

Darbuotojų įsitraukimo į sprendimų priėmimą įstaigoje vertinimas (2024 m.)

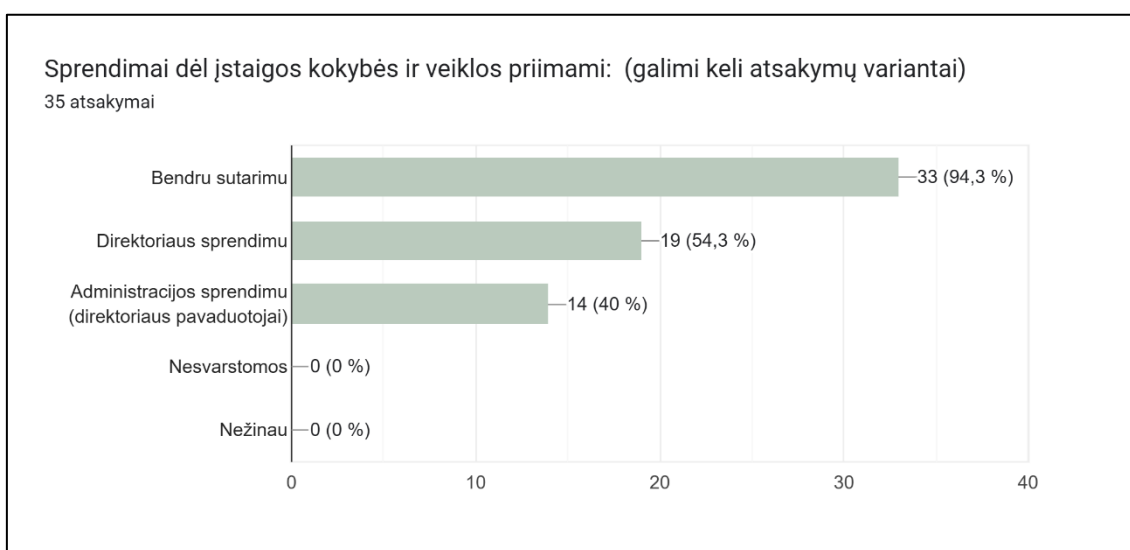
Respondentai – Jaunuolių dienos centro darbuotojai.

Anketa buvo išsiųsta 49 respondentui.

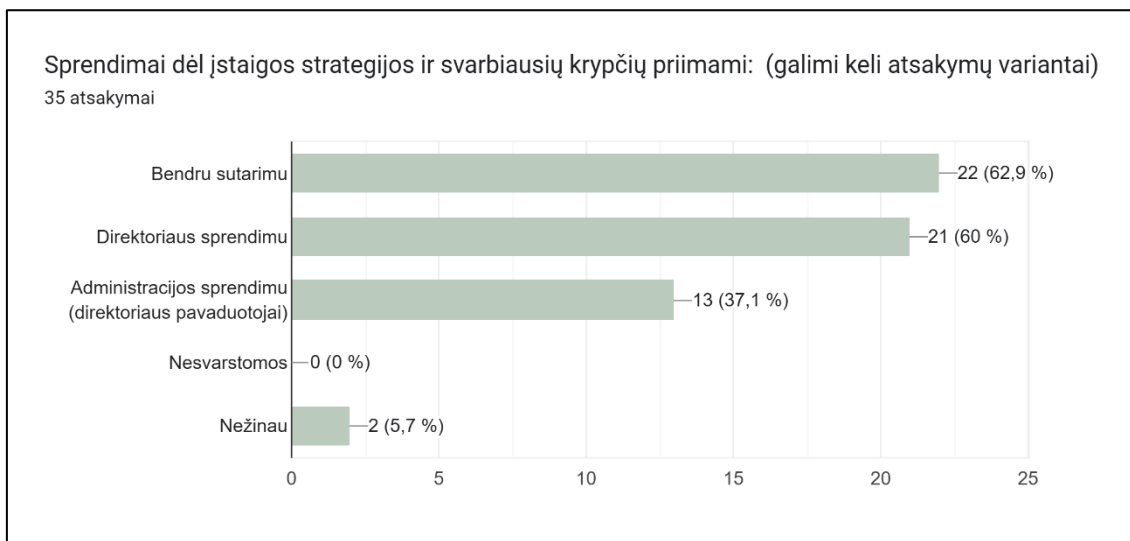
Anketą užpildė 35 respondentai.

