

Socialinio darbo metodinių centrų
metodinės veiklos organizavimo bei
vertinimo tvarkos aprašo
Priedas Nr. 2

SOCIALINIO DARBO METODINIO CENTRO JAUNUOLIŲ DIENOS CENTRO

(Istaigos pavadinimas)

2020 METŲ VEIKLOS ATASKAITA

Eil. Nr.	Veiklos pavadinimas (pagal veiklos planą)	Pasiekti kiekybiniai rodikliai	Pasiekti kokybiniai rodikliai	Veiklos neįvykdymo priežastys (pildoma, jeigu veiklos plane numatyta veikla nebuvo vykdyta)	Pastabos
1. Organizuota pažangiais ir naujoviškais socialinio darbo, socialinių paslaugų teikimo metodais grįsta įstaigos veikla					
1.1	JDC veiklos kokybės gerinimas taikant Europos socialinių paslaugų kokybės užtikrinimo sistemą (EQUASS)	1. Suorganizuota 50 nuotolinių metodinių susirinkimų su darbuotojais įstaigos veiklos kokybės gerinimui ekstremalios situacijos metu. Suorganizuota 15 vidinių mokymų darbuotojams.	1. Įstaigos darbas skaitmenizuotas esant ekstremaliai situacijai. 2. Pagerėjo kompiuterinio raštingumo įgūdžiai tiek darbuotojų, tiek PG ir jų šeimos narių. 3. Įgytos naujos žinios, pasidalinta gerąją praktika tarpusavyje.		
1.2	Įsteigta nauja veikla „Dailės terapija“	Organizuojami individualūs ir grupiniai užsiėmimai su PG ir darbuotojais. Įvykdyta viena anoniminė apklausa dėl darbuotojų emocinės būsenos išsiaiškinimo.	Pagerėjo PG emocinė sveikata. Darbuotojai išbandė naujus atsipalaidavimo ir savęs analizavimo būdus. Apklausos metu išsiaiškinta darbuotojų emocinė būsena ir imtasi veiksmų jos gerinimui.		
1.3	Įsteigtas „Planavimo ir inovacijų centras“	Tai socialinių darbuotojų komanda, kuri, iškilus ekstra nenumatytai problemai, renkasi, analizuoja ir ieško geriausio problemos sprendimo būdo.	Aiškesnė situacija, kur kreiptis iškilus problemai. Problema sprendžiama čia ir dabar.		
1.4	Įsteigta papildoma darbinio užimtumo veikla „Darbo studija 2“	Esant didesniai verslininkų susidomėjimui ir darbininkų poreikiui, įtraukta daugiau PG į darbinę veiklą.	Daugiau verslininkų susidomė mūsų siūloma darbo jėga ir siūlo darbo. PG lavina įvairius darbinius įgūdžius. PG jaučiasi reikalingi ir pilnaverčiai visuomenės nariai. Auga PG savivertė.		
1.5	PG įgalinimas veikiant už įstaigos ribų – savanorystė, darbinė praktika.	Bendradarbiavimas su kitomis įstaigomis.	PG savarankiškumo ugdymas, darbiniai įgūdžiai.	Nevyko dėl pandemijos ir paskelbtos ekstremalios situacijos .	-

2. Analizuota savo įstaigos vykdoma veikla, taikyti pažangūs socialinio darbo, socialinių paslaugų teikimo metodai, kaupti gerosios patirties pavyzdžiai, apibendrinti rezultatai ir skleisti kitoms socialinių paslaugų įstaigoms

