

Darbuotojų įsitraukimo į sprendimų priėmimą įstaigoje vertinimas (2021 m.)

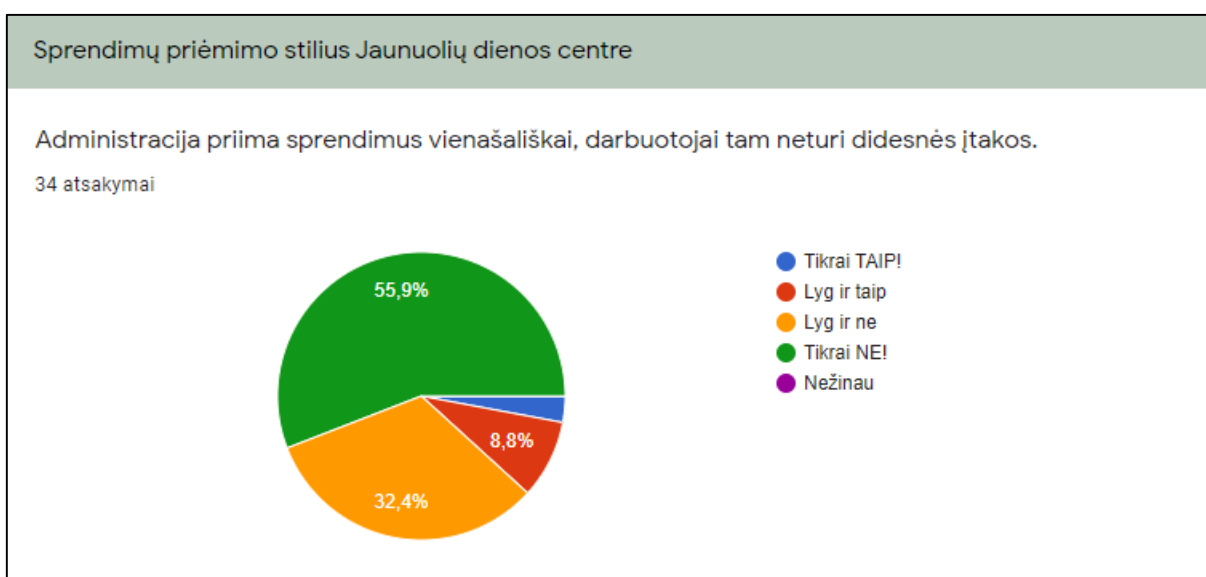
Respondentai – Jaunuolių dienos centro darbuotojai.

Anketa buvo išsiųsta 41 respondentui.

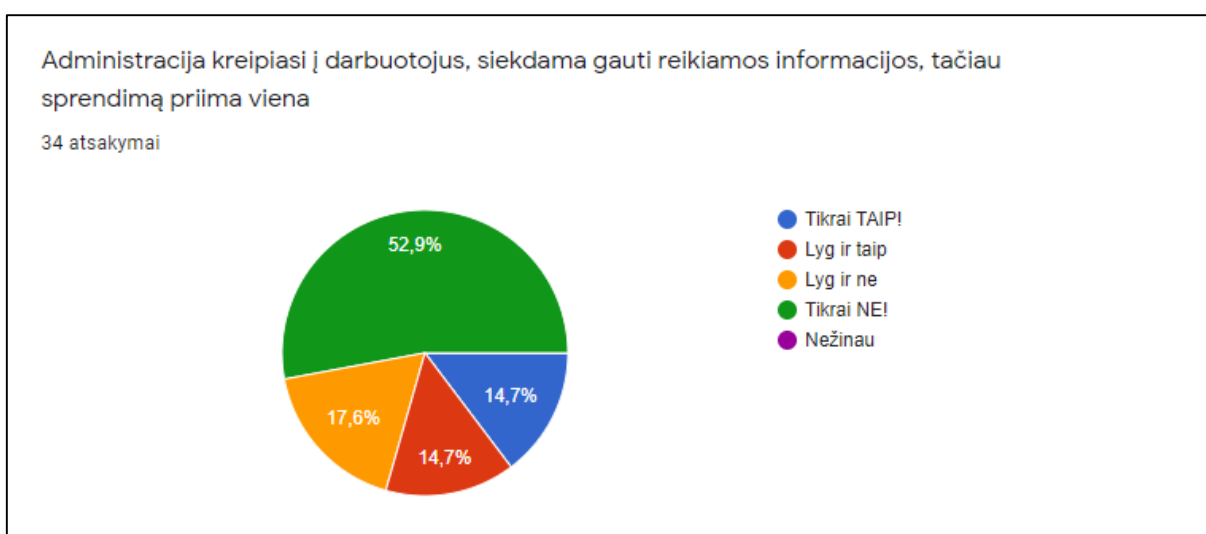
Anketą užpildė 34 respondentai.

