

### Jaunuolių dienos centro 2024 metų veiklos planas

<p>Veiklos planu siekiama prisidėti prie šių Panevėžio miesto savivaldybės n-(n+2) metų strateginio veiklos plano programos tikslų, uždavinių, priemonių įgyvendinimo (nurodoma programa, priemonės kodas ir pavadinimas)</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Skatinti socialinės atskirties mažėjimą ir socialinį saugumą (SPP 1.3.) (Paslaugų teikimas Jaunuolių dienos centre 0;9).</li> <li>• Kompleksinių paslaugų šeimoms ir vaikams teikimas (SPP 1.3.1.2.).</li> <li>• Užtikrinti kokybišką ir efektyvią socialinę paramą bendruomenėje (SPP 1.3.1.).</li> </ul>
<p>Įstaigos išorės veiklos ir kokybės įsivertinimo metu nustatyti tobulintini aspektai:</p>	<p>Jaunuolių dienos centro veiklos ir kokybės vertinimas (vieša apklausa). Apklausa paskelbta <a href="http://www.pjdc.lt">www.pjdc.lt</a> tinklapyje ir prieinama visiems norintiems įvertinti įstaigos veiklą. 2023 metais apklausoje dalyvavo 54 asmenys. Vertinimo rezultatas 82,08 %. Didžioji dalis respondentų yra darbuotojai (42,3 %). Apklausoje taip pat dalyvavo paslaugų gavėjų šeimos nariai, paslaugų gavėjai, kitų socialinių įstaigų darbuotojai, praktiką įstaigoje atlikę studentai, savanoriai, FB sekėjai. Apibendrinus rezultatus galime daryti išvadą, kad beveik 4 % respondentų nėra žinomi inovatyvūs darbo metodai, 3-4 % respondentų JDC vizija ir misija, bei veiklos siekiai ir rezultatai nėra aiškūs ir suprantami. Įvertinus 2023 metų įstaigos SSGG (stiprybes, silpnybes, galimybes ir grėsmes) numatytos šios tobulintinos sritys 2024 metams:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• PG gyvenimo kokybės gerinimas, bendradarbiaujant su šeima ar globėjais, atsižvelgiant į PG individualius poreikius.</li> <li>• PG motyvacijos, įsitraukti į siūlomas veiklas pagal individualius poreikius, būdų ieškojimas ir taikymas.</li> <li>• Įstaigos mikroklimato gerinimas, komunikacijos tarp darbuotojų ir administracijos skatinimas.</li> </ul>
<p>Kita svarbi įstaigos metinių darbų informacija (iki ½ A4 lapo)</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Teikti kokybiškas ir inovatyvias dienos socialinės globos paslaugas institucijoje ir asmens namuose, mažinančias socialinę atskirtį bei didinančias socialinį saugumą asmenims, turintiems intelekto negalią.</li> <li>• Įgyvendinti projektą „Kompleksinių paslaugų centro „Harmonijos miestas“ vaikams, turintiems negalią ir jų šeimos nariams statybą Panevėžio mieste“.</li> <li>• Vystyti gerosios patirties vizitus priimančios organizacijos statusą.</li> <li>• Įgyvendinti Europos sąjungos lėšomis finansuojamus projektus.</li> <li>• Keisti visuomenės požiūrį į asmenį, turintį intelekto negalią.</li> <li>• Įgyvendinti projektą „perėjimas nuo institucinės globos prie bendruomeninių paslaugų Sostinės regione, Vidurio ir vakarų Lietuvos regione“ socialinių dirbtuvių paslaugų teikimas.</li> </ul>
<p>Priedai (finansavimo lėšų metinė sąmata ar jos projektas ir t. t.)</p>	<p>1 priedas (lentelė)</p>

