

## JAUNUOLIŲ DIENOS CENTRO 2024 METŲ VEIKLOS PLANAS

<p>Veiklos planu siekiama prisidėti prie šių Panevėžio miesto savivaldybės n-(n+2) metų strateginio veiklos plano programos tikslų, uždavinių, priemonių įgyvendinimo (nurodoma programa, priemonės kodas ir pavadinimas)</p>	<ul style="list-style-type: none"><li>● Skatinti socialinės atskirties mažėjimą ir socialinį saugumą (SPP 1.3.) (Paslaugų teikimas Jaunuolių dienos centre 0;9).</li><li>● Kompleksinių paslaugų šeimoms ir vaikams teikimas (SPP 1.3.1.2.).</li><li>● Užtikrinti kokybišką ir efektyvią socialinę paramą bendruomenėje (SPP 1.3.1.).</li></ul>
---	---

<p>Įstaigos išorės veiklos ir kokybės įsivertinimo metu nustatyti tobulintini aspektai:</p>	<p>Jaunuolių dienos centro veiklos ir kokybės vertinimas (vieša apklausa).          Apklausa paskelbta <a href="http://www.pjdc.lt">www.pjdc.lt</a> tinklapyje ir prieinama visiems norintiems įvertinti įstaigos veiklą. 2023 metais apklausoje dalyvavo 54 asmenys. Vertinimo rezultatas 82,08 %.          Didžioji dalis respondentų yra darbuotojai (42,3 %).          Apklausoje taip pat dalyvavo paslaugų gavėjų šeimos nariai, paslaugų gavėjai, kitų socialinių įstaigų darbuotojai, praktiką įstaigoje atlikę studentai, savanoriai, FB sekėjai.          Apibendrinus rezultatus galime daryti išvadą, kad beveik 4 % respondentų nėra žinomi inovatyvūs darbo metodai, 3-4 % respondentų JDC vizija ir misija, bei veiklos siekiai ir rezultatai nėra aiškūs ir suprantami.          Įvertinus 2023 metų įstaigos SSGG (stiprybes, silpnybes, galimybes ir grėsmes) numatytos šios tobulintinos sritys 2024 metams:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● PG gyvenimo kokybės gerinima, bendradarbiaujant su šeima ar globėjais, atsižvelgiant į PG individualius poreikius.</li> <li>● PG motyvacijos, įsitraukti į siūlomas veiklas pagal individualius poreikius, būdų ieškojimas ir taikymas.</li> <li>● Įstaigos mikroklimato gerinimas, komunikacijos tarp darbuotojų ir administracijos skatinimas.</li> </ul>
<p>Kita svarbi įstaigos metinių darbų informacija (iki ½ A4 lapo)</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● Teikti kokybiškas ir inovatyvias dienos socialinės globos paslaugas institucijoje ir asmens namuose, mažinančias socialinę atskirtį bei didinančias socialinį saugumą asmenims, turintiems intelekto negalią.</li> <li>● Įgyvendinti projektą „Kompleksinių paslaugų centro „Harmonijos miestas“ vaikams, turintiems negalią ir jų šeimos nariams statybą Panevėžio mieste“.</li> <li>● Vystyti gerosios patirties vizitus priimančios organizacijos statusą.</li> <li>● Įgyvendinti Europos sąjungos lėšomis finansuojamus projektus.</li> <li>● Keisti visuomenės požiūrį į asmenį, turintį intelekto negalią.</li> <li>● Įgyvendinti projektą „Perėjimas nuo institucinės globos prie bendruomeninių paslaugų Sostinės regione, Vidurio ir vakarų Lietuvos regione“ socialinių dirbtuvių paslaugos teikimas.</li> </ul>