Vertinimo metodas – teigiamų atsakymų vidurkio skaičiavimas

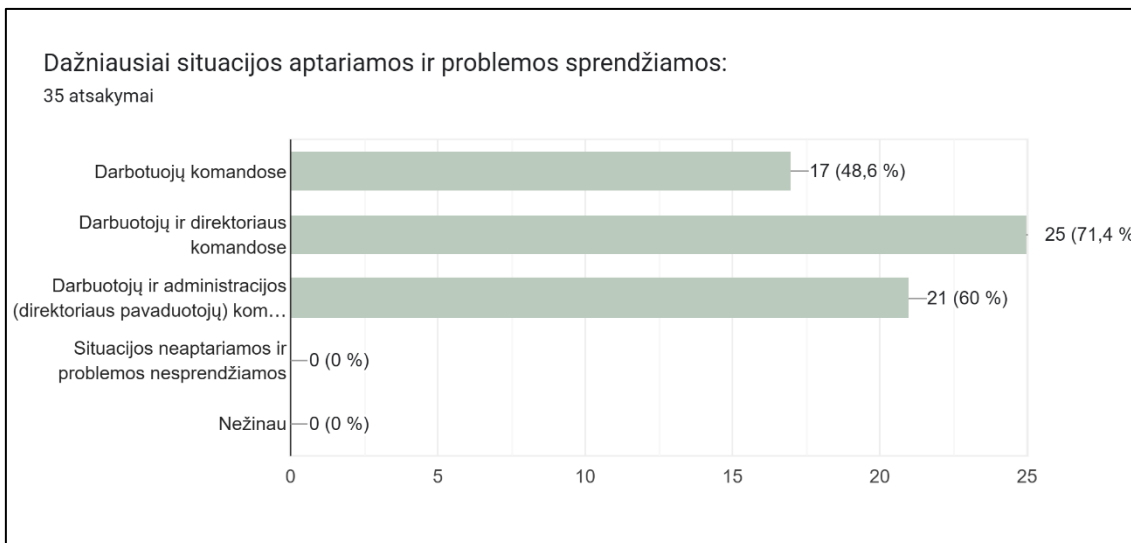
Vertinimo rezultatas – 69,2 %



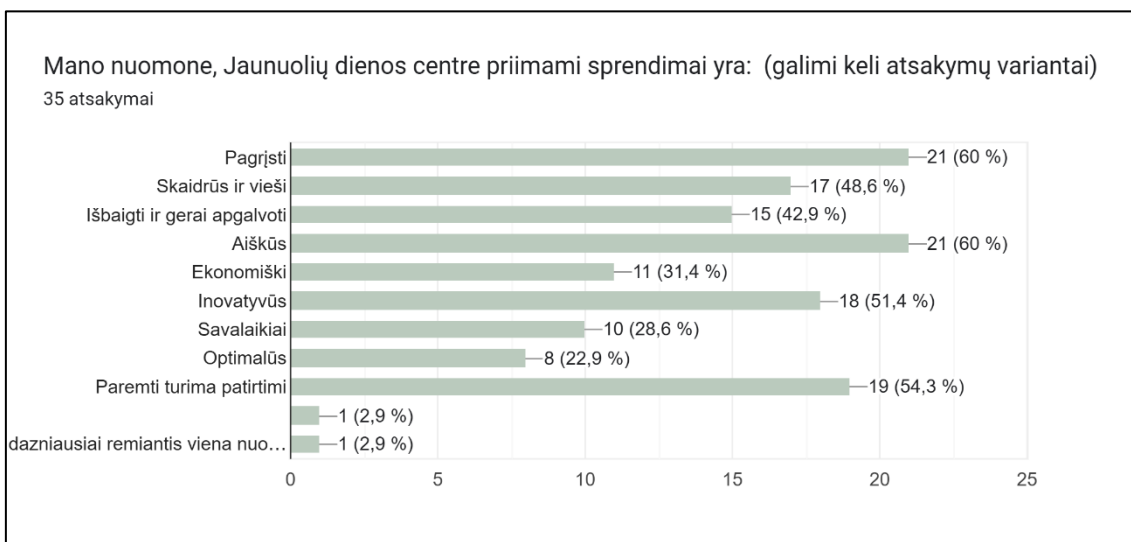
Vertinamas rodiklis – 94,3%



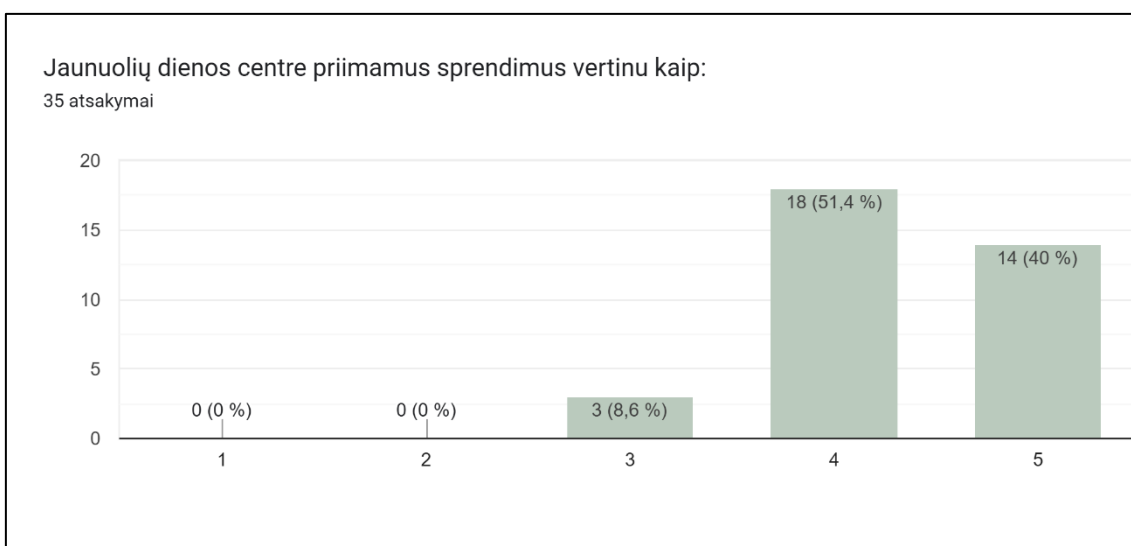
Vertinamas rodiklis – 62,9%



Vertinamas rodiklis – 48,6%; 71,4%; 60%



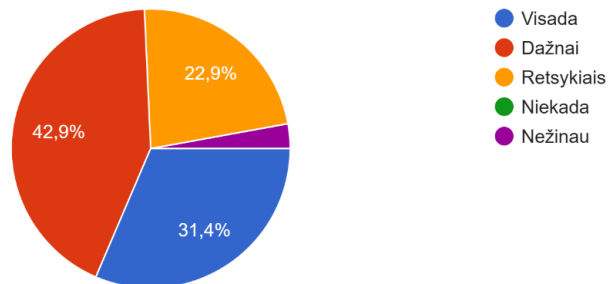
Vertinamas rodiklis – 60%; 48,6%; 42,9%; 60%; 31,4%; 51,4%; 28,6%; 22,9%; 54,3%.



Vertinamas rodiklis (4 ir 5 vertės rezultatų suma) – 91,4%

Aš įvardiju problemas ir reaguju į netinkamus sprendimus ir situacijas.