Vertinimo metodas – atsakymų vidurkio skaičiavimas

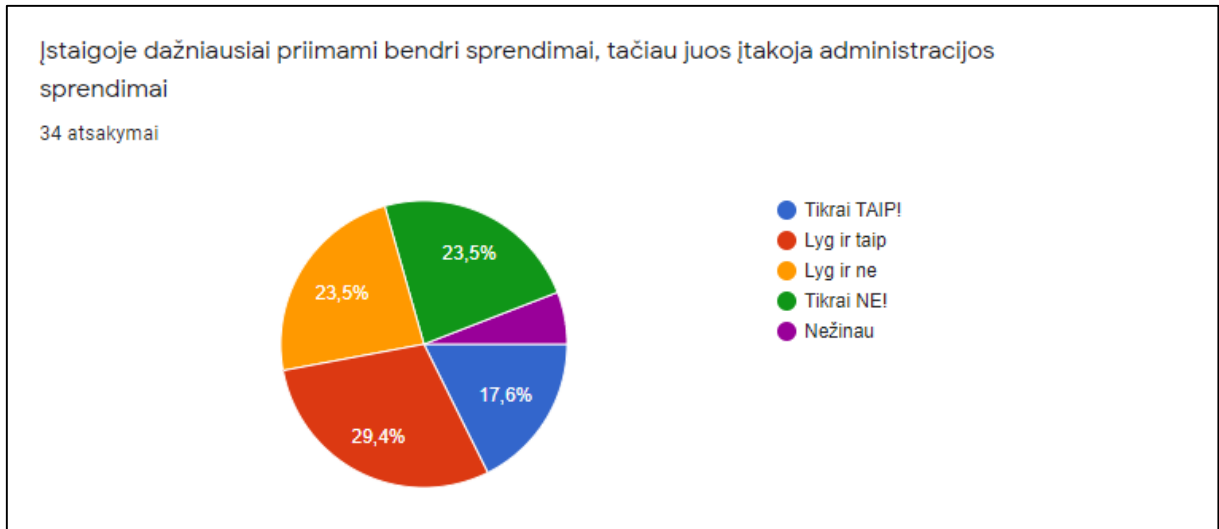
Vertinimo rezultatas – 77,4 %



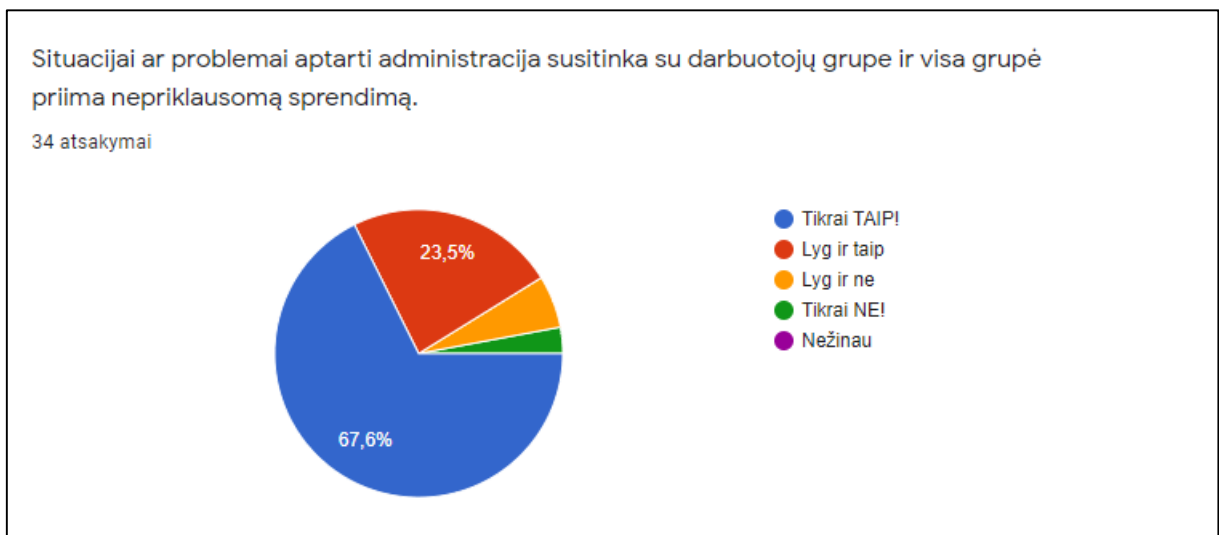
Vertinamas rezultatas: 88,3%



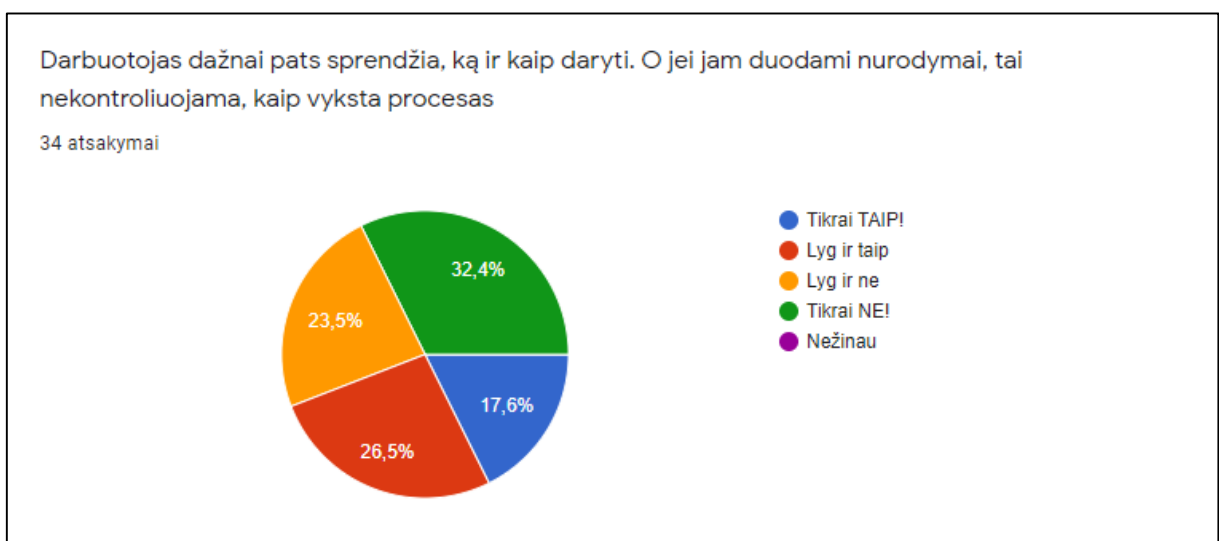
Vertinamas rezultatas: 70,5%



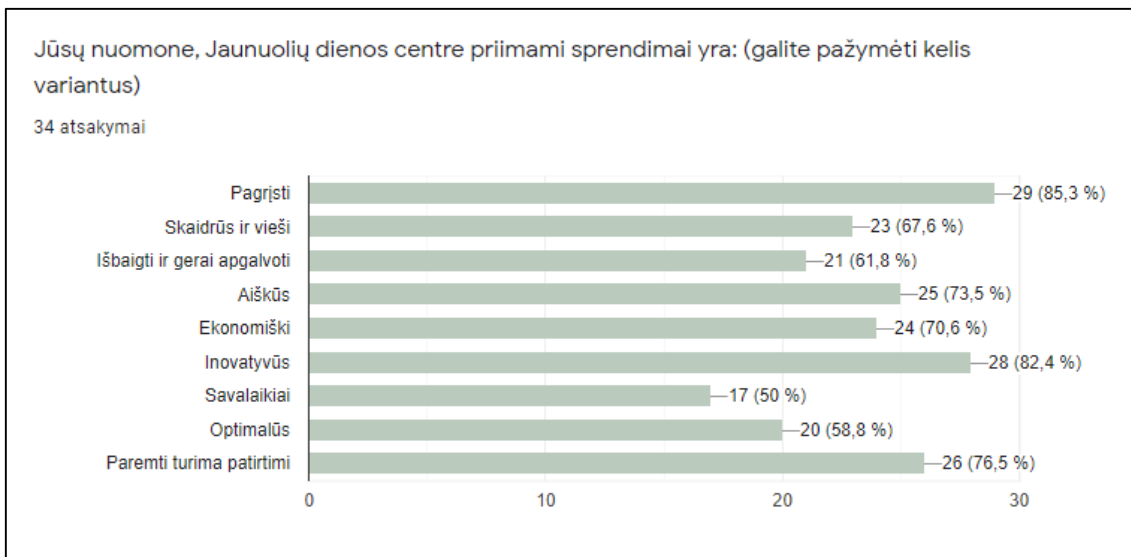
Vertinamas rezultatas: 47%



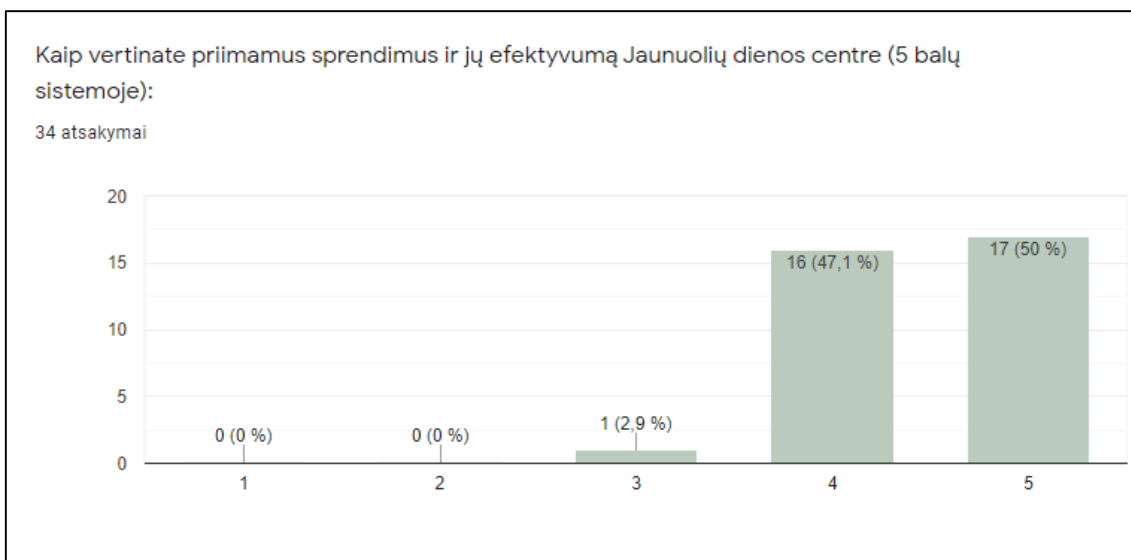
Vertinamas rezultatas: 91,1%



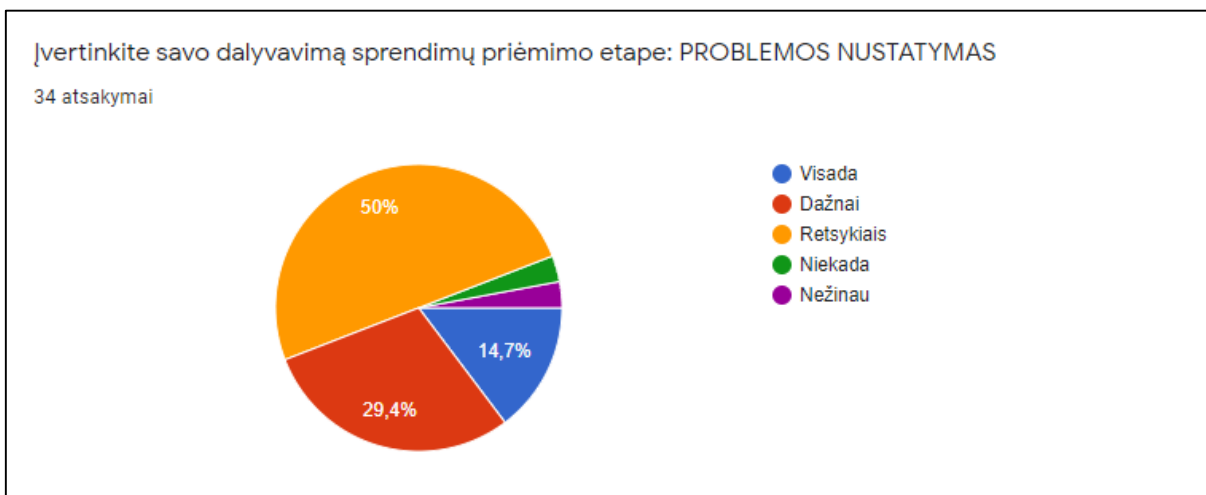
Vertinamas rezultatas: 44,1%



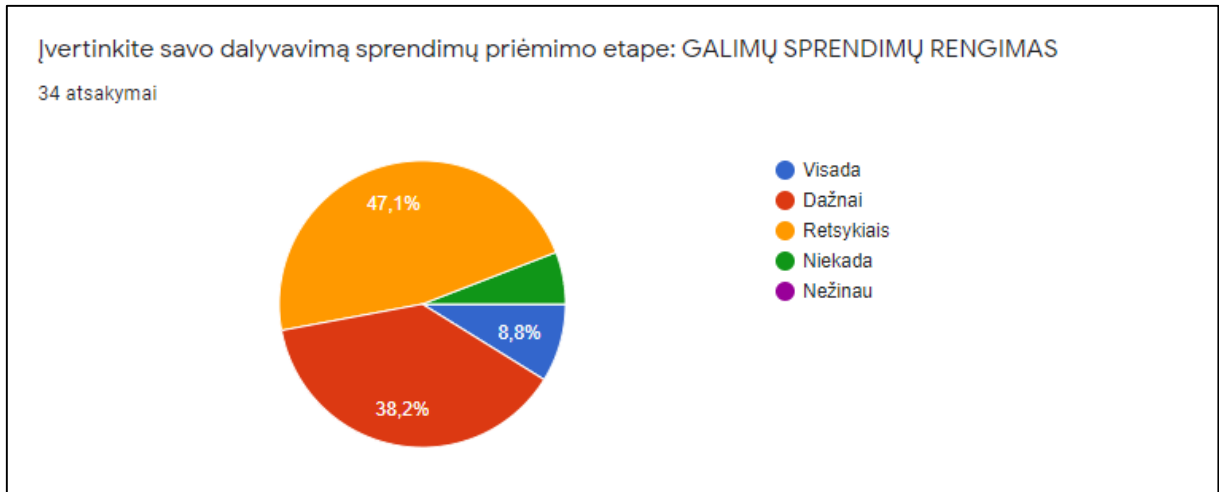
Vertinamas rezultatas: atsakymų vidurkis 69,6%