2.1	Forumas – JDC 2019 metų rezultatų pristatymas JDC partneriams ir bendruomenei.	Dalyvavo 30 asmenų.	Pristatytos metų naujovės, nuveikti darbai, projektai, svarbiausi pasiekimai.		
2.2	Tėvų akademija	Įtraukta 36 PG šeimos	Suorganizuoti 2 nuotoliniai susitikimai su PG šeimomis. Aptarta ekstremali situacija, svarstyti būdai emociškai savijautai gerinti.		
2.3	Integracijos akademija	Įtraukta 30 PG. Rezultatai pristatyti 36 PG šeimoms.	Šios veiklos metu PG naudojosi išmaniosiomis technologijomis – navigacija ir ieškojo tam tikrų objektų mieste, mokėsi orientuotis aplinkoje.		
2.3.	PG šeimos nario – savanorystė JDC. Užsiėmimai medžio darbais su vaikais.	Įtraukta 10 PG.	Lavinami nauji darbiniai įgūdžiai ir kūrybiškumas.		
2.4.	PG savarankiškai skaitomos paskaitos apie negalias.	Įtraukti 6 PG. Padaryti 4 pristatymai 4-riose įstaigose.	Lavinami retoriniai gebėjimai, bendravimas, pasitikėjimas savimi, skleidžiama informacija apie proto negalios asmenų galimybes ir gebėjimus.		
2.5.	Projekto „Solidarumo kava2“ nuotoliniai renginiai ir išvykos, edukacijos.	Suorganizuoti/sudalyvauta 32 renginiuose.	Gerosios patirties sklaida visuomenei, kad neįgalieji gali turėti ir mokytis darbinių įgūdžių ir gali būti geru pavyzdžiu kitiems.		
2.6.	Projekto „#IDoSport: facing Intellectual Disabilities Through sport“ partnerių susitikimai.	Suorganizuoti 5 partnerių susitikimai nuotoliniu būdu. Dalyvauja 5 organizacijos iš skirtingų šalių.	Gerosios patirties sklaida, kaip dirbti su proto negalios jaunimu sporto srityje.		
2.7.	Projekto „Day Centres Without Walls“ partnerių susitikimai.	Suorganizuoti 3 partnerių susitikimai nuotoliniu būdu. Dalyvauja 5 organizacijos iš skirtingų šalių.	Gerosios patirties sklaida, kaip dirbti su proto negalios jaunimu, metodų paieška ir kūrimas.		
2.8.	Projekto „Crea“ partnerių susitikimai.	Suorganizuoti 8 partnerių susitikimai nuotoliniu būdu. Dalyvauja 3 organizacijos iš skirtingų šalių.	Gerosios patirties sklaida, kaip dirbti su proto negalios jaunimu darbinių įgūdžių srityje.		
2.9.	Projekto „Freedom of My Choice“ partnerių susitikimai.	Suorganizuoti 4 partnerių susitikimai nuotoliniu būdu. Dalyvauja 5 organizacijos iš skirtingų šalių.	Gerosios patirties sklaida, kaip dirbti su proto negalios jaunimu neįgaliausių teisių srityje. Neįgalieji patys savarankiškai pristato savo teises.		
2.10.	Projekto „REAL“ partnerių susitikimai.	Suorganizuotas 1 galutinis partnerių susitikimas nuotoliniu būdu. Dalyvauja 5 organizacijos iš skirtingų šalių.	Gerosios patirties sklaida, kaip dirbti su proto negalios jaunimu šokio ir teatro srityje. Aptarti galutiniai projekto rezultatai ir pristatyti kiekvienos organizacijos individualūs pasiekimai.		
2.11.	Projekto „IDA“ partnerių susitikimai.	Suorganizuoti 4 partnerių susitikimai nuotoliniu būdu. Dalyvauja 10 organizacijų iš skirtingų šalių.	Gerosios patirties sklaida, kaip dirbti su proto negalios jaunimu IT srityje.		