Tikslo kodas	Uždavinio kodas	P r i e m o n ė s k o d a s	P a p r i e m o n ė s k o d a s	Pavadinimas	Vykdytojas, projekto vadovas ar pareigybė	Tikslo, uždavinio, priemonės, papriemonės, rezultato (produkto) vertinimo kriterijaus				Įgyvendinimo terminas	VP vertinimas birželio mėn.	VP vertinimas gruodžio mėn.
						Pavadinimas	Mato vnt.	2023 metų faktinės reikšmė, rezultatas	2024 metų siektina reikšmė, rezultatas			
01	Skatinti socialinės atskirties mažėjimą ir didinti socialinį saugumą (SPP 1.3.).					Tikslo 1 uždavinio įgyvendinimo vidurkis bus ne žemesnis kaip	proc.	50	60	sausis-gruodis	51	
	01	Kompleksiškai, individualizuotai teikti socialinės globos paslaugas.				Šio uždavinio 2 priemonių įgyvendinimo vidurkis bus ne žemesnis kaip	proc.	50	60	sausis-gruodis	51	
	01	Dienos socialinės globos paslaugos.				Šios priemonės 2 papriemonių įgyvendinimo vidurkis bus ne žemesnis kaip	proc.	50	60	sausis-gruodis	30	
	01	Dienos socialinės globos paslaugos institucijoje.	Direktoriaus pavaduotojas socialiniam darbui		Paslaugų gavėjų, gaunančių paslaugas skaičius	vnt.	70 (100 proc.)	70 (100 proc.)	sausis-gruodis	59 (84 proc.)		
	02	Laikino atokvėpio paslaugos (dienos socialinės globos paslaugos asmens namuose).	Direktoriaus pavaduotojas socialiniam darbui		Paslaugų gavėjų, gaunančių paslaugas skaičius	vnt.	0 (0 proc.)	3 (100 proc.)	sausis-gruodis	0 (0 proc.)		
	02	Dienos socialinės priežiūros paslaugos.				Šios priemonės 1 papriemonės įgyvendinimo vidurkis bus ne žemesnis kaip	proc.	-	100	sausis-gruodis	71	
	01	Socialinių dirbtuvių veiklos organizavimas.	Direktoriaus pavaduotojas socialiniam darbui		Paslaugų gavėjų, gaunančių paslaugas, skaičius.	vnt.	-	24 (100 proc.)	sausis-gruodis	17 (71 proc.)		

02	Užtikrinti kokybišką ir efektyvią socialinę paramą bendruomenėje (SPP 1.3.1.).			Tikslu 6 uždavinių įgyvendinimo vidurkis bus ne žemesnis kaip	proc.	96	97	sausis-gruodis	72			
	01	Užtikrinti kokybišką ir efektyvų paslaugų teikimą.			Šio uždavinio 6 priemonių įgyvendinimo vidurkis bus ne žemesnis kaip	proc.	94	95	sausis-gruodis	85		
		01	Vertinti teikiamų paslaugų kokybę.			Šios priemonės 12 papriemonių įgyvendinimo vidurkis bus ne žemesnis kaip	proc.	90	91	sausis-gruodis	100	
			01	PG pasitenkinimas gaunamomis paslaugomis.	Socialinis darbuotojas PG tarybos kuravimui	PG Veiklos vertinimas Šviesoforo metodu	proc.	93	94	gruodis	-	
			02	JDC teikiamų paslaugų atitikimas globos normoms.	Socialinis darbuotojas IT veiklai	Anketinė apklausa personalui	proc.	97,37	98	gruodis	-	
			03	PG šeimos narių ir globėjų pasitenkinimas gaunamomis paslaugomis.	Socialinis darbuotojas IT veiklai	Anketinė apklausa PG šeimos nariams ir globėjams	proc.	88,2	90	gruodis	-	
			04	Steigėjo vertinimas.	Socialinis darbuotojas IT veiklai	Anketinė apklausa steigėjui	proc.	83,62	85	gruodis	-	
			05	Išorės vertinimas.	Socialinis darbuotojas IT veiklai	Vieša anketinė apklausa	proc.	82,08	85	gruodis	-	
			08	Antikorupcinės veiklos vertinimas.	Atsakingas socialinis darbuotojas	Anketinė apklausa personalui	proc.	84,84	87	gruodis	-	
07	Suaugusio asmens su negalia socialinių paslaugų ir socialinės globos poreikių vertinimas.		Atsakingas socialinis darbuotojas	Poreikio vertinimai	vnt.	1 (100 proc.)	1 (100 proc.)	sausis-gruodis	25 (100 proc.)			
	08	PG pasitenkinimas socialinių dirbtuvių veikla.	Atsakingas socialinis darbuotojas	Anketinė apklausa PG	proc.	-	90	gruodis	-			