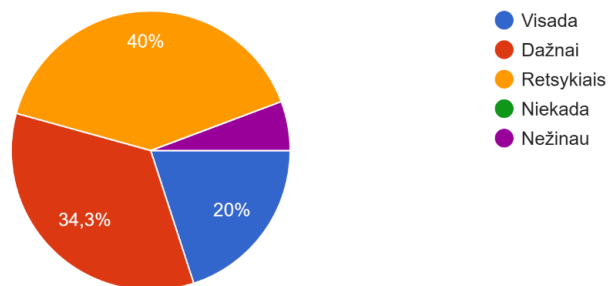
35 atsakymai



Vertinamas rodiklis – 74,3%

Aš teikiu siūlymus situacijai gerinti ar problemai spręsti.

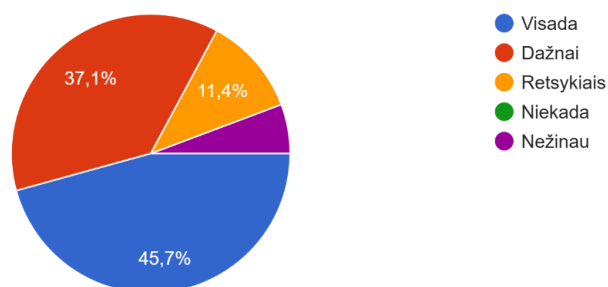
35 atsakymai



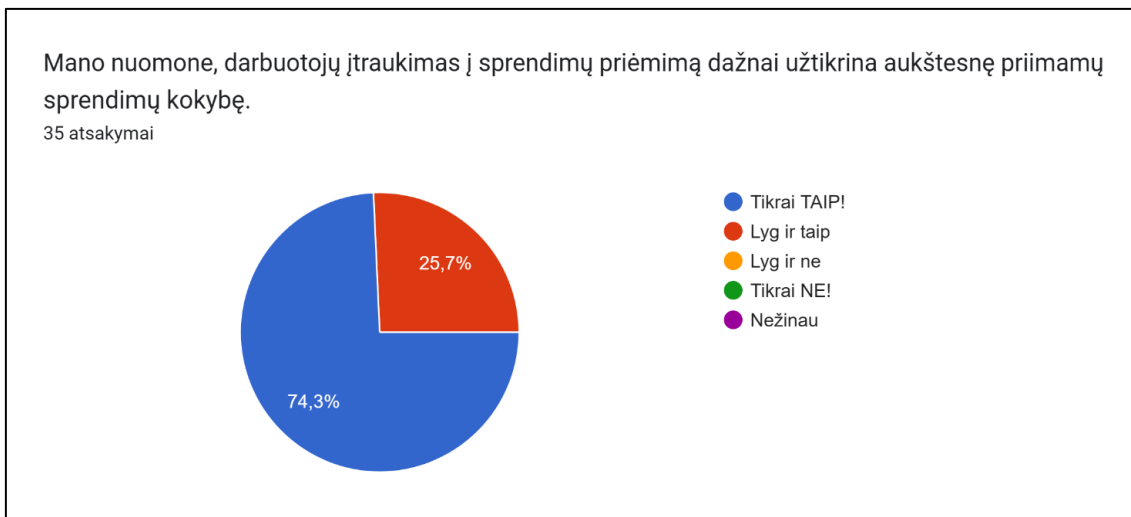
Vertinamas rodiklis – 54,3%

Aš įgyvendinu bendru sutarimu priimtus sprendimus.