2.12.	Projekto „#UAN Sport“ partnerių susitikimai.	Suorganizuoti 4 partnerių susitikimai nuotoliniu būdu. Dalyvauja 5 organizacijos iš skirtingų šalių.	Gerosios patirties sklaida, kaip dirbti su proto negalios jaunimu sporto srityje.		
3. Konsultuota ir teikta metodinė pagalba kitoms socialinių paslaugų įstaigoms					
3.1	Gerosios patirties sklaida: svečiai iš Kauno neįgaliųjų centro „Korys“	Dalyvavo 20 darbuotojų.	Pasidalinta efektyviais darbo metodais dirbant su sutrikusio intelekto jaunimu.		
3.2	Tikslinis susitikimas su projekto „Dienos centrai be sienų“ partneriais ir dalinimasis gerąja patirtimi, kaip inovatyviai dirbti su PG nuotoliniu būdu karantino laikotarpiu.	Dalyvavo 6 organizacijos iš užsienio. Įtraukti 76 darbuotojai dirbantys su sutrikusio intelekto jaunimu. Perskaityti 6 pranešimai.	Gerosios patirties sklaida.		
3.3.	Nuotoliniai mokymai - edukacija „Fotografavimas telefonu“ Panevėžio „Ažuolo“ progimnazijos ketvirtokams.	Dalyvavo 28 moksleiviai.	Gerosios patirties sklaida.		
3.4.	Nuotoliniai mokymai „Fotografavimas telefonu“ JDC Paslaugų gavėjų tėvams.	Dalyvavo 15 PG šeimų atstovų.	Gerosios patirties sklaida.		
3.5.	Mokymai - edukacija „Fotografavimas telefonu“ Panevėžio „Saulėtekio“ progimnazijos penktokams.	Dalyvavo 36 moksleiviai.	Gerosios patirties sklaida.		
3.6.	Nuotoliniai mokymai - edukacija „Fotografavimas telefonu“ Joniškio „Saulės“ pagrindinės mokyklos Dienos užimtumo centras.	Dalyvavo 20 centro lankytojų.	Gerosios patirties sklaida.		
3.7.	Nuotolinės diskusijos su Joniškio „Saulės“ pagrindinės mokyklos Dienos užimtumo centru apie nuotolinių veiklų organizavimą PG.	Dalyvavo 19 darbuotojų	Gerosios patirties sklaida.		
3.8.	Nuotolinės diskusijos su Panevėžio specialiosios mokyklos – daugiafunkciu centru apie PG užimtumą nuotolinių būdu, užduočių ruošimą.	Dalyvavo 16 darbuotojų	Gerosios patirties sklaida.		
4. Organizuoti socialinių paslaugų srities darbuotojų profesinės kompetencijos tobulinimo mokymai					

4.1	Socialinio darbo pagrindai individualios priežiūros personalui, dirbančiam su sutrikusio intelekto žmonėmis. IPP2016007	Suorganizuoti 5 mokymai. Mokymuose dalyvavo 13 asmenų.	Mokymai skirti individualios priežiūros personalui.		