		09	PG šeimos narių pasitenkinimas gaunamomis socialinių dirbtuvių paslaugomis.	Atsakingas socialinis darbuotojas	Anketinė apklausa PG šeimos narių	proc.	-	90	gruodis	-	
		<b>02</b>	<b>Užtikrinti aukštą personalo darbo kokybę.</b>		Šios priemonės 6 papriemonių įgyvendinimo vidurkis bus ne žemesnis kaip	proc.	75	77	sausis-gruodis	50	
		01	Vykdyti asmens duomenų apsaugos kontrolę.	Asmens duomenų apsaugos pareigūnas	Patikros aktai	vnt.	2 (100 proc.)	2 (100 proc.)	sausis-gruodis.	1 (50 proc.)	
		02	Vertinti pagyrimus ir skundus dėl teikiamų paslaugų.	JDC taryba	Pagyrimų(padėkų) / skundų skaičius	vnt.	0 (0 proc.)	2 (100 proc.)	sausis-gruodis	0 (0 proc.)	
		03	Užtikrinti naujų darbuotojų mentorystę.	Direktoriaus pavaduotojas socialiniam darbui	Asmenų skaičius	vnt.	6 (100 proc.)	2 (100 proc.)	Priėmus naują darbuotoją	6 (100 proc.)	
		04	Vidaus etikos įsivertinimas.	Socialinis darbuotojas IT veiklai	Anketinė apklausa personalui	proc.	99,49	100	gruodis	-	
		05	Personalo įsitraukimo į sprendimų priėmimą vertinimas.	Darbo taryba	Anketinė apklausa personalui	proc.	68	70	gruodis	-	
		06	Motyvacijos dirbti Jaunuolių dienos centre rodikliai.	Socialinis darbuotojas IT veiklai	Anketinė apklausa personalui	proc.	83,87	85	gruodis	-	
		<b>03</b>	<b>Sudaryti mokymosi visą gyvenimą galimybes.</b>		Šios priemonės 5 papriemonių įgyvendinimo vidurkis bus ne žemesnis kaip	proc.	100	100	sausis-gruodis	74	
		01	PG skatinimas įgyti darbinių įgūdžių.	Socialinis darbuotojas darbinei veiklai	Darbo studijos veikloje aktyviai dalyvaujančių PG skaičius	sk.	26 (100 proc.)	-	sausis-gruodis	-	
		02	PG skatinimas įgyti darbinių įgūdžių.	Socialinis darbuotojas SD veiklai	Socialinių dirbtuvių veikloje aktyviai dalyvaujančių PG skaičius	sk.	-	24 (100 proc.)	vasaris-gruodis	17 (71 proc.)	