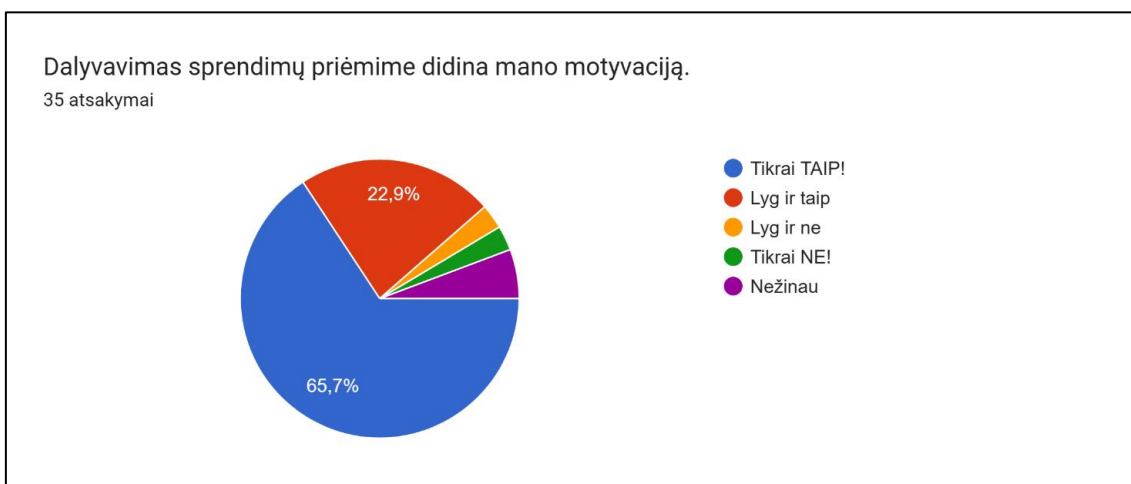
35 atsakymai



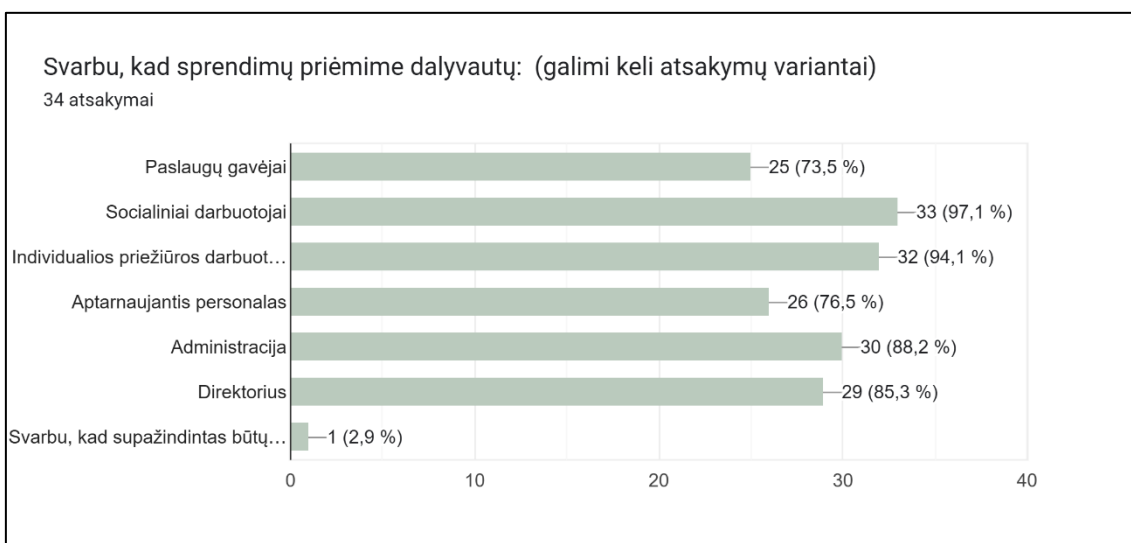
Vertinamas rodiklis – 82,8%



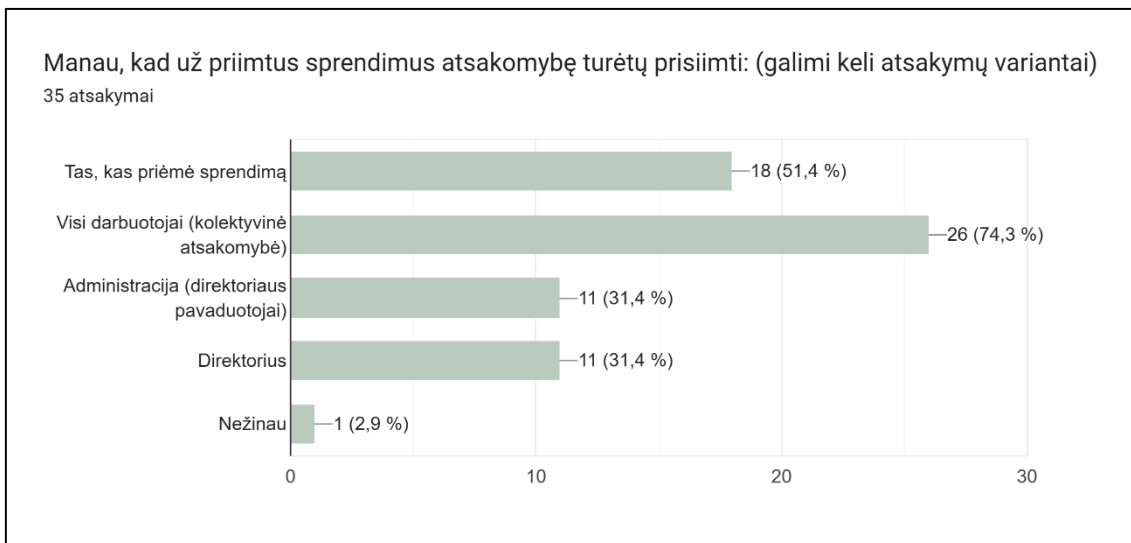
Vertinamas rodiklis – 100%



Vertinamas rodiklis – 88,6%



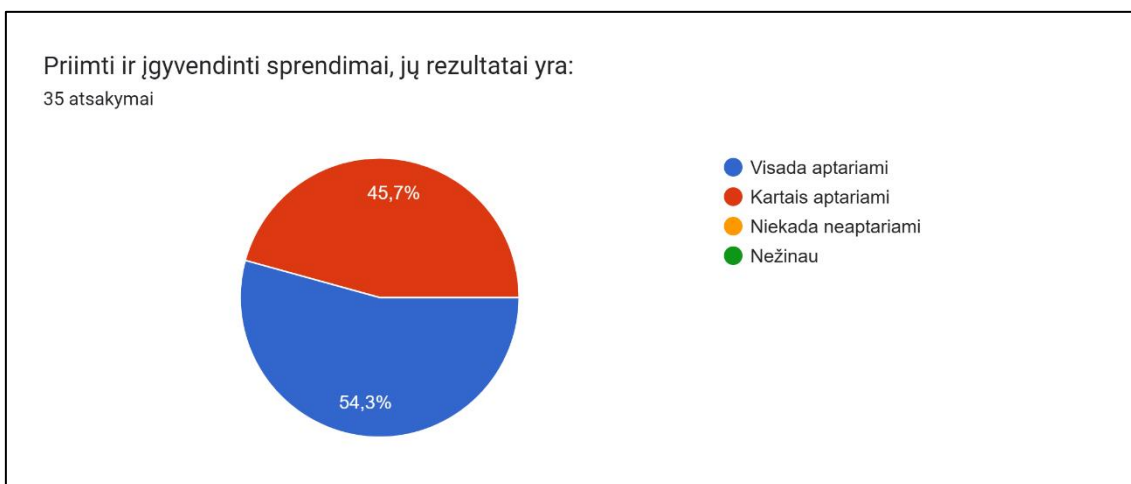
Vertinamas rodiklis (visų rezultatų procentinis vidurkis) – 85,8%



Rezultatas nevertinamas

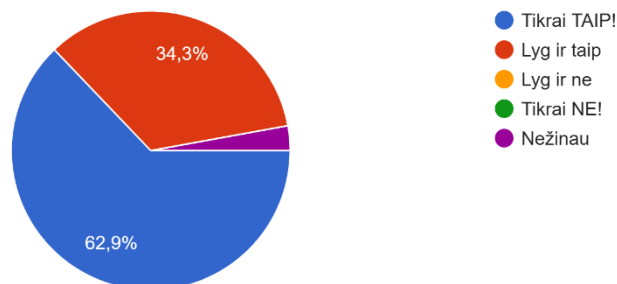


Vertinamas rodiklis – 97%



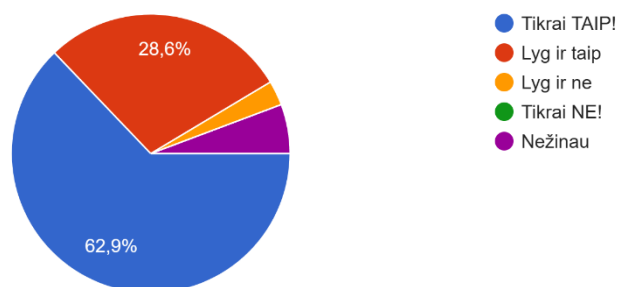
Vertinamas rodiklis – 54,3%

Jaučiuosi laimingas, kad galiu prisidėti prie įstaigos problemų sprendimo ir tikslų įgyvendinimo.
35 atsakymai