4.2	Paslaugų gavėjų teisių gynimas – svarbus socialinių paslaugų įstaigos kokybės garantas.	Suorganizuoti 5 mokymai. Mokymuose dalyvavo 147 asmenys.	Mokymai skirti socialiniams darbuotojams.		
4.3.	Kvalifikacijos kėlimo seminaras „Kūrybiškumo ugdymas darbe: kaip kuria smegenys?“	Įtraukti 35 JDC darbuotojai.	Mokymai skirti JDC kolektyvui. Įgytos žinios: Kaip suprasti žmonių motyvus? Kaip mokosi mūsų smegenys? Ką apie mokymąsi sako neuromokslas? Kaip organizuoti darbuotojų mokymus, renginius, susirinkimus?		
4.4.	Mokymai „Skaitmeninio raštingumo tobulinimas socialiniame darbe“	Suorganizuoti 5 mokymai skirtingomis skaitmeninio raštingumo temomis. Įtraukta 40 JDC darbuotojų.	Mokymai skirti JDC darbuotojams įvairioms skaitmeninio raštingumo žinioms tobulinti: „Skaičiuoklė darbui ir namams“ „Bendradarbiavimas TAU. Bendrauk ir dalykis turiniu internete: efektyvaus laiko planavimas ir bendravimas“ „Dokumentų kūrimas internete ir dalinimasis su kitais“ „Googledoc platformos saugus naudojimas“ „Fotografavimas ir nuotraukų koregavimas“		
4.5.	Kvalifikacijos kėlimo seminaras „Veiklos rezultatų matavimai socialinių paslaugų įstaigoje“	Įtraukta 32 JDC darbuotojai,	Mokymai skirti JDC kolektyvui. Įgytos žinios: Socialinių paslaugų kokybės vertinimas. Rezultatų vertinimo metodai: dokumentai, stebėseną, kokybiniai ir kiekybiniai tyrimo metodai. Paslaugų gavėjų įtraukimas į tyrimus.		
4.6.	Kvalifikacijos kėlimo seminaras „Dizaino mąstysenos metodas socialiniame darbe“	Įtraukta 37 JDC darbuotojai	Mokymai skirti JDC kolektyvui: Įgytos žinios: Kaip nustatyti kliento poreikius, suvokti kliento kelią. Naujų idėjų generavimo būdai, idėjų atrankos ir prototipų kūrimo technikos. Žinios apie komandos formavimą ir savo komandos narius bei inovacijas projektų eigose etapuose. Praktinis kūrybiškumo ugdymo įrankių panaudojimas. Dizaino mąstysenos metodas (design thinking) ir jo etapai, bei pagrindiniai praktiniai įrankiai, kaip identifikuoti kliento poreikius ir kurti jiems naujus sprendimus ar produktus.		
4.7.	Supervizija „Tarpinstitucinė supervizija“	Dalyvavo 2 darbuotojai.	Komunikacijos proceso nagrinėjimas tarp organizacijų sprendžiant įvairias iškilusias problemas.		