		03	Skatinti darbuotojus įgyti ar kelti kvalifikaciją.	Direktoriaus pavaduotojas socialiniam darbui	Kvalifikacijos kėlimo valandų skaičius	ak. val./metus	2419 (100 proc.)	2000 (100 proc.)	sausis-gruodis	2634 (100 proc.)	
		04	Užtikrinti Socialinio darbo metodinio centro veiklą.	Direktoriaus pavaduotojas socialiniam darbui	Įgyvendintų mokymų pagal patvirtintas mokymo programas skaičius	vnt.	6 (100 proc.)	-	sausis-birželis	-	
		05	Gerosios patirties vizitai priimančioje organizacijoje.	Direktoriaus pavaduotojas socialiniam darbui	Apsilankiusių asmenų skaičius.	vnt.	-	50 (100 proc.)	sausis-gruodis	25 (50 proc.)	
		<b>04</b>	<b>Puoselėti atvirumą bendruomenei.</b>		Šios priemonės 4 papriemonių įgyvendinimo vidurkis bus ne žemesnis kaip	proc.	100	100	sausis-gruodis	100	
		01	Darbo su šeima gerinimas.	Atsakingi socialiniai darbuotojai	Organizuotų susitikimų/veiklų skaičius	vnt.	14 (100 proc.)	14 (100 proc.)	sausis-gruodis	14 (100 proc.)	
		02	Savatorių pritraukimas į JDC veiklas.	Direktoriaus pavaduotojas socialiniam darbui	Savatoriško darbo sutartys	vnt.	4 (100 proc.)	4 (100 proc.)	sausis-gruodis	6 (100 proc.)	
		03	Praktikos vietos užtikrinimas būsiamiems profesionalams.	Direktoriaus pavaduotojas socialiniam darbui	Studentų praktikos (trišalio mokymo) sutarčių skaičius	vnt.	15 (100 proc.)	10 (100 proc.)	sausis-gruodis	24 (100 proc.)	
		04	Visuomenės požiūrio keitimas į asmenį, turintį intelekto negalią.	Socialinis darbuotojas Kavinės veiklai	Solidarumo kavos akcijos vietos ir nacionaliniu lygmeniu	vnt.	30 (100 proc.)	20 (100 proc.)	Sausis-gruodis	20 (100 proc.)	
		<b>05</b>	<b>Užtikrinti paslaugų tęstinumą.</b>		Šios priemonės 4 papriemonių įgyvendinimo vidurkis bus ne žemesnis kaip	proc.	100	100	sausis-gruodis	88	
		01	PG įgalinimas savarankiškai gyventi .	Atsakingi socialiniai darbuotojai	Paslaugų gavėjų skaičius	sk.	1 (100 proc.)	1 (100 proc.)	sausis-gruodis	1 (100 proc.)	

			02	PG profesinių ir verslumo įgūdžių lavinimas.	Atsakingi socialiniai darbuotojai	Paslaugų gavėjų skaičius įtrauktų į socialinį verslą - MB Solidari erdvė	sk.	14 (100 proc.)	14 (100 proc.)	sausis-gruodis	7 (50 proc.)	
			03	Tarpininkavimas ir atstovavimas atviroje darbo rinkoje.	Socialinis darbuotojas Namų ruošos veiklai	PG palydėjimas atviroje darbo rinkoje	vnt.	1 (100 proc.)	1 (100 proc.)	sausis-gruodis	1 (100 proc.)	
			04	Tarpininkavimas ir atstovavimas buityje.	Socialinis darbuotojas Darbo studijai	Teikti socialinę pagalbą asmens namuose artimųjų neturintiems paslaugų gavėjams ir paslaugų gavėjų šeimoms, stokojančioms socialinių įgūdžių	vnt.	2 (100 proc.)	2 (100 proc.)	sausis-gruodis	2 (100 proc.)	
			<b>06</b>	<b>Gerinti JDC ir paslaugų gavėjų socialinę atsakomybę.</b>		Šios priemonės 2 papriemonių įgyvendinimo vidurkis bus ne žemesnis kaip	proc.	100	100	sausis-gruodis	100	
			01	Organizuoti/ dalyvauti mokymus/ akcijas PG ir personalui.	Atsakingas socialinis darbuotojas	Mokymų skaičius	sk.	4 (100 proc.)	3 (100 proc.)	sausis - gruodis	3 (100 proc.)	
			02	„Žali“ viešieji pirkimai.	VP pirkimų iniciatorius	Pirkimų skaičius	sk.	24 (100 proc.)	10 (100 proc.)	sausis - gruodis	15 (100 proc.)	
	<b>02</b>		<b>Užtikrinti sveiką, saugią emocinę ir fizinę aplinką.</b>			Šio uždavinio 2 priemonių įgyvendinimo vidurkis bus ne žemesnis kaip	proc.	94	95	sausis-gruodis	88	
			<b>01</b>	<b>Įgyvendinti prevencines priemones.</b>		Šios priemonės 2 papriemonių įgyvendinimo vidurkis bus ne žemesnis kaip	proc.	100	100	sausis-gruodis	88	
			01	Vykdyti mokymus personalui.	Direktoriaus pavaduotojas ūkio reikalams	mokymai	sk.	15 (100 proc.)	6 (100 proc.)	sausis-gruodis	9 (100 proc.)	
			02	Vykdyti mokymus PG.	Direktoriaus pavaduotojas ūkio reikalams	mokymai	sk.	4 (100 proc.)	4 (100 proc.)	sausis-gruodis	3 (75 proc.)	