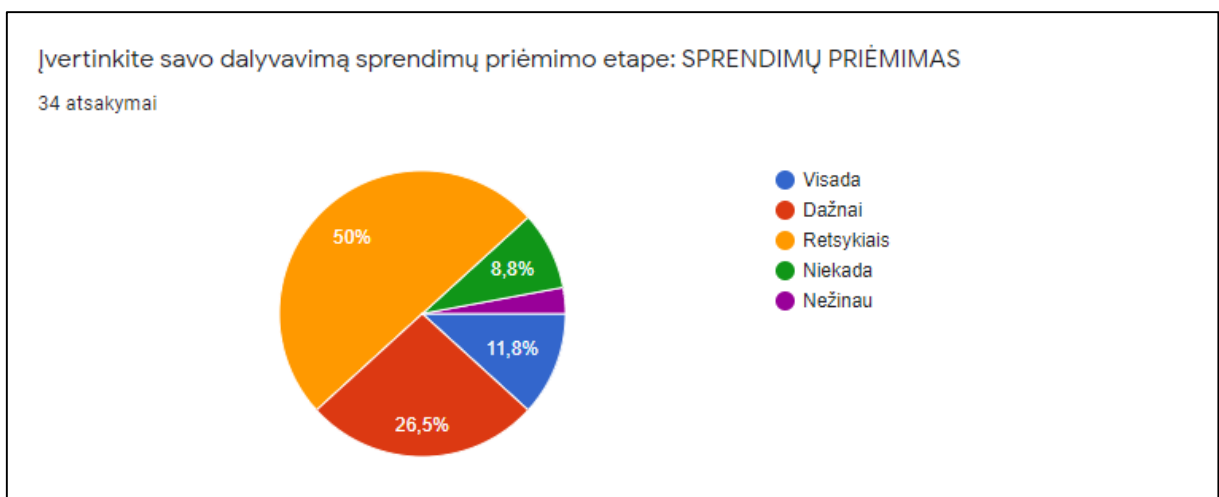
Vertinamas rezultatas: 97,1%



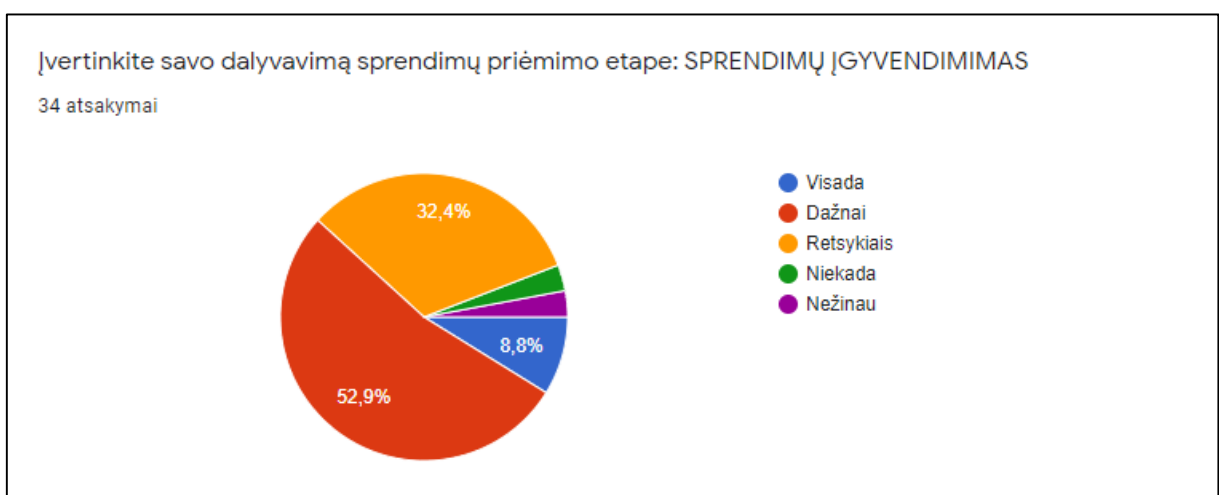
Vertinamas rezultatas: 44,1%



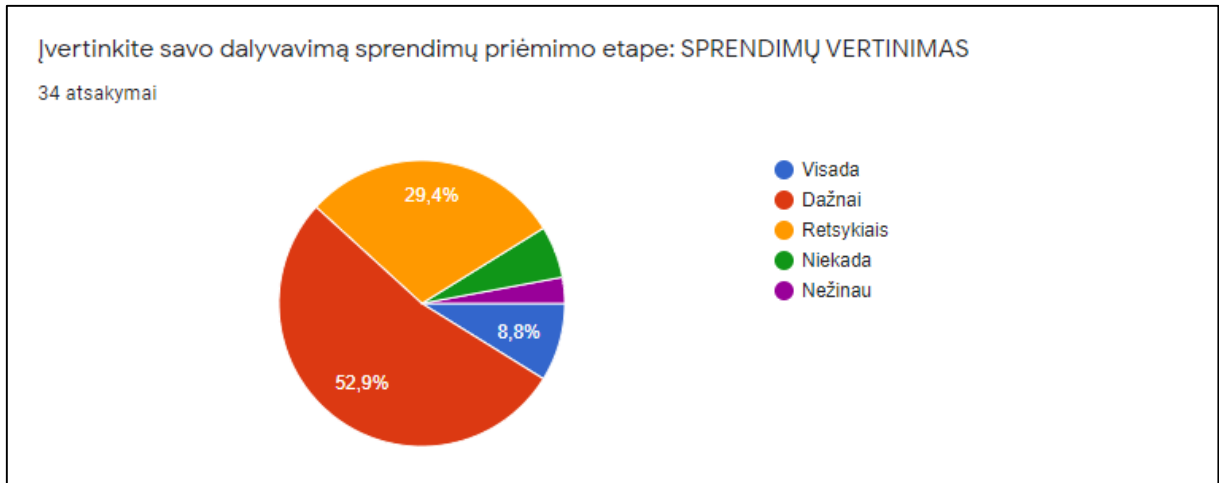
Vertinamas rezultatas: 47%



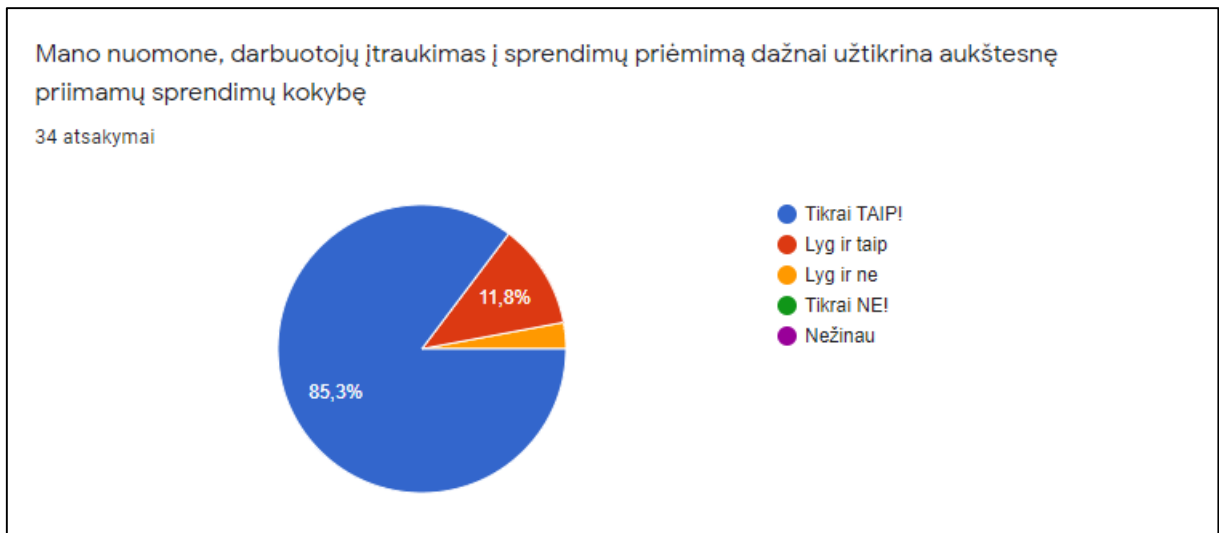
Vertinamas rezultatas: 38,3%



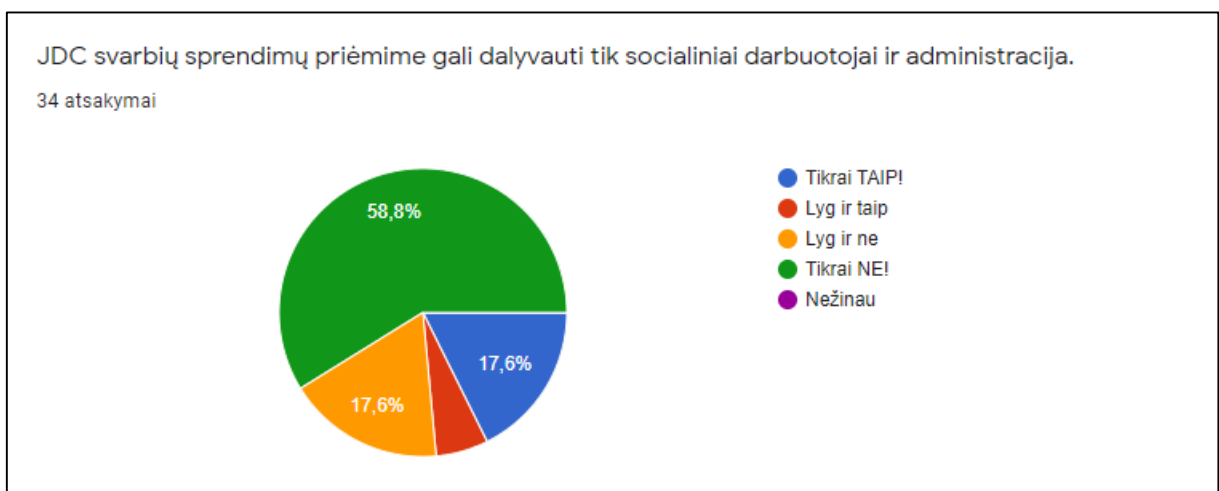
Vertinamas rezultatas: 61,7%



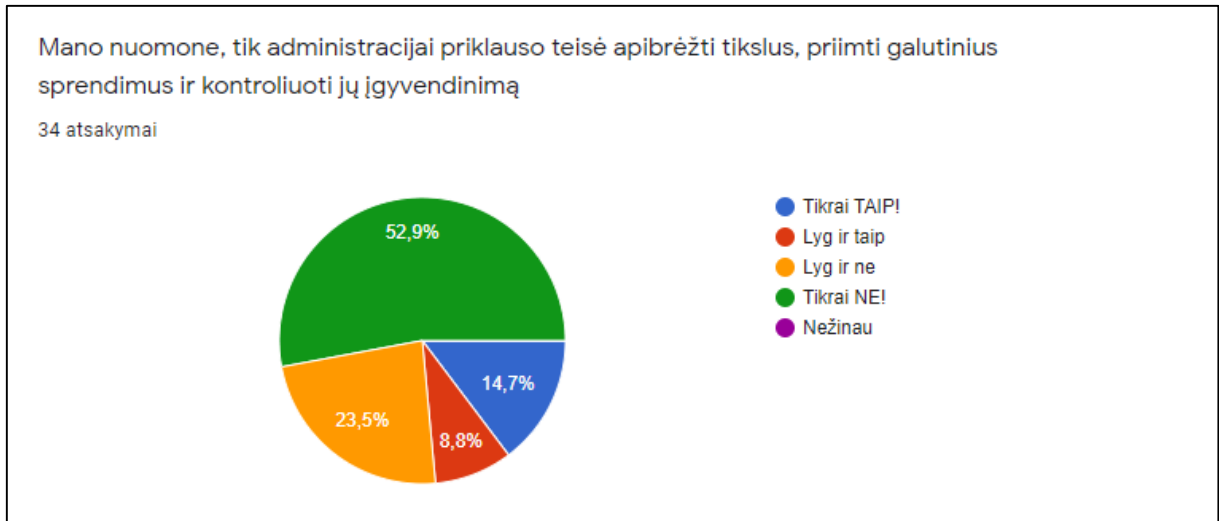
Vertinamas rezultatas: 61,7%



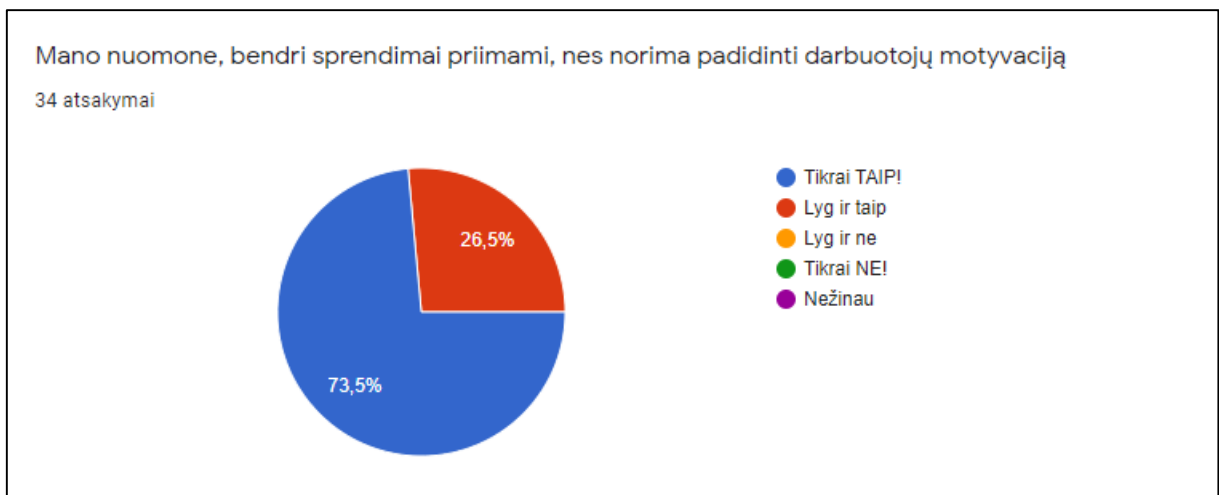
Vertinamas rezultatas: 97,1%



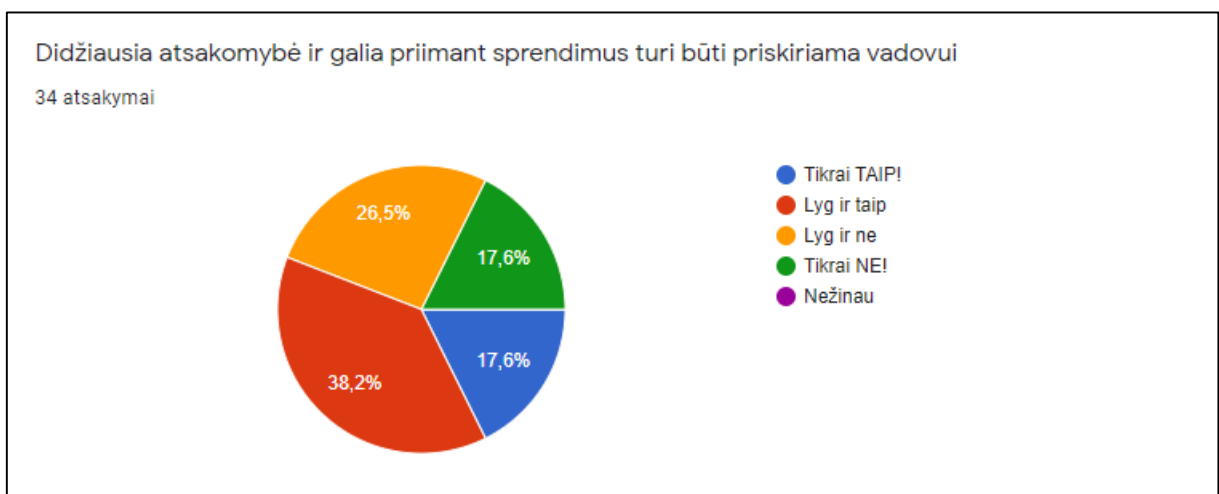
Vertinamas rezultatas: 76,4%



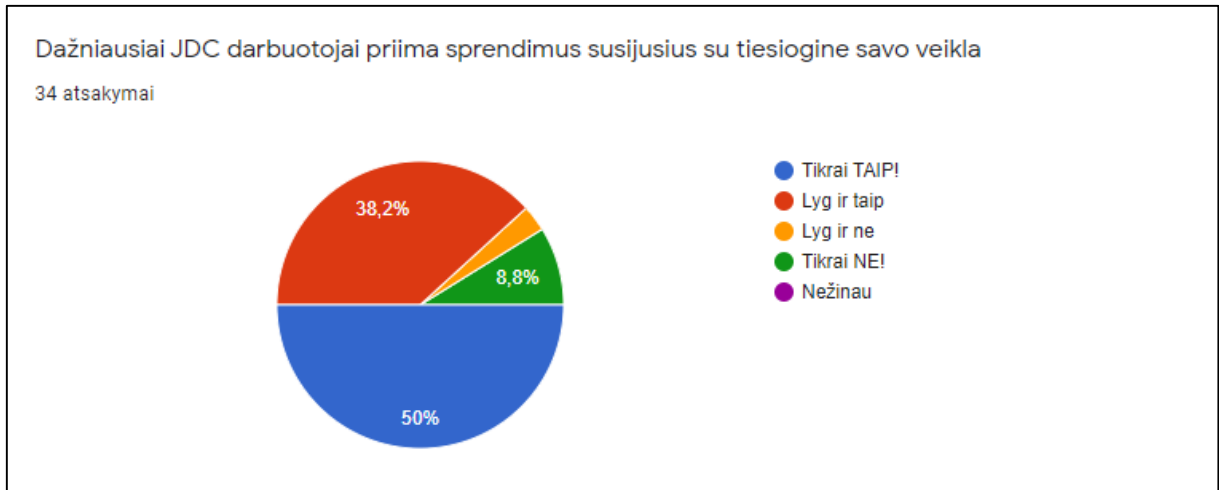