5. Rengtos ir įgyvendintos socialinių paslaugų srities darbuotojų profesinės kompetencijos tobulinimo programos bei registruotos teisės aktų nustatyta tvarka

5.1	Teatrinės veiklos poveikis sutrikusio intelekto asmenų emociniam ir socialiniam stabilumui	Paruošta viena nauja kvalifikacijos kėlimo programa.	Dėl paskelbtos ekstremalios situacijos kol klas šie mokymai nebuvo įgyvendinti.		
6. Vykdyta kitos šviečiamojo pobūdžio programos (pvz., seminarai, diskusijos, mokymo ciklai pagal specializuotas temas, savanorių priėmimas ir jų konsultavimas), sudarytos galimybės socialinio darbo studentams atlikti praktika					
6.1	JDC darbuotojų mokymasis nuotoliniu būdu karantino metu – diskusijos tema „Emocijos, kaip su jomis susitvarkyti karantino metu, kaip padėti proto negalios asmeniui“	Organizavo JDC darbuotoja. Dalyvavo 26 JDC darbuotojai.	JDC darbuotojai vieni kitiems karantino laikotarpiu organizavo įvairius nuotolinius mokymus, vedė diskusijas įvairiomis temomis, dalinosi gerąja patirtimi, kaip kokybiškiau dirbti su PG tik tiesiogiai, tiek nuotoliniu būdu.		
6.2	JDC darbuotojų mokymasis nuotoliniu būdu karantino metu – diskusijos tema „Konfliktų sprendimo būdai“	Organizavo JDC darbuotoja. Dalyvavo 30 JDC darbuotojų.	JDC darbuotojai vieni kitiems karantino laikotarpiu organizavo įvairius nuotolinius mokymus, vedė diskusijas įvairiomis temomis, dalinosi gerąja patirtimi, kaip kokybiškiau dirbti su PG tik tiesiogiai, tiek nuotoliniu būdu		
6.3	JDC darbuotojų mokymasis nuotoliniu būdu karantino metu – diskusijos tema „Komandos formavimo metodai ir būdai“	Organizavo JDC darbuotoja. Dalyvavo 32 JDC darbuotojai	JDC darbuotojai vieni kitiems karantino laikotarpiu organizavo įvairius nuotolinius mokymus, vedė diskusijas įvairiomis temomis, dalinosi gerąja patirtimi, kaip kokybiškiau dirbti su PG tik tiesiogiai, tiek nuotoliniu būdu		
6.4.	JDC darbuotojų mokymasis nuotoliniu būdu karantino metu – diskusijos tema „Pagalbos teikimas bendraujant su PG“	Organizavo JDC darbuotoja. Dalyvavo 29 JDC darbuotojai	JDC darbuotojai vieni kitiems karantino laikotarpiu organizavo įvairius nuotolinius mokymus, vedė diskusijas įvairiomis temomis, dalinosi gerąja patirtimi, kaip kokybiškiau dirbti su PG tik tiesiogiai, tiek nuotoliniu būdu		
6.5.	JDC darbuotojų mokymasis nuotoliniu būdu karantino metu – diskusijos tema „Paveldimumo ypatumai, ligos, realybė ir mitai“	Organizavo JDC darbuotoja. Dalyvavo 23 JDC darbuotojai	JDC darbuotojai vieni kitiems karantino laikotarpiu organizavo įvairius nuotolinius mokymus, vedė diskusijas įvairiomis temomis, dalinosi gerąja patirtimi, kaip kokybiškiau dirbti su PG tik tiesiogiai, tiek nuotoliniu būdu		
6.6.	JDC darbuotojų mokymasis nuotoliniu būdu karantino metu – diskusijos tema „Aerobikos rūšys naudojamos įvairios negalios PG sveikatinimui“	Organizavo JDC darbuotoja. Dalyvavo 19 JDC darbuotojai	JDC darbuotojai vieni kitiems karantino laikotarpiu organizavo įvairius nuotolinius mokymus, vedė diskusijas įvairiomis temomis, dalinosi gerąja patirtimi, kaip kokybiškiau dirbti su PG tik tiesiogiai, tiek nuotoliniu būdu		
6.7.	JDC darbuotojų mokymasis nuotoliniu būdu karantino metu – diskusijos tema „Vidinis mano AS“	Organizavo JDC darbuotoja. Dalyvavo 31 JDC darbuotojai	JDC darbuotojai vieni kitiems karantino laikotarpiu organizavo įvairius nuotolinius mokymus, vedė diskusijas įvairiomis temomis, dalinosi gerąja patirtimi, kaip kokybiškiau dirbti su PG tik tiesiogiai, tiek nuotoliniu būdu		