	<b>02</b>	<b>Gerinti ir vertinti JDC mikroklimatą.</b>		Šios priemonės 1 papriemonių įgyvendinimo vidurkis bus ne žemesnis kaip	proc.	88,77	90	gruodis	-		
	01	Psichosocialinės rizikos darbe vertinimas.	Darbo tarybos pirmininkas	Anketinė apklausa personalui	proc.	88,77	90	gruodis	-		
<b>03</b>	<b>Skatinti skaitmeninių pažangių technologinių sprendimų kūrimą ir diegimą socialinių paslaugų srityje.</b>			Šio uždavinio 2 priemonių įgyvendinimo vidurkis bus ne žemesnis kaip	proc.	100	100	sausis-gruodis	40		
	<b>01</b>	<b>Gerinti PG skaitmeninį raštingumą.</b>		Šios priemonės 1 papriemonių įgyvendinimo vidurkis bus ne žemesnis kaip	proc.	100	100	sausis-gruodis	80		
	01	Taikyti IT Sprendimus kompensuojančius negalią.	Socialinis darbuotojas IT veiklai	Mobilios programėlės, interaktyvūs įrankiai pritaikyti PG	vnt.	5 (100 proc.)	5 (100 proc.)	sausis - gruodis	4 (80 proc.)		
	<b>02</b>	<b>Gerinti personalo skaitmeninį raštingumą.</b>		Šios priemonės 2 papriemonių įgyvendinimo vidurkis bus ne žemesnis kaip	proc.	100	100	sausis-gruodis	0		
	01	Praktiniai skaitmeninių įrankių taikymo mokymai pagal DDSkills metodą.	Direktoriaus pavaduotoja socialiniam darbui, atsakingi socialiniai darbuotojai	Pilotiniai mokymai darbuotojams	vnt.	29 (100 proc.)	-	sausis-birželis	-		
	02	Mokymosi ciklas tema "Dirbtinis intelektas"	Socialinis darbuotojas IT veiklai	Mokymai darbuotojams	vnt.	-	1 (100 proc.)	sausis-gruodis	0 (0 proc.)		
<b>04</b>	<b>Įgyvendinti Tarptautinius ir nacionalinius projektus.</b>			Šio uždavinio 1 priemonės įgyvendinimo vidurkis bus ne žemesnis kaip	proc.	100	100	sausis-gruodis	90		
	<b>01</b>	<b>Taikyti socialinio darbo inovacijas su asmenimis,</b>		Šios priemonės 2	proc.	100	100	sausis-	90		



		<b>turinčiais intelekto negalią srityje.</b>		papriemonių įgyvendinimo vidurkis bus ne žemesnis kaip				gruodis		
	01	Įgyvendinti tarptautinius projektus.	Direktoriaus pavaduotojas socialiniam darbui	Įgyvendinamų projektų skaičius	vnt.	14 (100 proc.)	10 (100 proc.)	sausis-gruodis	8 (80 proc.)	
	02	Įgyvendinti nacionalinius projektus.	Atsakingas socialinis darbuotojas	Įgyvendinamų projektų skaičius	vnt.	2 (100 proc.)	3 (100 proc.)	sausis-gruodis	3 (100 proc.)	
<b>05</b>	<b>Formuoti JDC įvaizdį ir užtikrinti viešąją komunikaciją.</b>			Šio uždavinio 1 priemonės įgyvendinimo vidurkis bus ne žemesnis kaip	proc.	97	98	sausis-gruodis	51	
	<b>01</b>	<b>Užtikrinti JDC matomumą.</b>		Šios priemonės 4 papriemonių įgyvendinimo vidurkis bus ne žemesnis kaip	proc.	97	98	sausis-gruodis	52	
	01	Viešinti JDC veiklą ir teikiamas paslaugas socialiniuose tinkluose.	Socialinis darbuotojas IT veiklai	Įrašų skaičius socialiniuose tinkluose	vnt.	722 (89 proc.)	722 (100 proc.)	sausis-gruodis	363 (50 proc.)	
	02	Viešinti JDC veiklą žiniasklaidoje ir atviruose renginiuose.	Socialinis darbuotojas IT veiklai, direktoriaus pavaduotojas socialiniam darbui	Straipsnių spaudoje, TV reportažų ir atvirų renginių/susitikimų informuojančių apie JDC veiklą skaičius	vnt.	53 (100 proc.)	42 (100 proc.)	sausis-gruodis	29 (69 proc.)	
	03	Dalintis gerąja patirtimi su kitomis įstaigomis/organizacijomis.	Direktoriaus pavaduotoja socialiniam darbui	Skaitytų pranešimų skaičius atvirose konferencijose/seminaruose	vnt.	35 (100 proc.)	20 (100 proc.)	sausis-gruodis	8 (40 proc.)	
	04	Dalyvauti kitų organizacijų renginiuose, akcijose, projektuose ir pan.	Socialinį darbą dirbantis personalas	Renginių, akcijų, projektų skaičius	vnt.	43 (100 proc.)	20 (100 proc.)	sausis-gruodis	10 (50 proc.)	
<b>06</b>	<b>Užtikrinti ir stiprinti JDC savivaldos veiklą.</b>			Šio uždavinio 2 priemonių įgyvendinimo vidurkis bus ne žemesnis kaip	proc.	90	92	sausis-gruodis	75	