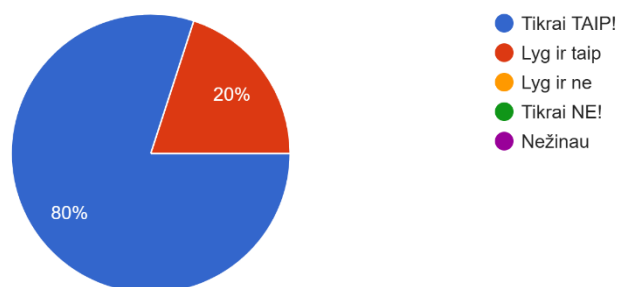
Vertinamas rodiklis – 97,2%

Dalyvaujantis sprendimų priėmimo procese įgyju naujų, lyderiams būdingų savybių.
35 atsakymai

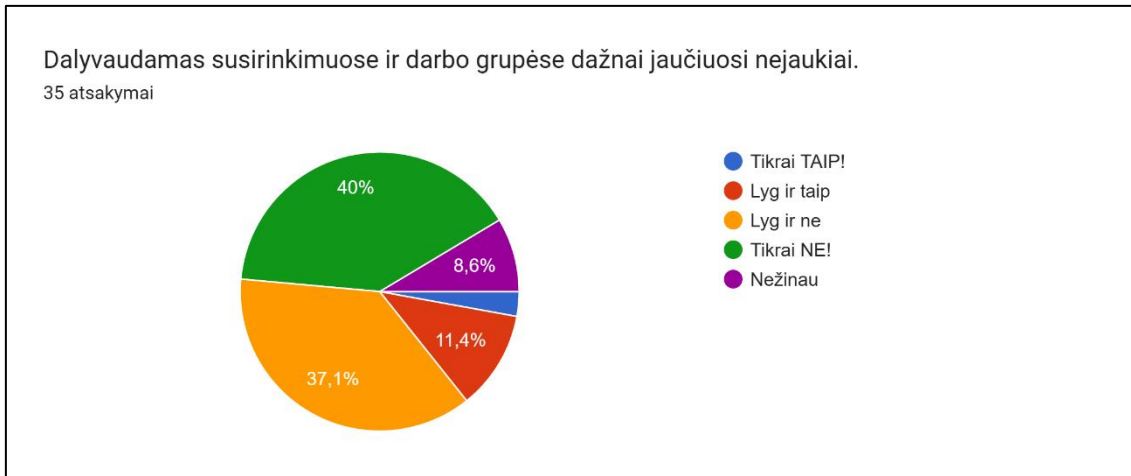


Vertinamas rodiklis – 91,5%

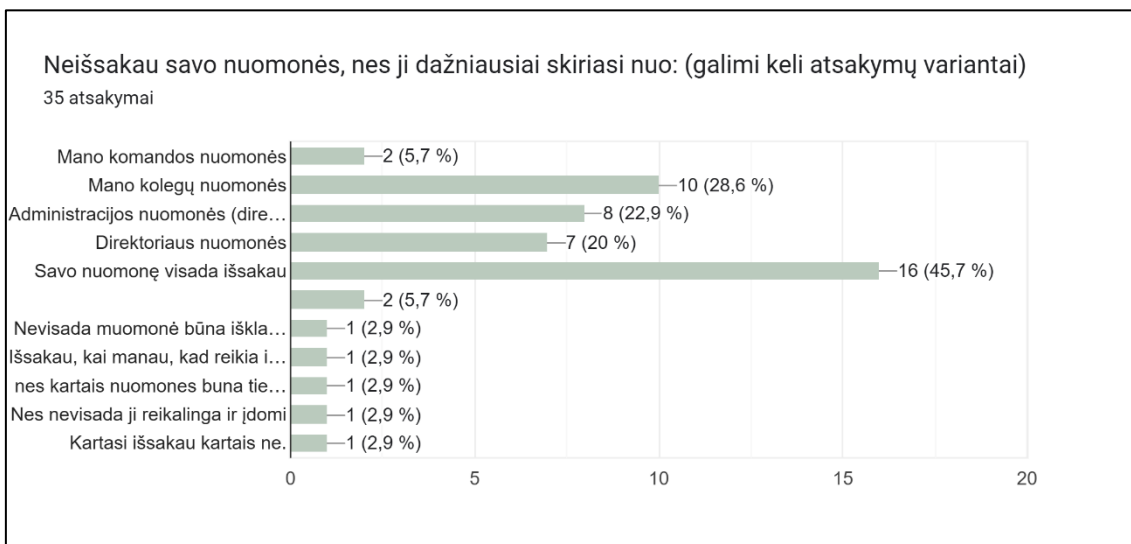
Dalyvaujantis susirinkimuose ir darbo grupėse sužinau daug naudingos informacijos.
35 atsakymai