6.8.	JDC darbuotojų mokymasis nuotoliniu būdu karantino metu – diskusijos tema „Neįgaliųjų sporto įvairovė“	Organizavo JDC darbuotoja. Dalyvavo 30 JDC darbuotojai	JDC darbuotojai vieni kitiems karantino laikotarpiu organizavo įvairius nuotolinius mokymus, vedė diskusijas įvairiomis temomis, dalinosi gerąja patirtimi, kaip kokybiškiau dirbti su PG tik tiesiogiai, tiek nuotoliniu būdu		
6.9.	JDC darbuotojų mokymasis nuotoliniu būdu karantino metu – diskusijos tema „Telefonas ar fotoaparatas – pliusai ir minusai. Kaip išmokyti PG „pagauti gerą kadra““	Organizavo JDC darbuotoja. Dalyvavo 25 JDC darbuotojai	JDC darbuotojai vieni kitiems karantino laikotarpiu organizavo įvairius nuotolinius mokymus, vedė diskusijas įvairiomis temomis, dalinosi gerąja patirtimi, kaip kokybiškiau dirbti su PG tik tiesiogiai, tiek nuotoliniu būdu		
6.10.	JDC darbuotojų mokymasis nuotoliniu būdu karantino metu – diskusijos tema „Taisyklingo kvėpavimo mokymas PG“	Organizavo JDC darbuotoja. Dalyvavo 28 JDC darbuotojai	JDC darbuotojai vieni kitiems karantino laikotarpiu organizavo įvairius nuotolinius mokymus, vedė diskusijas įvairiomis temomis, dalinosi gerąja patirtimi, kaip kokybiškiau dirbti su PG tik tiesiogiai, tiek nuotoliniu būdu.		
6.11.	JDC darbuotojų mokymasis nuotoliniu būdu karantino metu – diskusijos tema „Korupcijos prevencija ir stabdymo įrankiai“	Organizavo JDC darbuotoja. Dalyvavo 27 JDC darbuotojai	JDC darbuotojai vieni kitiems karantino laikotarpiu organizavo įvairius nuotolinius mokymus, vedė diskusijas įvairiomis temomis, dalinosi gerąja patirtimi, kaip kokybiškiau dirbti su PG tik tiesiogiai, tiek nuotoliniu būdu		
6.12.	JDC darbuotojų mokymasis nuotoliniu būdu karantino metu – diskusijos tema „Gyvūnų terapijos rūšys ir poveikis proto negalios asmenims“	Organizavo JDC darbuotoja. Dalyvavo 22 JDC darbuotojai	JDC darbuotojai vieni kitiems karantino laikotarpiu organizavo įvairius nuotolinius mokymus, vedė diskusijas įvairiomis temomis, dalinosi gerąja patirtimi, kaip kokybiškiau dirbti su PG tik tiesiogiai, tiek nuotoliniu būdu		
6.13.	JDC darbuotojų mokymasis nuotoliniu būdu karantino metu – diskusijos tema „Privalumai ir nauda socialiniame darbe mokantis dirbti su Canva programa“	Organizavo JDC darbuotoja. Dalyvavo 29 JDC darbuotojai	JDC darbuotojai vieni kitiems karantino laikotarpiu organizavo įvairius nuotolinius mokymus, vedė diskusijas įvairiomis temomis, dalinosi gerąja patirtimi, kaip kokybiškiau dirbti su PG tik tiesiogiai, tiek nuotoliniu būdu		
6.14.	JDC darbuotojų mokymasis nuotoliniu būdu karantino metu – diskusijos tema „Vaizdo įrašų nauda ir privalumai dirbant su proto negalios asmenimis“	Organizavo JDC darbuotoja. Dalyvavo 26 JDC darbuotojai	JDC darbuotojai vieni kitiems karantino laikotarpiu organizavo įvairius nuotolinius mokymus, vedė diskusijas įvairiomis temomis, dalinosi gerąja patirtimi, kaip kokybiškiau dirbti su PG tik tiesiogiai, tiek nuotoliniu būdu		
6.15.	JDC darbuotojų mokymasis nuotoliniu būdu karantino metu – diskusijos tema „Video Maker programos naudojimas socialiniame darbe“	Organizavo JDC darbuotoja. Dalyvavo 23 JDC darbuotojai	JDC darbuotojai vieni kitiems karantino laikotarpiu organizavo įvairius nuotolinius mokymus, vedė diskusijas įvairiomis temomis, dalinosi gerąja patirtimi, kaip kokybiškiau dirbti su PG tik tiesiogiai, tiek nuotoliniu būdu		