		<b>01</b>	<b>Stiprinti savivaldos veiklą.</b>		Šios priemonės 3 papriemonių įgyvendinimo vidurkis bus ne žemesnis kaip	proc.	97	100	sausis-gruodis	75	
		01	Skatinti PG tarybą aktyviai dalyvauti sprendimų priėmime.	Socialinis darbuotojas PG tarybos kuravimui	JDC tarybos sprendimų/ pasiūlymų skaičius	sk.	17 (100 proc.)	10 (100 proc.)	sausis-gruodis	22 (100 proc.)	
		02	Skatinti JDC tarybą aktyviai dalyvauti sprendimų priėmime.	JDC tarybos pirmininkas	JDC tarybos sprendimų/ pasiūlymų skaičius	sk.	7 (100 proc.)	7 (100 proc.)	sausis-gruodis	4 (57 proc.)	
		03	Skatinti Darbo tarybą aktyviai dalyvauti sprendimų priėmime.	Darbo tarybos pirmininkas	Darbo tarybos sprendimų/ pasiūlymų skaičius	sk.	9 (90 proc.)	9 (100 proc.)	sausis-gruodis	6 (67 proc.)	
		<b>02</b>	<b>Ginti asmenų turinčių intelekto negalią lygias galimybes ir teises.</b>		Šios priemonės 2 papriemonių įgyvendinimo vidurkis bus ne žemesnis kaip	proc.	82	100		75	
		01	Vykdyti tikslinius projektus.	Atsakingas socialinis darbuotojas	Projektų rezultatai ir jų sklaida bei tiksliniai mokymai	sk.	5 (100 proc.)	-	sausis-gruodis	-	
		02	Vykdyti tikslinius mokymus tikslinei grupei - asmenims turintiems intelekto negalią.	Už neįgaliųjų teises atsakingas socialinis darbuotojas	Vidiniai mokymai ir paskaitos paslaugų gavėjams	sk.	5 (63 proc.)	4 (100 proc.)	sausis-gruodis	3 (75 proc.)	
<b>03</b>			<b>Kompleksinių paslaugų šeimoms ir vaikams teikimas (SPP 1.3.1.2.).</b>		Tikslo 1 uždavinio įgyvendinimo vidurkis bus ne žemesnis kaip	proc.	90	100	sausis-gruodis	28	
	<b>01</b>		<b>Vykdyti JDC paslaugų plėtrą.</b>		Šio uždavinio 3 priemonių įgyvendinimo vidurkis bus ne žemesnis kaip	proc.	90	100	sausis-gruodis	28	
	<b>01</b>		<b>Įgyvendinti projektą Kompleksinių paslaugų centro „Harmonijos miestas“ vaikams, turintiems negalią ir jų šeimoms nariams statyba Panevėžio mieste“ Nr. 08.1.1-CPVA-K-429-01-0003.</b>		Šios priemonės 4 papriemonės įgyvendinimo vidurkis bus ne žemesnis kaip	proc.	100	100	sausis-gruodis	40	