Vertinamas rezultatas: 76,4%



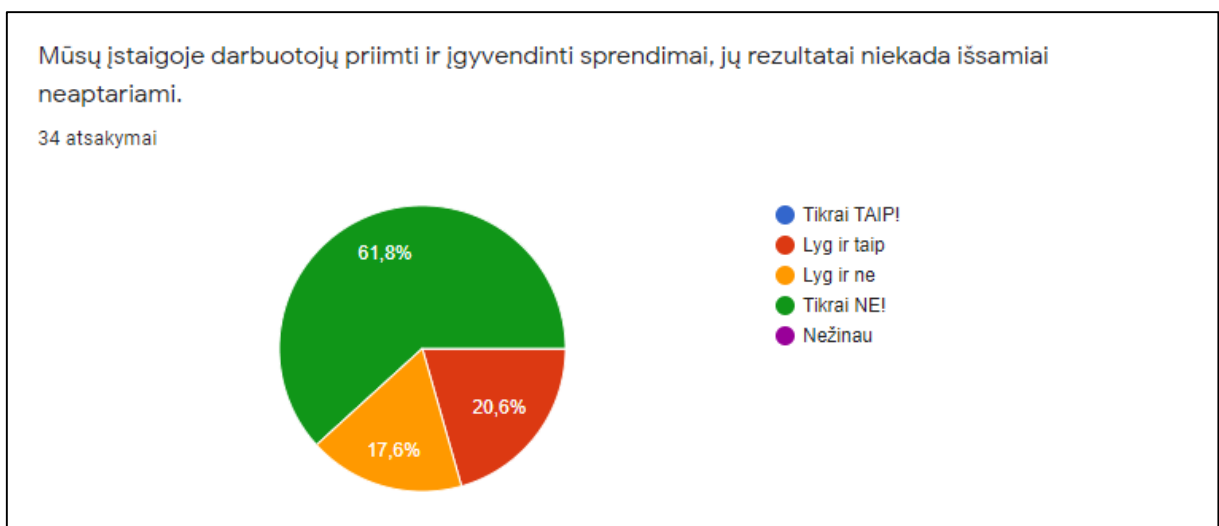
Vertinamas rezultatas: 100%



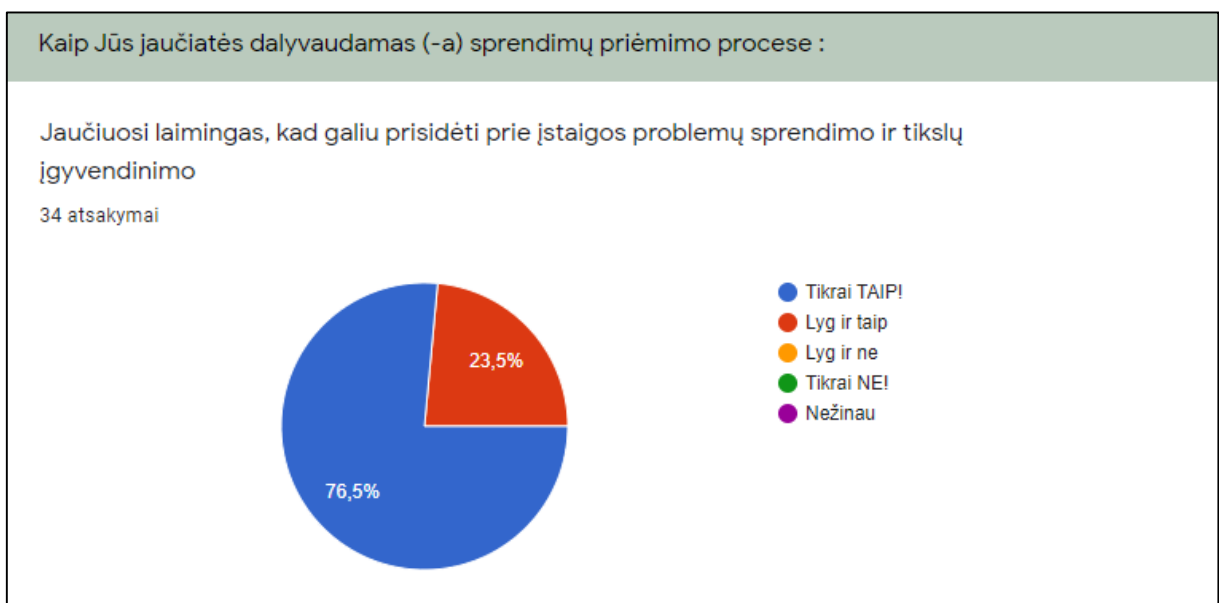
Vertinamas rezultatas: 44,1%



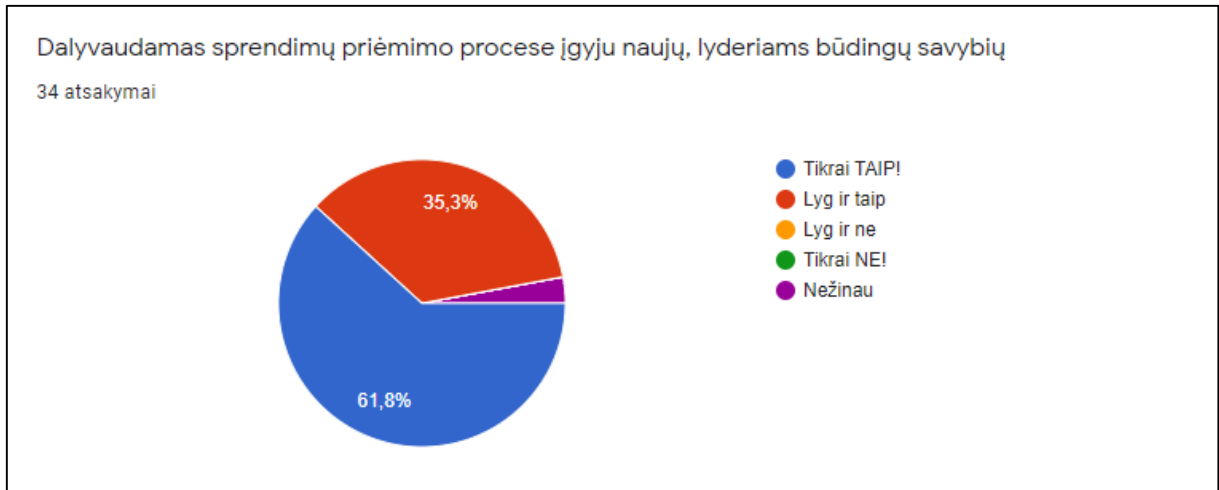
Vertinamas rezultatas: 88,2%



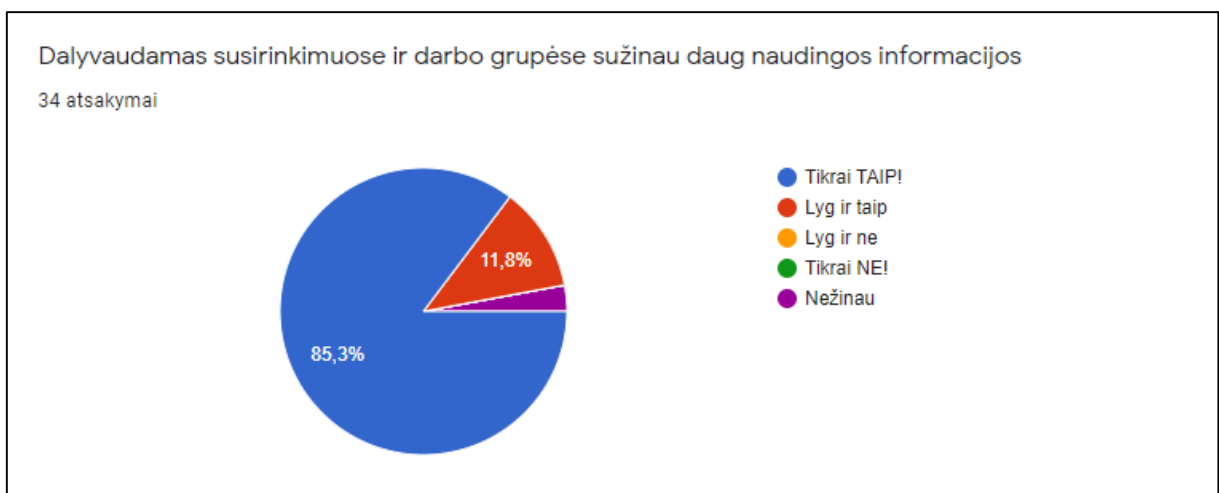
Vertinamas rezultatas: 79,4%



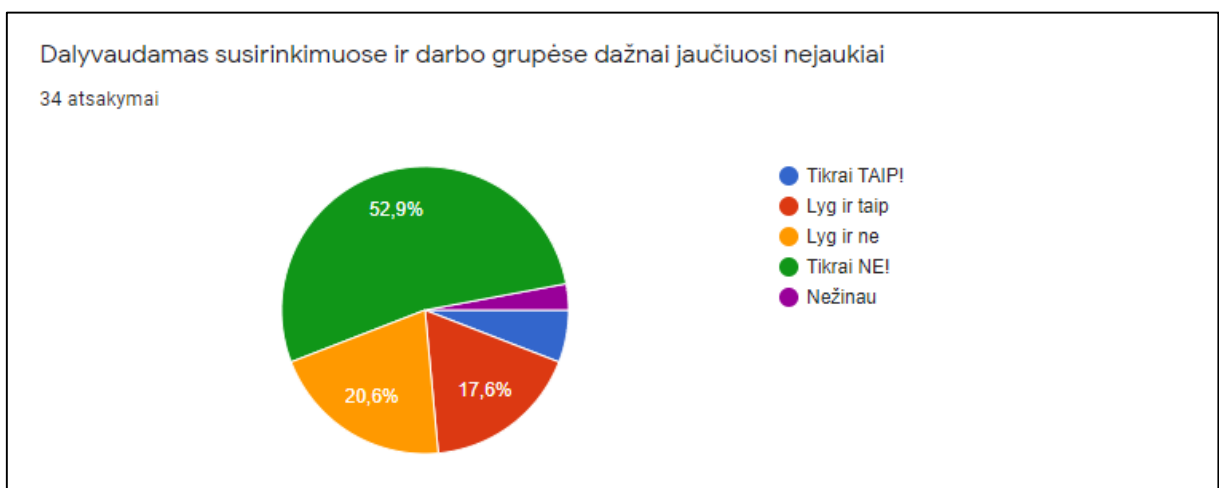
Vertinamas rezultatas: 100%



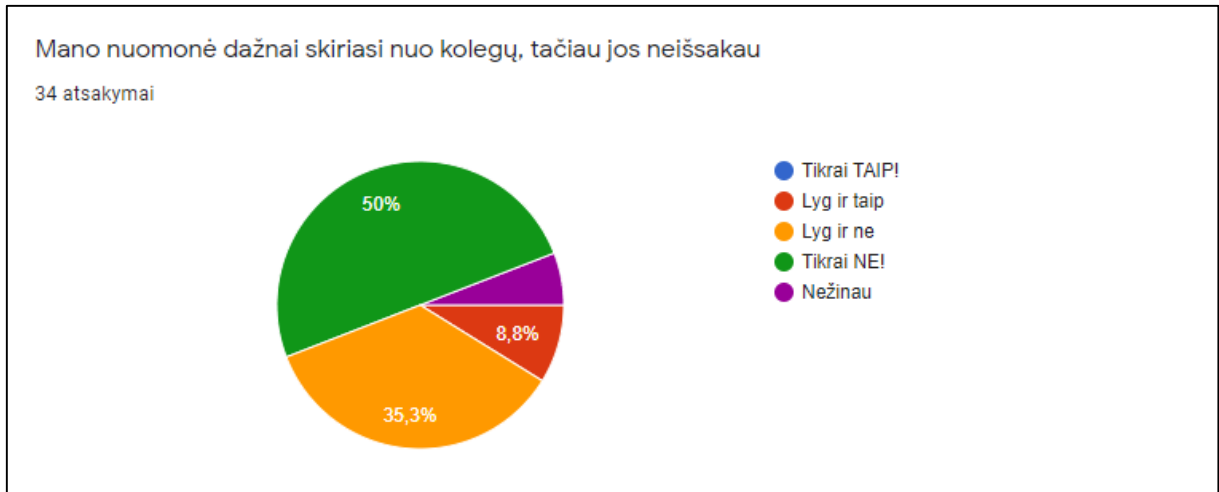
Vertinamas rezultatas: 97,1%



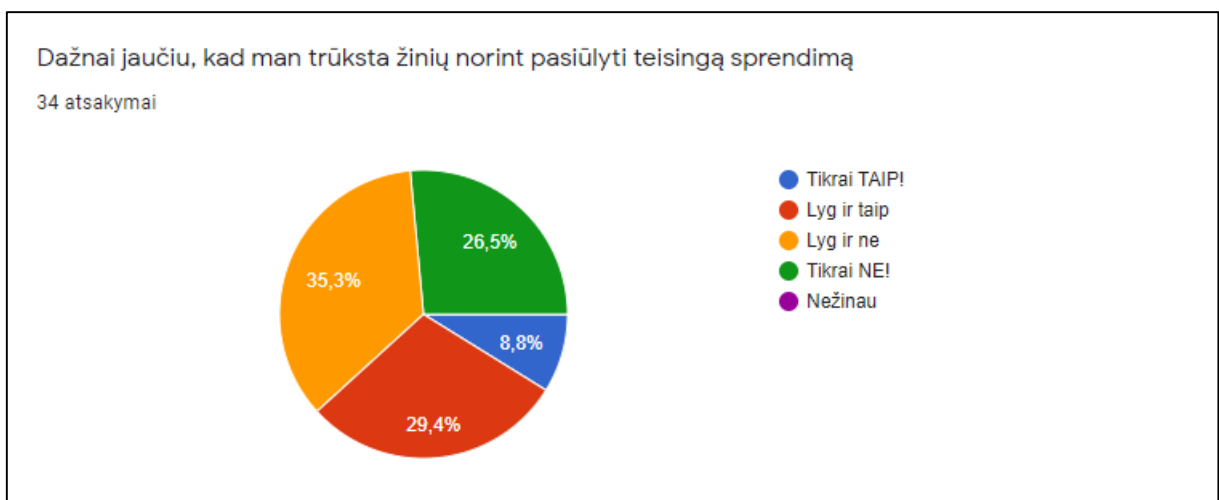
Vertinamas rezultatas: 97,1%



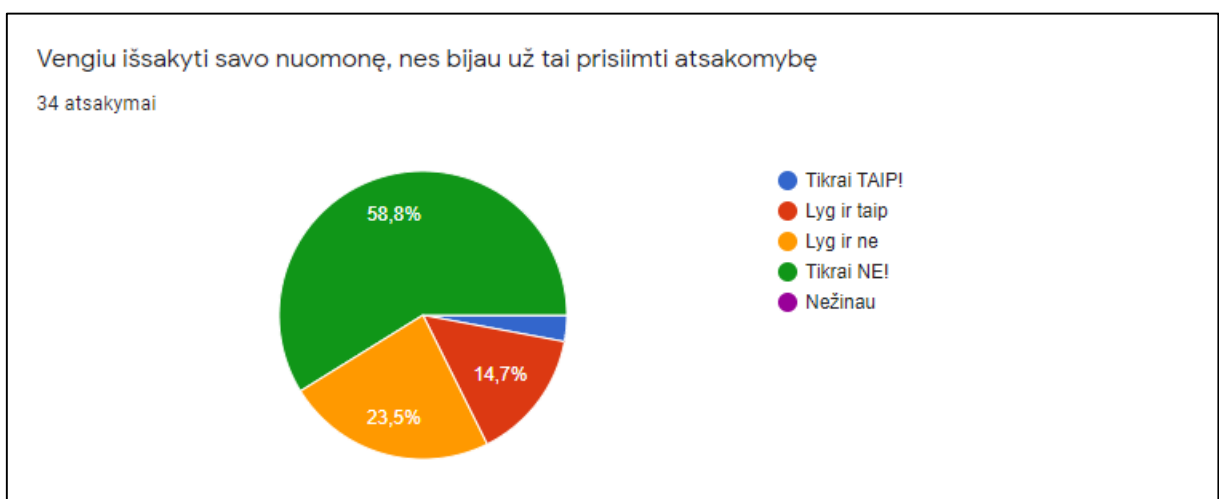
Vertinamas rezultatas: 73,5%



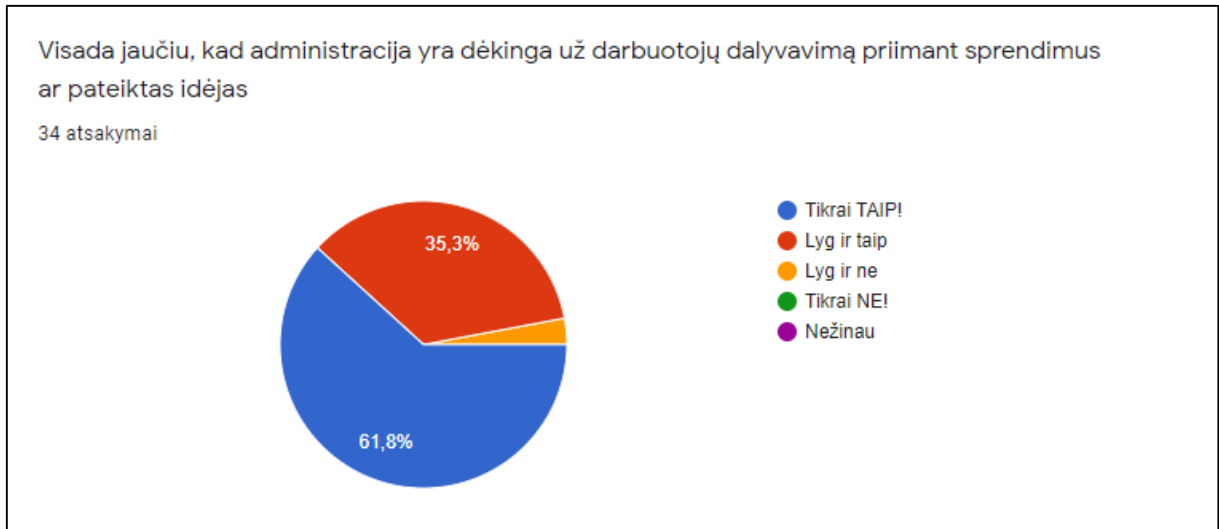