6.16.	Priimti savanoriai iš Ispanijos, Austrijos, Palestinos ir Prancūzijos pagal Europos solidarumo korpuso projektus „BE IN(VOLVED)“ ir „Find Your Way“	8 savanoriai. Įtraukti 56 PG ir 24 JDC darbuotojai.	Savanoriai kartu su neįgalia jaunimu įgyvendino įvairias iniciatyvas, pagelbėjo jiems kasdienėje veikloje, organizavo veiklas, kartu mokėsi.		
6.17.	Priimti savanoriai iš Lietuvos.	3 savanoriai. Įtrauktas 21 PG ir 9 darbuotojai.	Savanoriai pagelbėjo neįgaliam jaunimui kasdienėje veikloje, organizavo veiklas, savo iniciatyvas.		
6.18.	Priimti studentai darbinei praktikai.	4 studentai. Įtraukti 28 PG ir 4 darbuotojai.	Studentai įgyvendino savo užduotis pagal jiems paruoštą kolegijos programą.		
6.19.	Priimti mažiau galimybių turintys savanoriai trumpalaikiai savanorystei projekte „Give me 5!“	2 MGT savanoriai. Įtraukti 5 darbuotojai.	Savanoriai organizavo veiklas proto negalios jaunimui, kartu įgyvendino iniciatyvas.		
7. Bendradarbiauta su vietos ir užsienio partneriais, kuriant šiuolaikinį, socialinio darbo reikalavimus atitinkantį socialinių paslaugų tinklą					
7.1	Panevėžio „Šviesos“ specialiojo ugdymo centras	2 bendri renginiai	Abipusis bendradarbiavimas organizuojant užsiėmimus PG su proto negalia.		
7.2	Panevėžio specialioji mokykla-daugiafunkcis centras	Nuotolinis bendradarbiavimas	Abipusis bendradarbiavimas organizuojant užsiėmimus PG su proto negalia.		
7.3	Panevėžio socialinių paslaugų centras	Nuotolinis bendradarbiavimas	Abipusis bendradarbiavimas organizuojant užsiėmimus PG su proto negalia.		
7.4.	Panevėžio kolegija	Nuolatinis bendradarbiavimas.	JDC PG skaito paskaitas kolegijos studentams apie įvairias negalias. JDC priima studentus praktikai.		
7.5.	Panevėžio miesto savivaldybės visuomenės sveikatos biuras	Nuolatinis bendradarbiavimas.	Geroji patirtis, projektų partneris.		
7.6.	Lietuvos sutrikusio intelekto žmonių globos bendrija VILTIS	Nuolatinis bendradarbiavimas.	Gerosios patirties sklaida.		
7.7	Jaunimo tarptautinio bendradarbiavimo agentūra	Nuolatinis bendradarbiavimas	Gerosios patirties sklaida, projektų partneris, konsultantas.		
7.8.	Švietimo mainų paramos fondas	Nuolatinis bendradarbiavimas	Gerosios patirties sklaida, projektų partneris, konsultantas.		
7.9.	Joniškio „Saulės“ pagrindinės mokyklos dienos užimtumo centras	Nuolatinis bendradarbiavimas	Bendri renginiai, paskaitos konferencijose, konsultacijos EQUASS klausimais.		
7.10.	Panevėžio apskrities Gabrielės Petkevičaitės-Bitės viešoji biblioteka	Nuolatinis partneris	Pranešimai konferencijose, edukacijos, jaunimo erdvės.		
7.11.	Vyturio progimnazija	Nuotolinis bendradarbiavimas įtraukiant tarptautinius savanorius	Europos solidarumo korpuso pristatymas, pokalbiai apie savanorystę JDC.		
7.12.	Panevėžio turizmo informacinis centras	Nuolatinis bendradarbiavimas	Gerosios patirties sklaida per neįgaliųjų parodas.		
7.13.	Panevėžio miesto fotografijos galerija	Nuolatinis bendradarbiavimas	Gerosios patirties sklaida edukacijų, mokymų pagalba.		
7.14.	Atviras jaunimo centras	Nuotolinis bendradarbiavimas	Gerosios patirties sklaida kartu dalyvaujant mokymuose, renginiuose, edukacijose.		

