

Motyvacijos dirbti Jaunuolių dienos centre rodikliai 2024 m.

Respondentai – Jaunuolių dienos centro darbuotojai.

Anketa buvo išsiųsta 49 respondentams.

Anketą užpildė 33 respondentai.

Vertinimo tikslas – nustatyti darbe labiausiai motyvuojančius ir nemotyvuojančius veiksnius.

Labiausiai motyvuojantys faktoriai:

66,7% – jausmas, kad esu reikalingas Paslaugų gavėjams.

63,6% – atsižvelgimas į šeimos aplinkybes (trumpi išėjimai darbo metu šeiminiams reikalais).

57,6% – darbo grafikas.

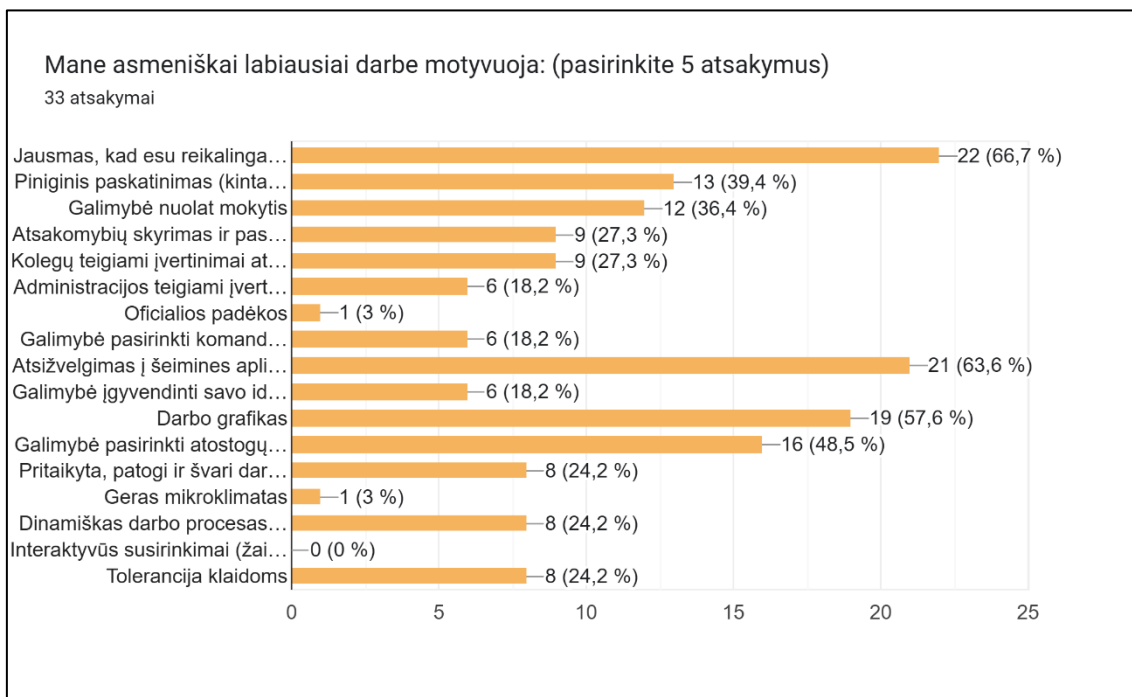
Labiausiai nemotyvuojantys faktoriai:

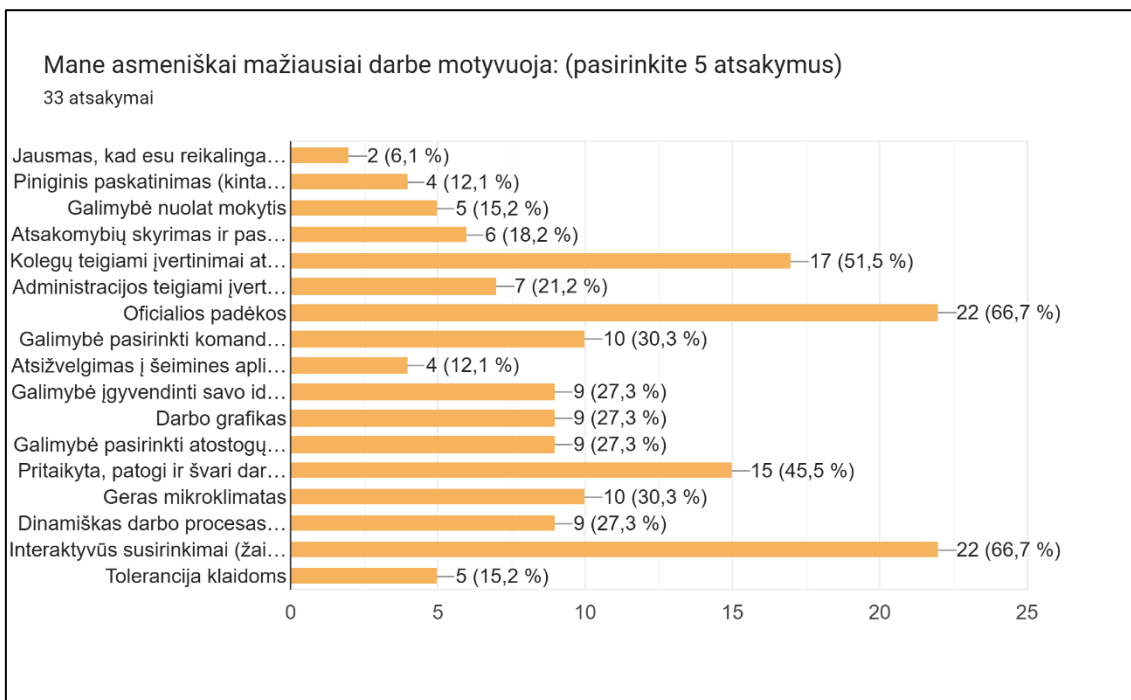
66,7% – oficialios padėkos

66,7% – interaktyvūs susirinkimai (žaidimai, prizai, sveikinimai įvairiomis progomis)

51,5% – kolegų teigiami įvertinimai atliktus darbą

Vertinimo rezultatas (*motyvuojančių faktorių procentinis vidurkis*) – **62,6%**





2024 m. asmeniškai mane labiausiai motyvavo:
(atsakymą įrašykite)

32 atsakymai

- Naujos atsakomybės, kurios man labai patinka
- Būti reikalinga
- PG
- Pasitikėjimas, atsakomybių paskyrimas
- Galimybė pasitikrinti save įvairiose netukėtose situacijose
- Pastebėjimas, kad gali daug nuveikti atliekant ir kitokius darbus, pasitikėjimas tavo gabumais ir galimybėmis, bei įvertinimas už tai.
- Administracijos pasitikėjimas ir atsakomybių skyrimas. Ačiū! ♥
- Kad esu reikalingas Paslaugų gavėjams

| |
|---|
| Galimybė padėti negalią turintiems asmenims, galimybė mokytis ir tobulėti |
| Komanda, kurioje dirbu. |
| Grįžtamasis ryšys iš PG |
| Piniginis paskatinimas |
| Kolegu palaikymas ir pagalba susidurus su sunkumais. |
| Komandiruotės į užsienį, lankstus darbo grafikas, karjeros galimybės, nemonotonija |
| - |
| Paslaugų gavėjų nuoširdumas |
| Jausmas, kad esu reikalinga PG. |
| Dalyvavimas projektinėse veiklose. |
| Nemonotoniška darbo eiga |
| Labiausiai motyvavo aplinkinių palaikymas, galimybė nuolat mokytis ir tobulėti, taip pat jausmas, kad esi svarbus ir reikalingas. Dinamiškas ir įvairiapusiškas darbas, kuriame nėra monotonijos. Galimybė dalyvauti projektuose. |
| Tėvų gražus atsiliepiamai, premijos |
| Jausmas, kad esi reikalingas PG, komandinis darbas, geras mikroklimatas darbe |
| gerovės politika įstaigoje, geras mikroklimatas tarp kolegų |
| Pasitikėjimas |
| Kolegų palaikymas, darbo aplinkos pagerinimas. |

Jaunuolių geranoriškumas ir noras visur dalyvauti

Jausmas, kad esu reikalingas Paslaugų gavėjams.

Darbo valandos

Gera darbo komanda, kolegiškumas ir tarpusavio supratimas.

Pasitikėjimas mano atliekamais darbais

Kolegų palaikymas ir supratimas.

Jausmas, kad esu reikalinga paslaugų gavėjui