Vertinamas rezultatas: 85,3%



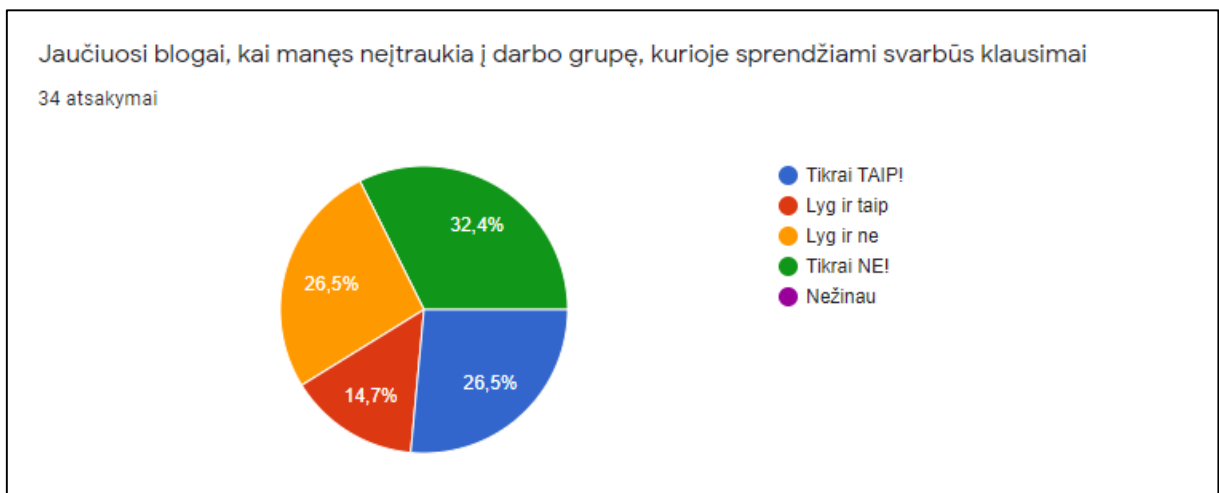
Vertinamas rezultatas: 61,8%



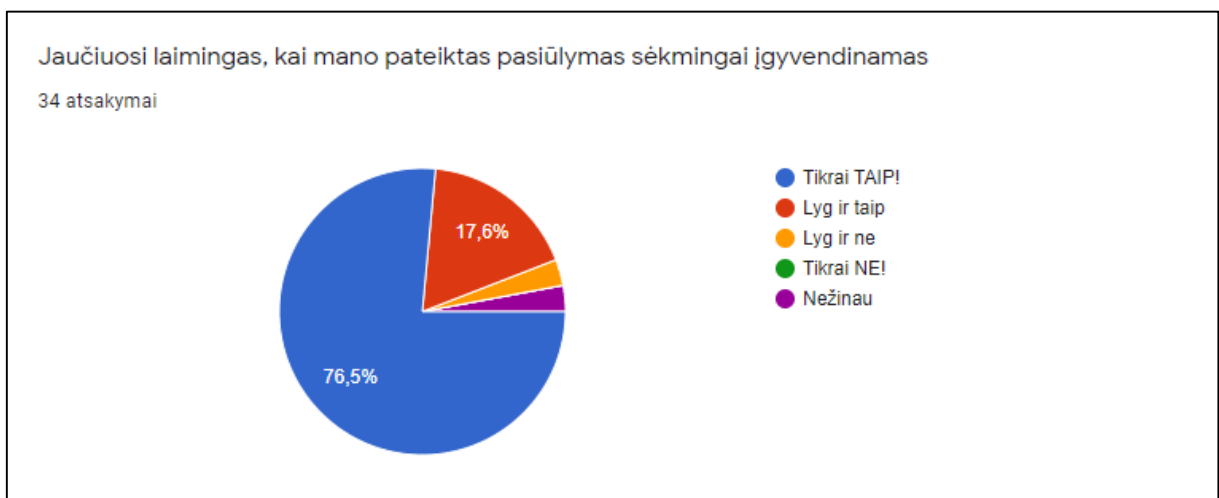
Vertinamas rezultatas: 82,3%



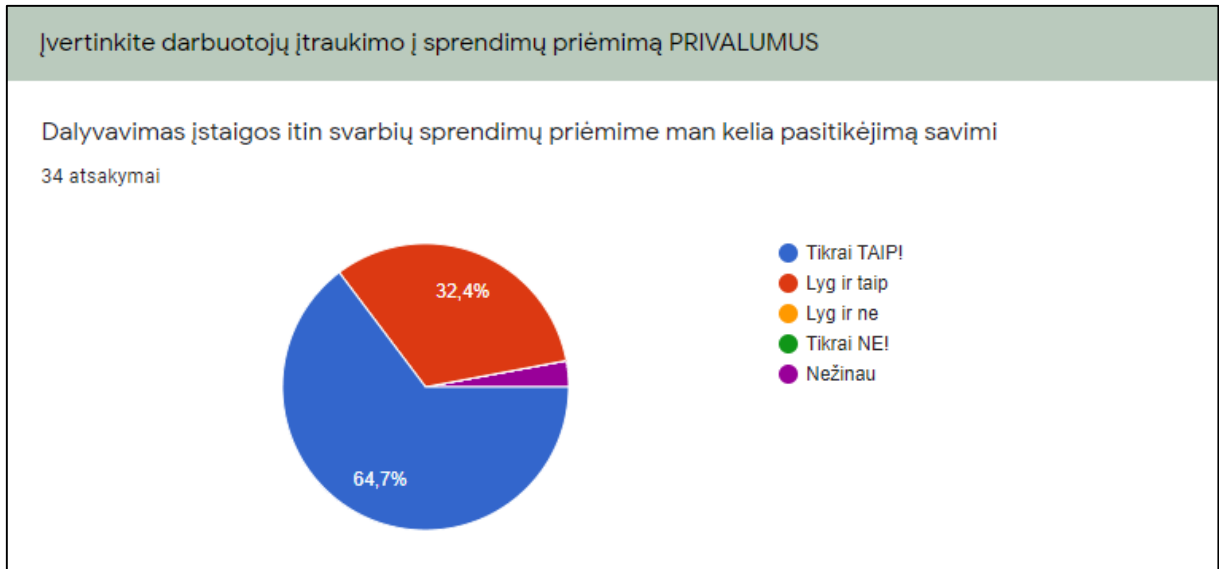
Vertinamas rezultatas: 97,1%



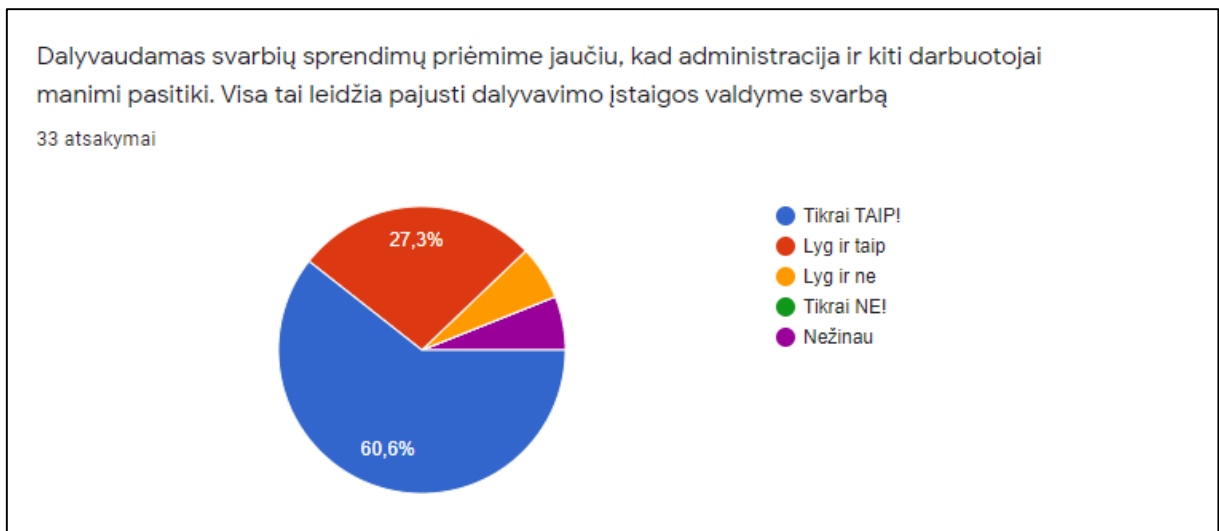
Vertinamas rezultatas: 41,2%



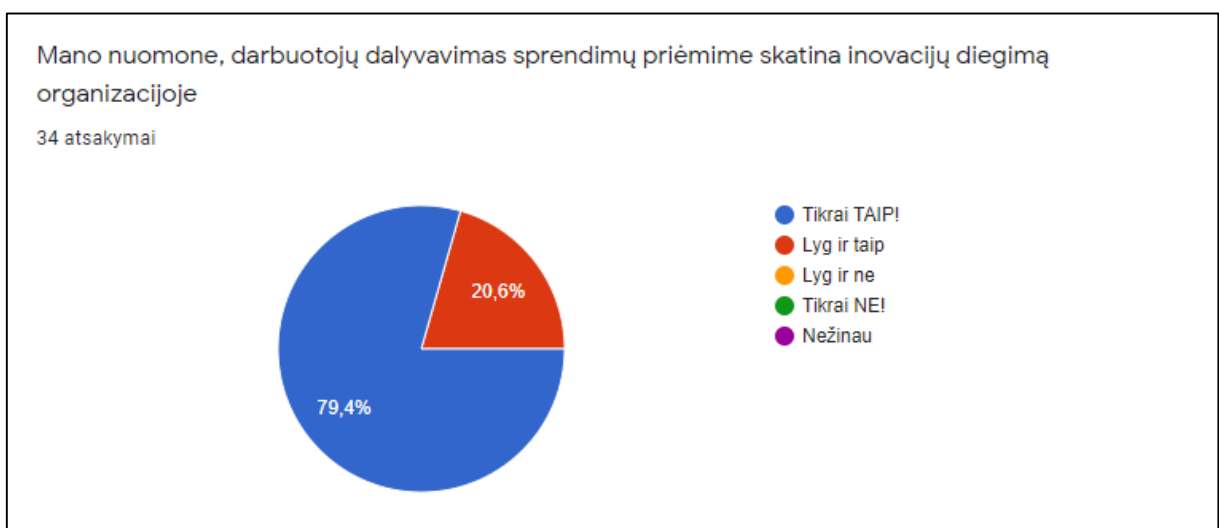
Vertinamas rezultatas: 94,1%



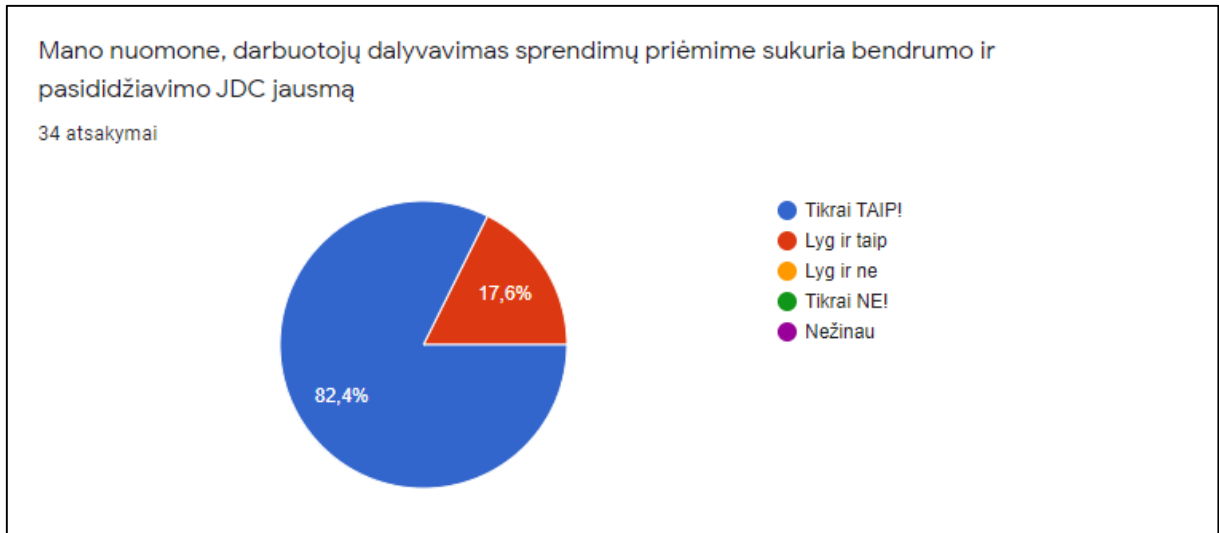
Vertinamas rezultatas: 97,1%



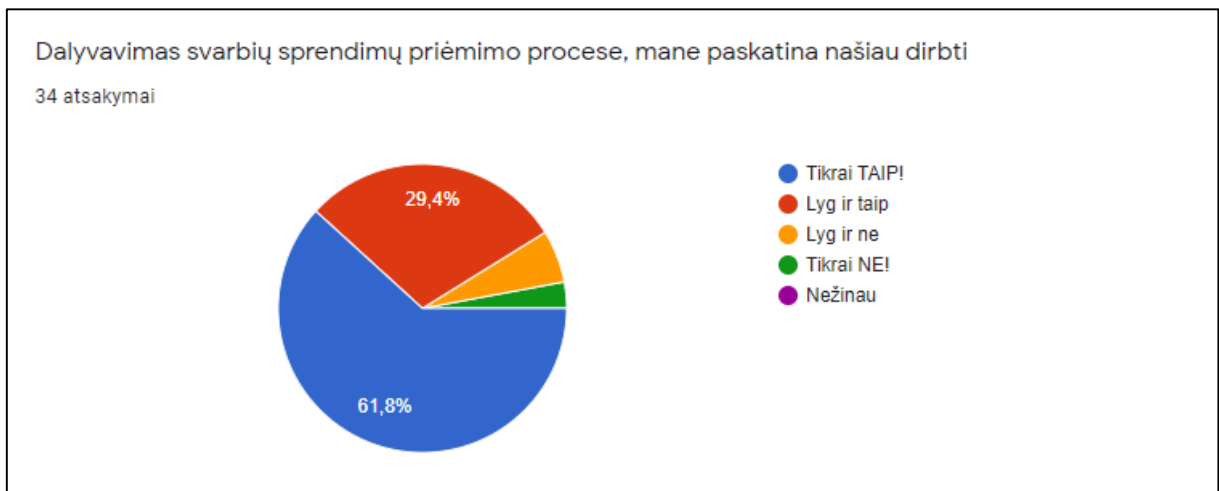
Vertinamas rezultatas: 87,9%



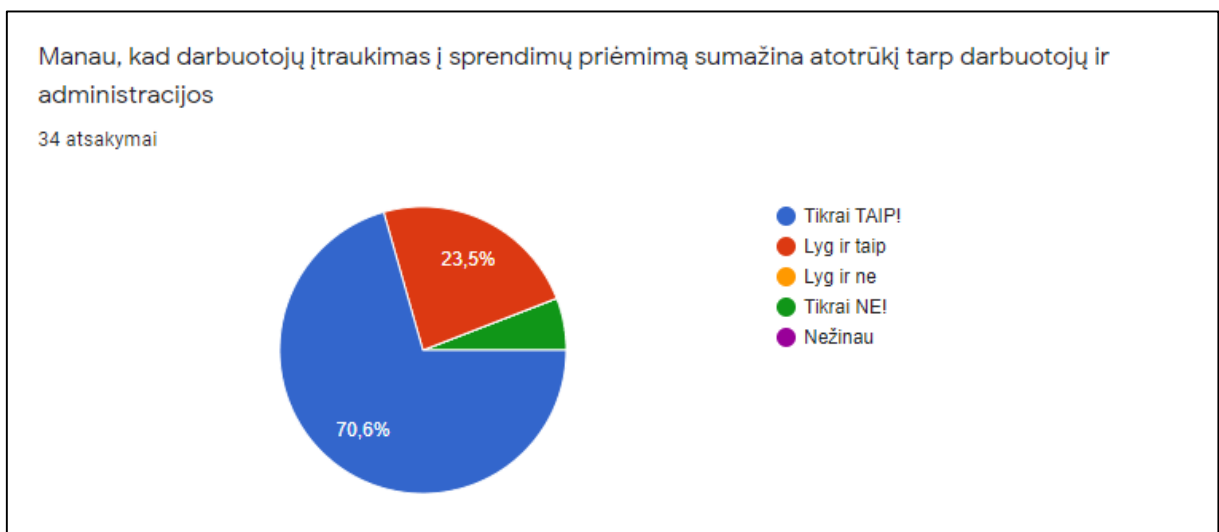
Vertinamas rezultatas: 100%



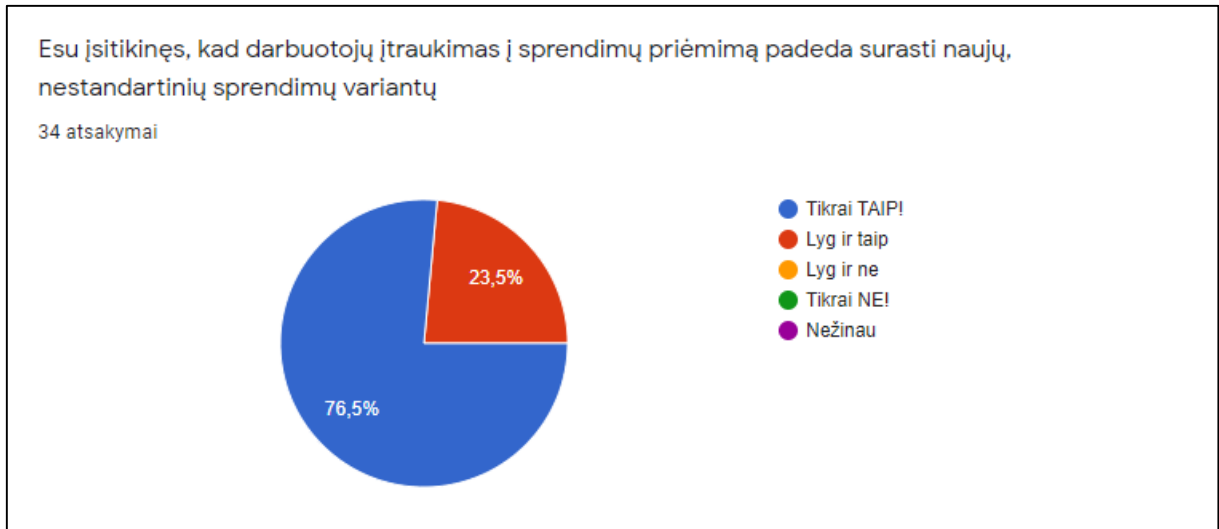