7.15.	Panevėžio miesto bendruomeniniai šeimos namai	Nuolatinis bendradarbiavimas	Gerosios patirties sklaida per bendrus renginius, edukacijas.		
7.16.	Galvakablis	Nuolatinis bendradarbiavimas	Verslo partneris, suteikiantis darbinų įgūdžių praktiką PG su proto negalia.		
7.17.	UAB Flatz	Nuolatinis bendradarbiavimas	Verslo partneris, suteikiantis darbinų įgūdžių praktiką PG su proto negalia.		
7.18.	Šeduvos gimnazija	1 renginiai	Gerosios patirties sklaida kartu mokantis šokios meno su proto negalios jaunimu.		
7.19.	Associacio Alba, Ispanija	1 projektas	Gerosios patirties sklaida, projektų partneris		
7.20.	Aha-Tipps & Infos für junge Leute, Austrija	1 projektai	Gerosios patirties sklaida, projektų partneris		
7.21.	VIA e. V., Vokietija	1 projektas	Gerosios patirties sklaida, projektų partneris		
7.22.	Verein 4YOUgend, Austrija	1 projektai	Gerosios patirties sklaida, projektų partneris		
7.23.	Society of social psychiatry and mental health, Graikija	1 projektas	Gerosios patirties sklaida, projektų partneris		
7.24.	Volontarimini, Italija	1 projektai	Gerosios patirties sklaida, projektų partneris		
7.25.	Cooperativa sociale Kara Bobowski	1 projektas	Geroji patirtis, projektų partneris		
7.26.	Comite UFCV de la Loire, Prancūzija	1 projektas	Geroji patirtis, projektų partneris		
7.27.	Österreichischer Jungarbeiterbund Austrija	1 projektas	Geroji patirtis, projektų partneris		
7.28.	Medis 5 Švedija	1 projektas	Geroji patirtis, projektų partneris		
7.29.	Myndigheten för tillgängliga medier – MTM Švedija	1 projektas	Geroji patirtis, projektų partneris		
7.30.	ESTIA Support and Social Care Centre Graikija	1 projektai	Geroji patirtis, projektų partneris		
7.31.	Panhellic Association of Adapted Sports + Cultural Activities Graikija	1 projektai	Geroji patirtis, projektų partneris		
7.32.	Foundation for research and technology Hellas – (FORTH) Graikija	1 projektas	Geroji patirtis, projektų partneris		
7.33.	ANTIGONE Graikija	1 projektas	Geroji patirtis, projektų partneris		
7.34.	Headway Arts Anglija	1 projektas	Geroji patirtis, projektų partneris		
8. Parengti metodiniai leidiniai socialinio darbo srityje					
8.1	Parengti 3 (trys) dokumentai lengvai skaitoma kalba (paviešinti JDC puslapyje ir „Inclusion Europe“puslapyje)	3 dokumentai. Kiekybiniai rezultatai nepamatuojami, nes puslapis populiarus ir šį rezultatą matė daugybė žmonių iš daugybės šalių.	https://www.inclusion-europe.eu/coronavirus-pandemic/?fbclid=IwAR0wIXWAs6dlhgG5bK5J3NKo7SqtBeu9SCebVfWHqgiczaSgMiDXgc8fzD4#1584977061628-16fcec00-a699		

8.2	“Virtuvės ABC” elektroninis žurnalas;	4 žurnalai	https://www.facebook.com/watch/?v=1505663946303726 https://www.facebook.com/watch/?v=733316454251450 https://www.facebook.com/watch/?v=704182223583319 https://www.facebook.com/watch/?v=418147172758873		
8.3	Teatro veiklos metodinė knyga;	1 knyga	https://pjdc.lt/real-teatro-veiklos-metodiku-rinkinys/?fbclid=IwAR3C0BTqpgZk1nW3uoHIBOA2Y0kyBgTrp7apoW7SwqfYRPy8i3KNPyNSMJE		
8.4.	Projektas Crea: metodikos sukūrimas “Kūrybos vadovas kaip gimsta kūriniai turintys socialinę vertę”.	1 metodika	https://pjdc.lt/wp-content/uploads/2019/12/Production-Guide_Lithuanian.pdf		
8.5.	Muzikos hobio leidinys: "Scenos elgesio taisyklės"	1 leidinys	Popierinis variantas – skaidrių rinkinys.		
8.6.	Leidinys „Galimybės skirtos visiems“	1 leidinys	https://www.jtba.lt/wp-content/uploads/2020/10/Leidinys_Galimybės-visiems_200x280.pdf		

Direktorius

(Atsakingo asmens pareigos)



(Parasas)



Lina Trebienė
(Vardas Pavardė)