		01	Viešojo pirkimo būdu nupirkti ir pradėti statinio statybos darbus.	VP komisija	Statinys	vnt.	1 (100 proc.)	-	sausis-gruodis	-	
		02	Įsigyti reikiamos įrangos, įrenginių ir kito turto.	VP komisija, VP pirkimų organizatorius	Prekės	vnt.	77 (100 proc.)	5 (100 proc.)	sausis-gruodis	1 (20 proc.)	
		03	Organizuoti susitikimus su būsimų paslaugų gavėjų šeimomis, išsiaiškinti poreikį ir suformuoti paslaugų paketo viziją.	Darbo grupė	Susitikimų skaičius	vnt.	-	10 (100 proc.)	sausis-gruodis	15 (100 proc.)	
		04	Organizuoti susitikimus su "Rožyno" bendruomene	Darbo grupė	Susitikimų skaičius	vnt.	-	2 (100 proc.)	sausis-gruodis	0 (0 proc.)	
		<b>02</b>	<b>Atlikti situacijos ir poreikio analizę dėl galimybės įgyvendinti Socialinių dirbtuvių projektą.</b>		Šios priemonės 2 papriemonių įgyvendinimo vidurkis bus ne žemesnis kaip	proc.	80	100	sausis-gruodis	0	
		01	Išsiaiškinti ar ugdyti ir palaikyti PG darbinius įgūdžius socialinėse dirbtuvėse būtų efektyviau nei dienos globos įstaigoje.	Darbo grupė	Situacijos ir poreikio analizės išvada ir siūlymai	vnt.	1 (100 proc.)	-	sausis - gruodis	-	
		02	Organizuoti metodines išvykas į jau veikiančias socialines dirbtuves.	Darbo grupė	Metodinės išvykos	vnt.	3 (60 proc.)	2 (100 proc.)	sausis - gruodis	0 (0 proc.)	
		<b>03</b>	<b>Įgyvendinti projektą "Perėjimas nuo institucinės globos prie bendruomeninių paslaugų Sostinės regione, Vidurio ir Vakarų Lietuvos regione"</b>		Šios priemonės 7 papriemonės įgyvendinimo vidurkis bus ne žemesnis kaip	proc.	-	100	vasaris-gruodis	45	

			01	Pritaikyti patalpų infrastruktūrą socialinių dirbtuvių Nr.1 veiklai	Darbo grupė	Patalpos Vasario-16 g.	vnt.	-	1 (100 proc.)	vasaris- gruodis	0 (0 proc.)	
			02	Suburti kvalifikuoto personalo komandą darbui socialinėse dirbtuvėse Nr. 1	Darbo grupė	Personalo skaičius	vnt.	-	4 (100 proc.)	vasaris- gruodis	4 (100 proc.)	
			03	Suburti paslaugų gavėjų komandą darbui socialinėse dirbtuvėse Nr.1	Darbo grupė	PG skaičius	vnt.	-	12 (100 proc.)	vasaris- gruodis	12 (100 proc.)	
			04	Pritaikyti patalpų infrastruktūrą socialinių dirbtuvių Nr.2 veiklai	Darbo grupė	Patalpos	vnt.	-	1 (100 proc.)	gegužė- gruodis	0 (0 proc.)	
			05	Suburti kvalifikuoto personalo komandą darbui socialinėse dirbtuvėse Nr. 2	Darbo grupė	Personalo skaičius	vnt.	-	4 (100 proc.)	gegužė- gruodis	2 (50 proc.)	
			06	Suburti paslaugų gavėjų komandą darbui socialinėse dirbtuvėse Nr. 2	Darbo grupė	PG skaičius	vnt.	-	12 (100 proc.)	gegužė- gruodis	5 (42 proc.)	
			07	Ieškoti prekių ir paslaugų realizavimo galimybių.	SD komanda	Sutartys su užsakovais	vnt.	-	8	vasaris- gruodis	2	

										(100 proc.)		(25 proc.)	
--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	----------------	--	------------	--