Vertinamas rezultatas: 100%



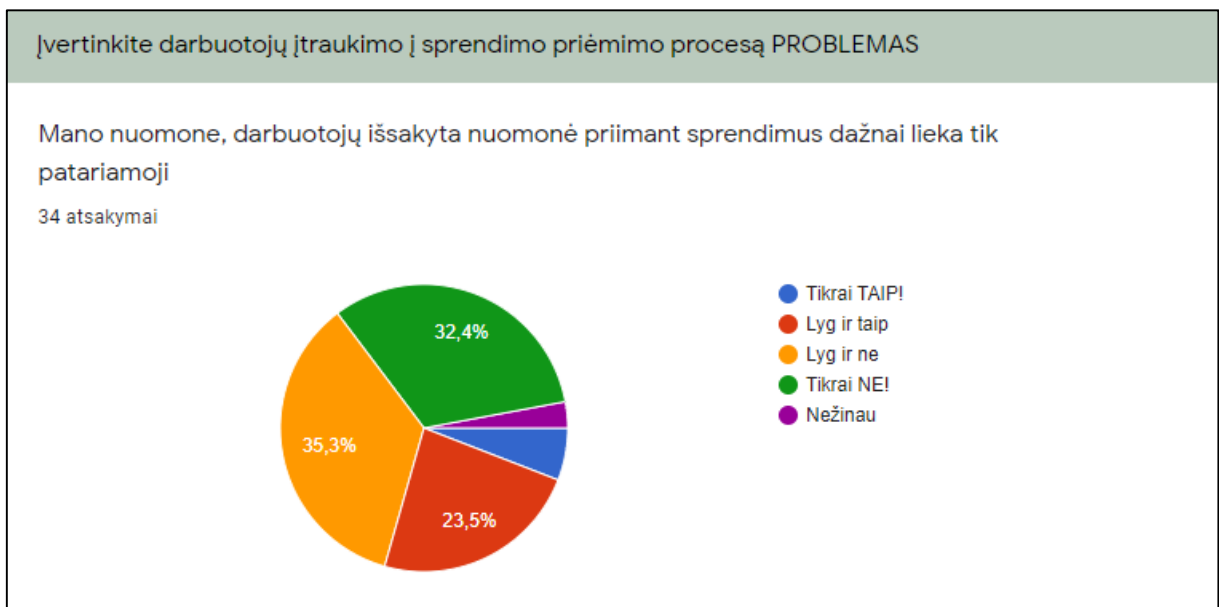
Vertinamas rezultatas: 91,2%



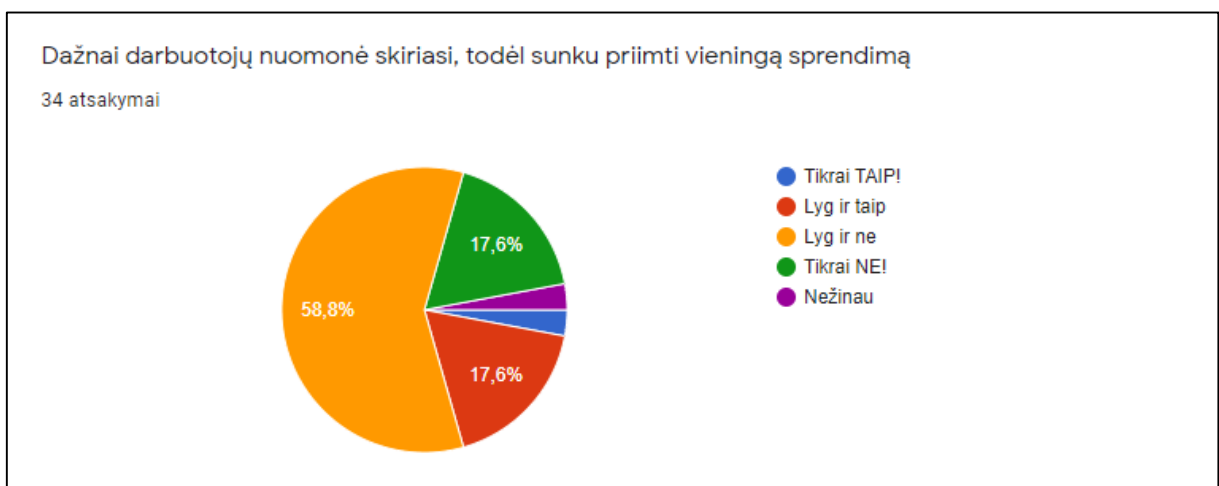
Vertinamas rezultatas: 83,1%



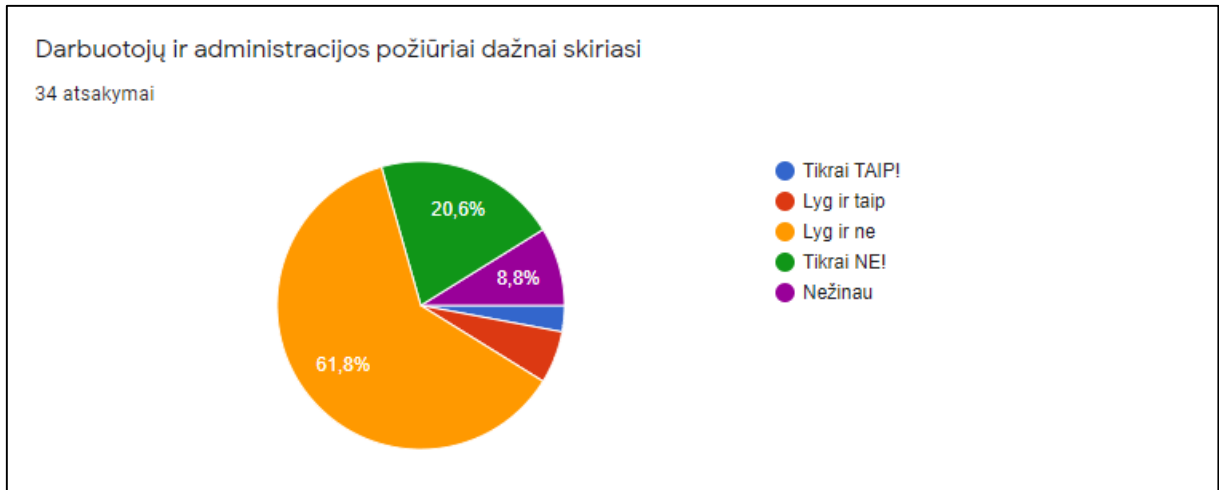
Vertinamas rezultatas: 100%



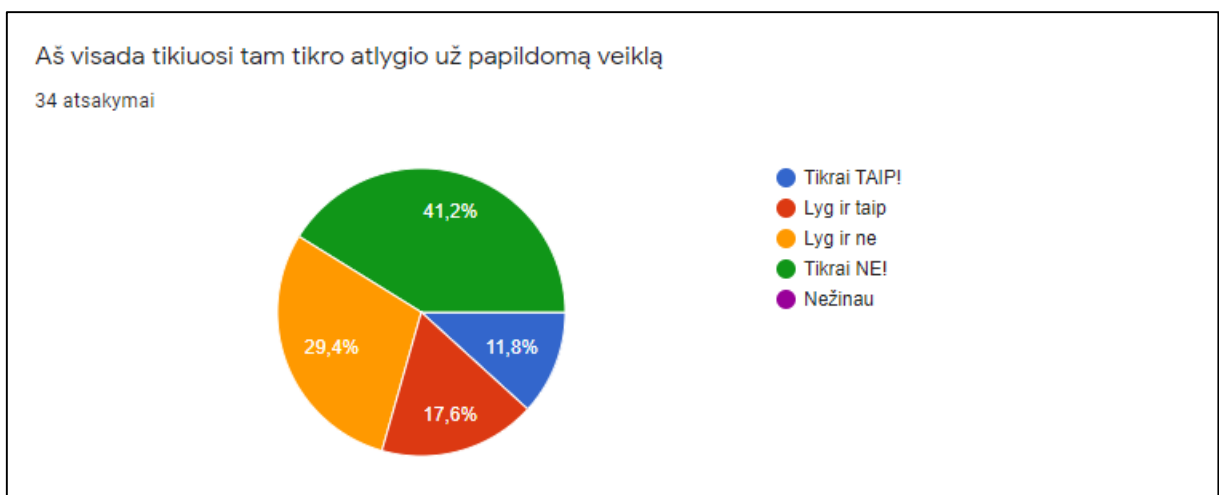
Vertinamas rezultatas: 67,7%



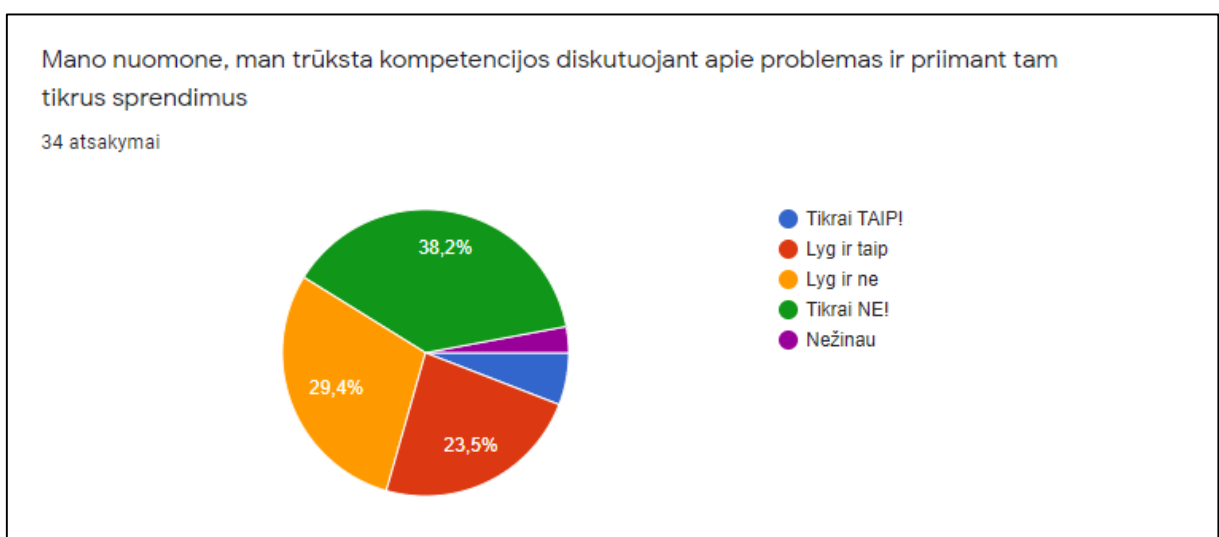
Vertinamas rezultatas: 76,4%



Vertinamas rezultatas: 82,4%



Vertinamas rezultatas: 70,6%



Vertinamas rezultatas: 67,6%

Baigiamoji dalis

Jūsų nuomone, kokių veiksmų reikėtų imtis, siekiant darbuotojų dalyvavimą sprendimo priėmimo procese padaryti efektyvesnį (įrašykite):