Vertinamas rodiklis – 100%



Vertinamas rodiklis – 77,1%



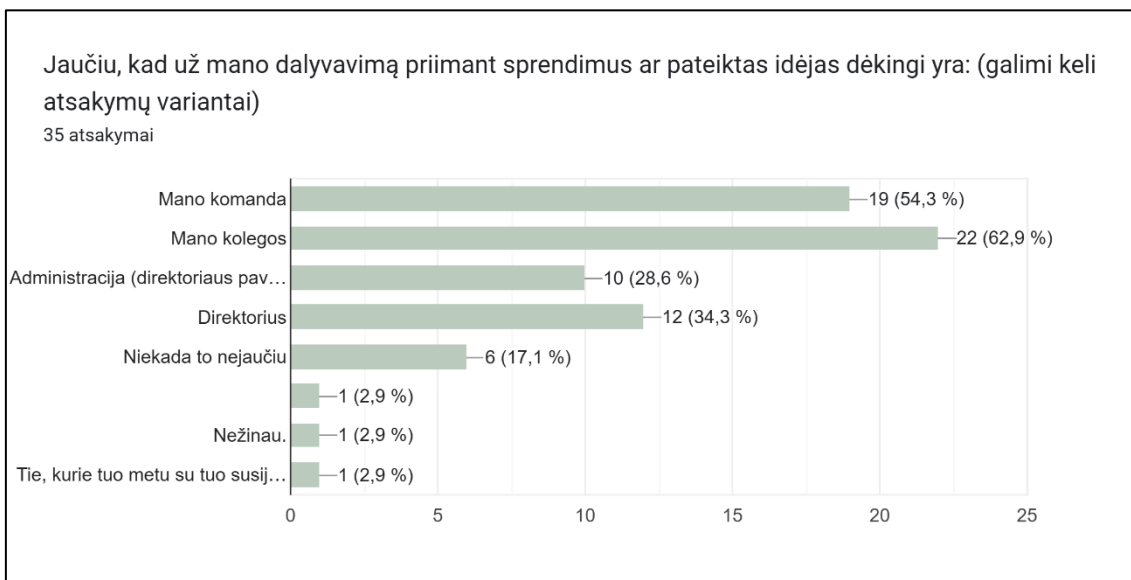
Vertinamas rodiklis – 45,7%



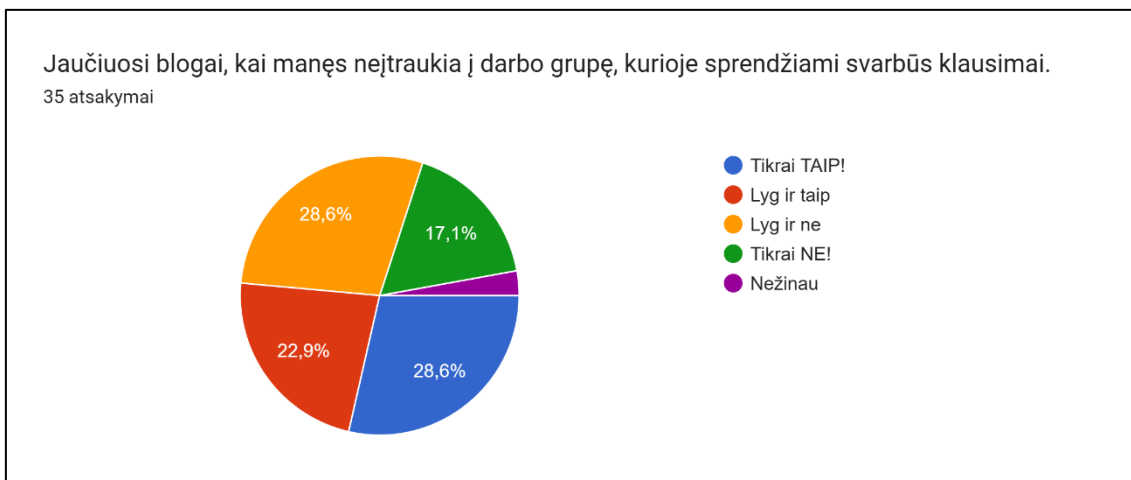
Vertinamas rodiklis – 62,9%



Vertinamas rodiklis – 82,8%



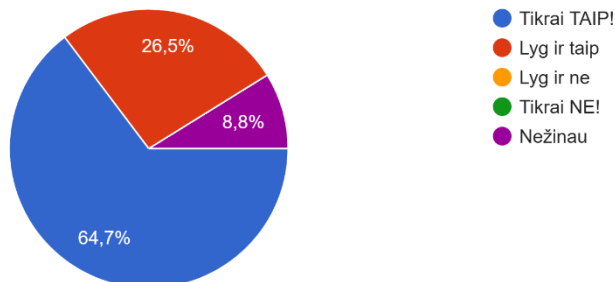
Vertinamas rodiklis – 54,3%, 62,9%; 28,6%, 34,3%.



Vertinamas rodiklis – 51,5%

Jaučiuosi laimingas, kai mano pateiktas pasiūlymas sėkmingai įgyvendinamas.

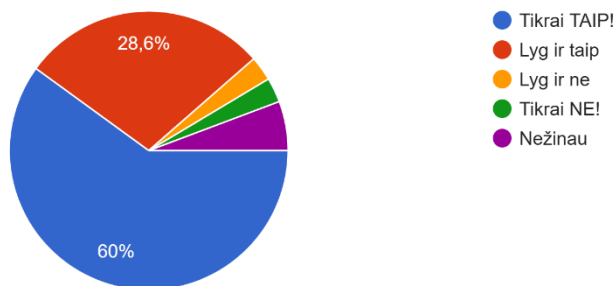
34 atsakymai



Vertinamas rodiklis – 91,2%

Dalyvavimas įstaigos itin svarbių sprendimų priėmime man kelia pasitikėjimą savimi.

