

## C1

### JAUNUOLIŲ DIENOS CENTRO VIZIJA MISIJA IR VERTYBĖS

**VIZIJA** (raison d'être –būties tikslas): saugi, besimokanti, atvira pokyčiams ir naujovėms socialinių paslaugų įstaiga, nuolat puoselėjanti savo tradicijas ir kultūrą, skatinanti paslaugų gavėjų pažangą ir tobulėjimą.

#### MISIJA

- pilnai patenkinti paslaugų gavėjų poreikius, kryptingai **planuojant ir organizuojant** jaunuolių dienos centro veiklą;
- **gerinti** paslaugų gavėjų gyvenimo kokybę, nuolat gerinant teikiamų paslaugų kokybę;
- atsižvelgiant į paslaugų gavėjų pasiekimus, nuolat **vertinti ir tobulinti** įstaigos veiklos sritis;

#### VERTYBĖS

- **Orientacija į asmenį.** Svarbiausius sprendimus mūsų centre priima mūsų paslaugų gavėjai. Į asmenį orientuotas procesas apima: įsiklausymą, mąstymą kartu, dalijimąsi idėjomis ir grįžtamąjį ryšį. Kiekvienas paslaugų gavėjas skatinamas siekti savo asmeninių tikslų.
- **Atvirumas.** Tikslingai ir nuosekliai keičiame visuomenės požiūrį į asmenį su intelekto negalia masinių informavimo priemonių ir socialinių tinklų pagalba.
- **Novatoriškumas.** Esame dinamiški ir pasiruošę pokyčiams. Mes imamės iniciatyvos kurti naujus sprendimus. Norime ir siekiame mokytis.
- **Kokybė.** Mes esame profesionalūs ir paslaugūs, nuolat tobuliname savo darbo procesus. Laikomės aktyvios pozicijos ir teikiame lanksčius sprendimus. Sprendimus priimame atsižvelgdami į paslaugų gavėjo poreikius.
- **Profesionalumas.** Dirbame efektyviai, sparčiai ir kokybiškai. Nuolat tobuliname savo profesinius įgūdžius. Puoselėjame atvirą valdymo stilių ir įgaliojimų suteikimą darbuotojams.
- **Atsakomybė.** Sprendimus priimame atsakingai, įvertindami jų poveikį Jaunuolių dienos centrui, paslaugų gavėjui, darbuotojams, partneriams, visuomenei ir aplinkai. Nežadame to, ko negalime ištesėti.
- **Komandinis darbas.** Mes dirbame komandoje ir siekiame bendrų tikslų. Tikime, kad komandinis darbas yra raktas į sėkmingą mūsų veiklą.

#### Ilgalaikiai Jaunuolių dienos centro tikslai – strateginės kryptys (3 metams):

- **Puoselėti** paslaugų gavėjų teisių prieinamumo ir suprantamumo sistemą siekiant įgalinti PG priimti sprendimus.
- **Stiprinti** paslaugų gavėjo įgalinimo ir gyvenimo kokybės gerinimo sistemą, siekiant PG savarankiškumo, autonomijos ir integracijos į visuomenę.
- **Tobulinti** teikiamų paslaugų efektyvumo ir nuolatinio gerinimo sistemą, siekiant pilnai atitikti PG poreikius.
- **Stiprinti** darbuotojų profesionalumą, **skatinti** nuolatinį mokymąsi ir tobulėjimą, siekiant suformuoti aukštos kvalifikacijos darbuotojų komandą.
- **Atnaujinti ir turtinti** Centro materialinius, techninius išteklius ir aplinką, siekiant maksimaliai atitikti universalaus dizaino reikalavimus.
- **Puoselėti** glaudų bendravimą ir bendradarbiavimą su panašaus tipo šalies ir užsienio organizacijomis, siekiant mokytis ir dalintis gerąja patirtimi.
- **Burti** sutartinai, atsakingai, kūrybingai ir tvariai dirbančią įstaigos bendruomenę atvirą pokyčiams ir naujovėms, siekiant išlikti patrauklia, inovatyvia, tvariai ir kokybiškai dirbančia įstaiga.