19 atsakymų

Organizuoti sprendimus mažesnėse grupėse

Svarbius sprendimus nagrinėti mažesnėse grupelėse, o vėliau aptarti visiems kartu.

Įtraukimą reikėtų pradėti nuo mažų žingsnelių nesukeliant streso

daugiau užsiėmimų tarp darbuotojų

Išklausyti visus norinčius, turinčius ką pasisakyti ir išgirsti.

Įtraukti darbuotojus iš skirtingų grupių

Paskatinimo, pagyrimo už geras idėjas, atsizvelgti į nuomonę, nekritikuoti.

reikia kaučingo mokymų

Daugiau bendravimo

Priimant sprendimus suburti komandas, kurios galėtų pateikti savo pasiūlymus.

Darbas mažose grupėse, sprendimų siūlymai ir įžvalgos iš kiekvienos grupės.

.

Darbuotojai patys turėtų būti drąsesni

Viskas priklauso nuo kiekvieno asmeniškai. Kiek man rūpi JDC, kiek aš atsakingas už JDC, kiek jaučiuosi JDC dalimi, tiek ir dalyvauju JDC sprendimų priėmime, susirinkimuose ir pan.

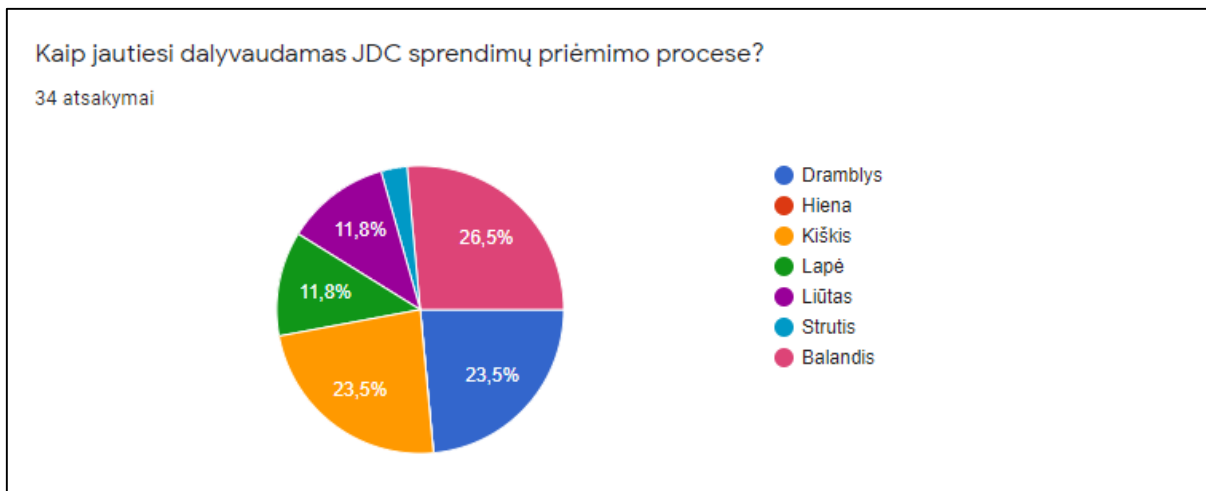
Ok

Visų darbuotojų intervencijos! Žinoma, mažesnėmis grupėmis, bet neišskiriant soc. darbuotojų padėjėjų. Puiki mintis buvo organizuoti darbuotojų akademiją, kuri gali padėti suvienodinti požiūrius ir leisti visiems pasisakyti tam tikrais klausimais (nebūtinai darbo).

Daugiau neformalaus bendravimo

Nežinau

Rezultatas nevertinamas.



Rezultatas nevertinamas.