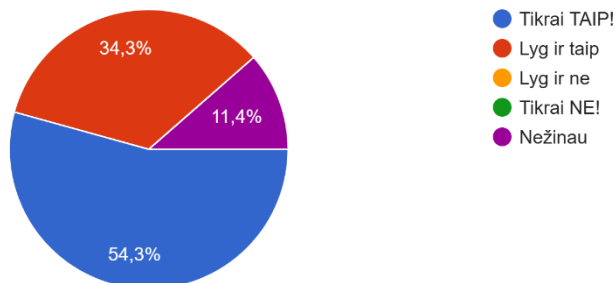
35 atsakymai



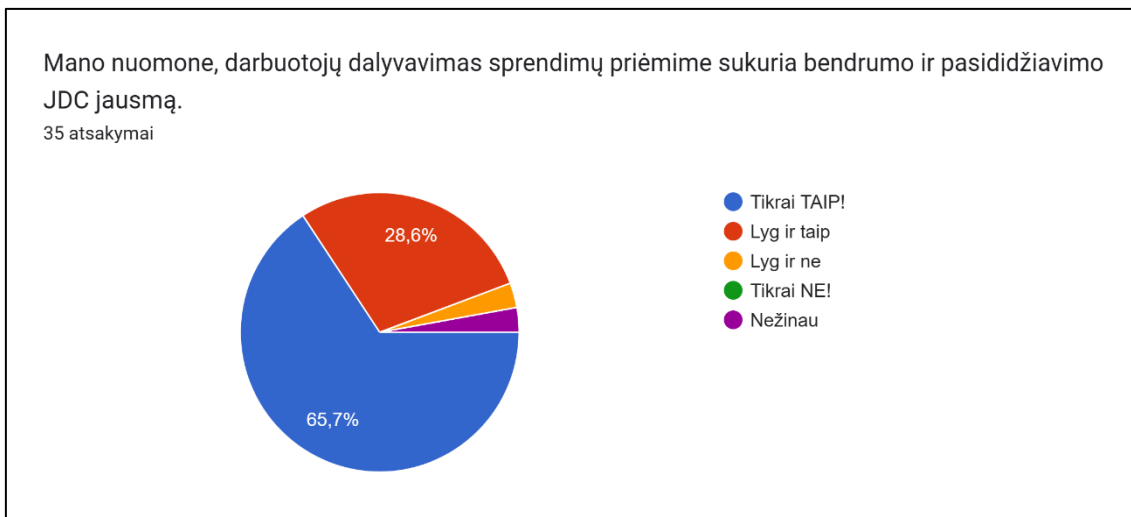
Vertinamas rodiklis – 88,6%

Dalyvaujdamas svarbių sprendimų priėmime jaučiu, kad administracija ir kiti darbuotojai manimi pasitiki. Visa tai leidžia pajusti dalyvavimo įstaigos valdyme svarbą.

