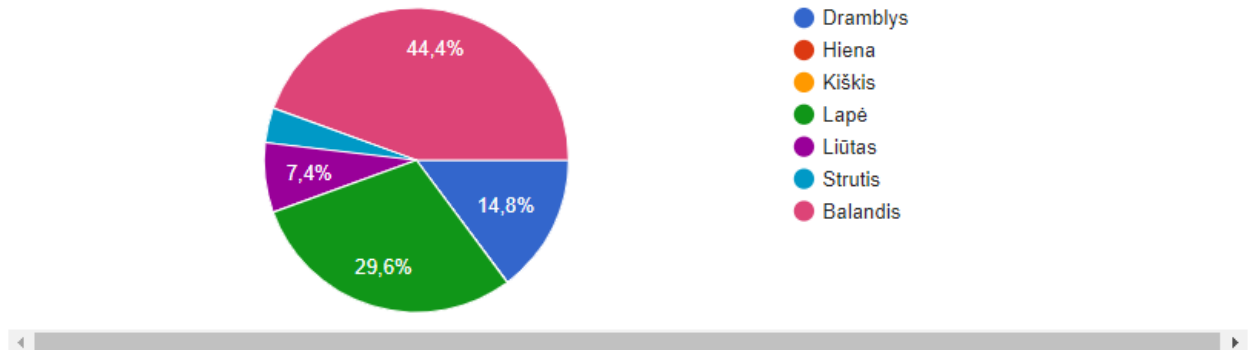
Anketa buvo išsiųsta 40 darbuotojų. Iš 27 atsakiusiųjų pasiūlymus pateikė tik 11. Todėl manome, kad siūlymas „pasiūlymus teikti raštu“ nebūtų veiksmingas ir išseikvotų per daug laiko resursų.

Iš atsakymų taip pat matomas darbuotojų susikaldamas į viską žinančius ir nežinančius.

Didesnis kiekvieno darbuotojų įsitraukimas mažintų nelygybę ir priešpriešą, atsirastų prielaida geresniam mikroklimatui.

Kaip jautiesi dalyvaudamas JDC sprendimų priėmimo procese?

27 atsakymai



Pasiūlymai

- *į darbo komandas įtraukti skirtingų pareigybių darbuotojus (pvz.: 2 socialiniai darbuotojai – 2 socialinių darbuotojų padėjėjai) ir kaskart keisti darbo grupių sudėtį.*
- *gerinant JDC paslaugų kokybę, keliant metinius tikslus, vertinant esamą situaciją siūlome drąsiai ir argumentuotai siūlyti savo idėjas, priimant konstruktyvią kritiką.*
- *nebijoti klausti ir pripažinti, kad kažko nežinome.*
- *skatinti ir drąsinti darbuotojus įsitraukti, rodyti iniciatyvą bei aktyviai reikšti nuomonę įvairiais klausimais. Tik parodžius iniciatyvą ir norą prisidėti prie sprendžiamų klausimų atsiras administracijos pasitikėjimas.*
- *mokėti apginti savo nuomonę.*
- *aktyviai įsitraukti į JDC bendruomenės veiklą, prisidėti prie projekto įgyvendinimo, renginių organizavimo ir problemų sprendimų.*
- *mokymai – kaip dirbti kolektyve, priimti konstruktyvią kritiką, auginti pasitikėjimą savimi.*

APIBENDRINIMAS

- ***Viskas priklauso nuo kiekvieno iš mūsų.***
- ***Kompetencijos auga įkritis į situaciją ir prisiimant atsakomybę, mokantis naujų dalykų, prisidedant prie situacijos gerinimo ar vykdant užduotis***
- ***Bendrumo jausmą skatina neformali aplinka ir bendrai nugalėti iššūkiai.***
- ***Kiekvienas mūsų – kolektyvo dalis. Kaip AŠ prisidedu, kad kolektyve man būtų gera dirbti?***
- ***Darbuotojų dalyvavimas organizacijos sprendimų priėmimo procesuose turi įtakos ne tik organizacijai, jos plėtrai, bet ir darbuotojų emociniam pasitenkinimui, saviraiškos bei kūrybinio potencialo didėjimui.***

- ***Darbuotojų įtraukimas į sprendimų priėmimą kelia darbuotojų pasitikėjimą savimi, sumažina atotrūkį tarp darbuotojų, sukuria bendrumo jausmą bei padeda surasti naujų nestandartinių sprendimų.***