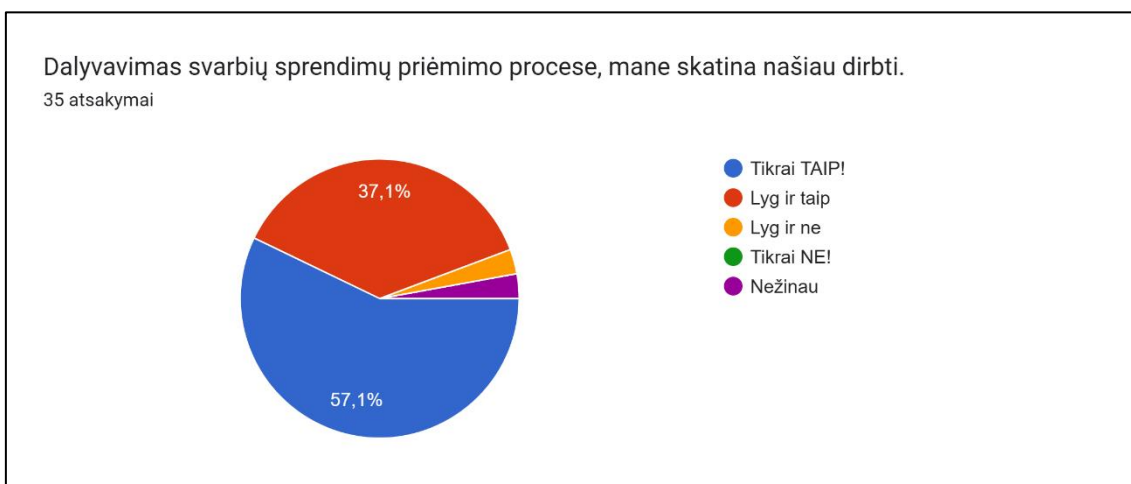
35 atsakymai



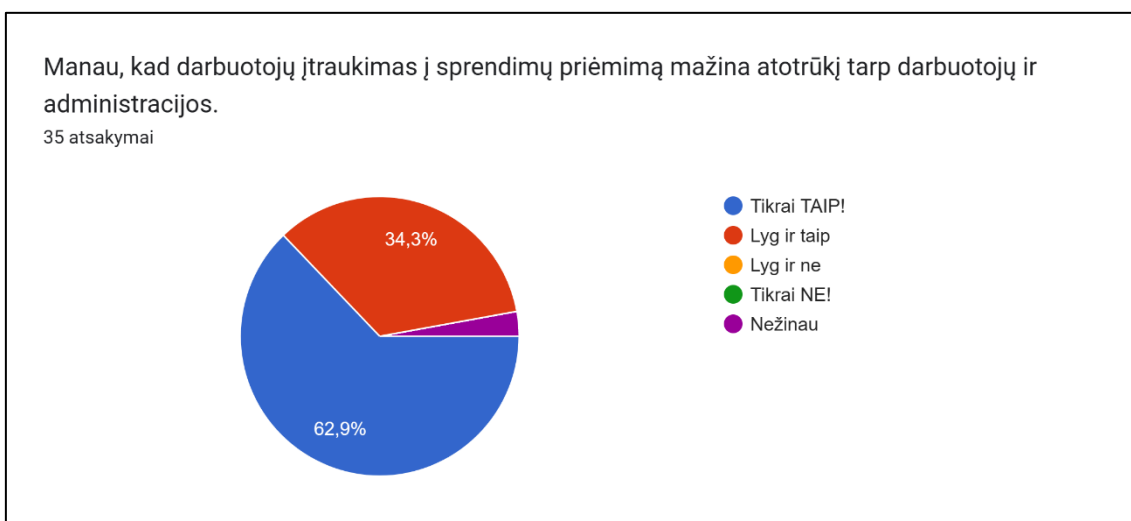
Vertinamas rodiklis – 88,6%



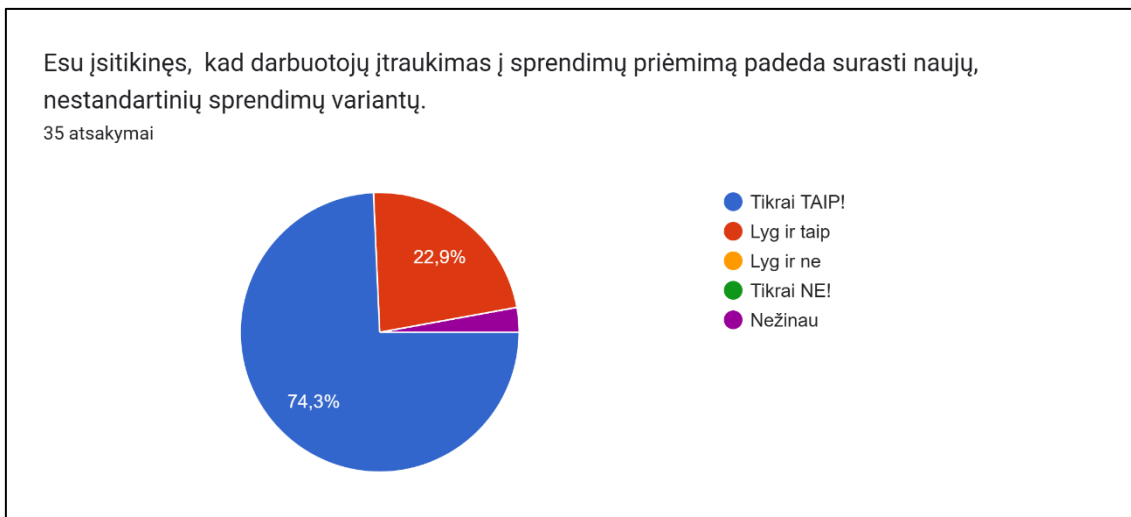
Vertinamas rodiklis – 94,3%



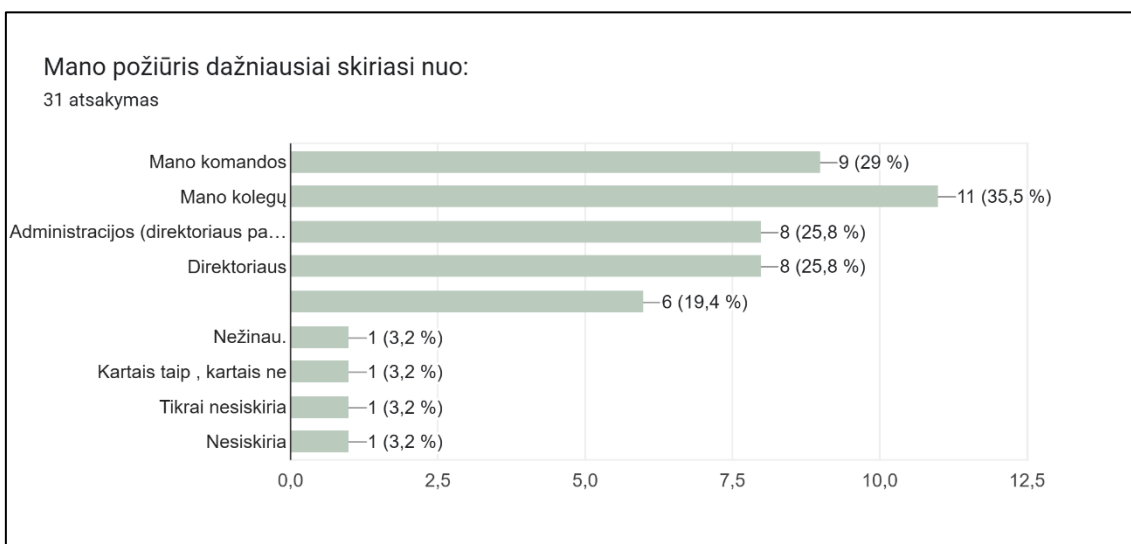
Vertinamas rodiklis – 94,2%



Vertinamas rodiklis – 97,2%



Vertinamas rodiklis – 97,2%



Rezultatas nevertinamas

Mano nuomone, siekiant darbuotojų dalyvavimą sprendimo priėmimo procese padaryti efektyvesnį, reikia imtis šių veiksmų:

(jrašykite)

21 atsakymas

Kad ir kokia mintis būtų išsakyta, nesityčioti...

Išklausyti ir išgirsti kitą.

Leisti juse dalyvauti vis kitam žmogui ,neburti vis tu pačių žmonių i komanda leisti ir kitiems atsiskleisti 😊

Tarpusavio bendradarbiavimo vieniems su kitais.

Klausyti daugumos nuomonių

Kartais pasigendu administracijos darbuotojų kompetetingumo priimant vienokius ar kitokius sprendimus

Įtraukti visus darbuotojus į sprendimų priėmimo procesą

Išklausyti visas puse

Kalbėtis

Išklausyti visų nuomones, o ne tik kelių darbuotojų.

Dirbti komandose, o vėliau aptarti bendrai

Visu pirma sudaryti sąlygas nuomones išsakyti. Išklausyti visu norintį pasisakyti nuomones. Skirti tam pakankamai laiko. Nuosirdžiai ir atidžiai klausytis. Duoti grįžtamąjį ryšį. Ir daugiau pagarbos ir empatijos vieni kitiems.

Juos įtraukti į sprendimų priėmimą.

.

Atsižvelgti į daugumos komandos narių sprendimo priėmimą.

Sprendimus priimti komandiškai

Svarbus atsakomybės jausmas

Sprendimus atrasti savose grupelėse arba balsavimo būdu.

Reikia pasitikėti kolektyvu

Nepriversi žmonių, kurie to nenori.

Skatinti viešas diskusijas, gerbti kitų kolegų nuomonę.

Rezultatas nevertinamas