Tikslo kodas	Uždavinio kodas	Prieimons kodas	Paprimeons kodas	Pavadinimas	Vykdytojas, projekto vadovas ar pareigybė	Tikslo, uždavinio, priemonės, papriemonės, rezultato (produkto) vertinimo kriterijaus				Įgyvendinimo terminas	
						Pavadinimas	Mato vnt.	2023 metų faktinės reikšmės, rezultatas	2024 metų siektina reikšmė, rezultatas		
01	Skatinti socialinės atskirties mažėjimą ir didinti socialinį saugumą (SPP 1.3.).					Tikslo 1 uždavinio įgyvendinimo vidurkis bus ne žemesnis kaip	proc.	50	80	sausis-gruodis	
	01	Kompleksiškai, individualizuotai teikti socialinės globos paslaugas.				Šio uždavinio 2 priemonių įgyvendinimo vidurkis bus ne žemesnis kaip	proc.	50	80	sausis-gruodis	
		01	Dienos socialinės globos paslaugas.				Šios priemonės 2 papriemonių įgyvendinimo vidurkis bus ne žemesnis kaip	proc.	50	60	sausis-gruodis
				01	Dienos socialinės globos paslaugos institucijoje.	Direktoriaus pavaduotojas socialiniam darbui	Paslaugų gavėjų, gaunančių paslaugas skaičius	vnt.	70 (100 proc.)	70 (100 proc.)	sausis-gruodis
			02	Laikino atokvėpio paslaugos (dienos socialinės globos paslaugos asmens namuose).	Direktoriaus pavaduotojas socialiniam darbui	Paslaugų gavėjų, gaunančių paslaugas skaičius	vnt.	0 (0 proc.)	2 (100 proc.)	sausis-gruodis	
			02	Dienos socialinės priežiūros paslaugas.			Šios priemonės 1 papriemonės įgyvendinimo vidurkis bus ne žemesnis	proc.	-	100	sausis-gruodis

					kaip				
		01	Socialinių dirbtuvių veiklos organizavimas.	Direktoriaus pavaduotojas socialiniam darbui	Paslaugų gavėjų, gaunančių paslaugas, skaičius.	vnt.	-	24 (100 proc.)	sausis-gruodis
02	<b>Užtikrinti kokybišką ir efektyvią socialinę paramą bendruomenėje (SPP 1.3.1.).</b>				Tikslo 6 uždavinių įgyvendinimo vidurkis bus ne žemesnis kaip	proc.	96	97	sausis-gruodis
	01	<b>Užtikrinti kokybišką ir efektyvų paslaugų teikimą.</b>			Šio uždavinio 6 priemonių įgyvendinimo vidurkis bus ne žemesnis kaip	proc.	94	95	sausis-gruodis
	01	<b>Vertinti teikiamų paslaugų kokybę.</b>			Šios priemonės 9 papriemonių įgyvendinimo vidurkis bus ne žemesnis kaip	proc.	90	91	sausis-gruodis
	01	PG pasitenkinimas gaunamomis paslaugomis.	Socialinis darbuotojas PG tarybos kuravimui	PG Veiklos vertinimas Šviesoforo metodu	proc.	93	94	gruodis	
	02	JDC teikiamų paslaugų atitikimas globos normoms.	Socialinis darbuotojas IT veiklai	Anketinė apklausa personalui	proc.	97,37	98	gruodis	
	03	PG šeimos narių ir globėjų pasitenkinimas gaunamomis paslaugomis.	Socialinis darbuotojas IT veiklai	Anketinė apklausa PG šeimos nariams ir globėjams	proc.	88,2	90	gruodis	
	04	Steigėjo vertinimas.	Socialinis darbuotojas IT veiklai	Anketinė apklausa steigėjui	proc.	83,62	85	gruodis	
	05	Išorės vertinimas.	Socialinis darbuotojas IT veiklai	Vieša anketinė apklausa	proc.	82,08	85	gruodis	
	06	Antikorupcinės veiklos vertinimas.	Atsakingas socialinis darbuotojas	Anketinė apklausa personalui	proc.	84,84	87	gruodis	
	07	Suaugusio asmens su negalia socialinės globos poreikio vertinimas.	Atsakingas socialinis darbuotojas	Poreikio vertinimai	vnt.	1 (100 proc.)	1 (100 proc.)	sausis-gruodis	

		08	PG pasitenkinimas socialinių dirbtuvių veikla.	Atsakingas socialinis darbuotojas	Anketinė apklausa PG	proc.	-	90	gruodis
		09	PG šeimos narių pasitenkinimas gaunamomis socialinių dirbtuvių paslaugomis.	Atsakingas socialinis darbuotojas	Anketinė apklausa PG šeimos narių	proc.	-	90	gruodis
		<b>02</b>	<b>Užtikrinti aukštą personalo darbo kokybę.</b>		Šios priemonės 6 papriemonių įgyvendinimo vidurkis bus ne žemesnis kaip	proc.	75	77	sausis-gruodis
		01	Vykdyti asmens duomenų apsaugos kontrolę.	Asmens duomenų apsaugos pareigūnas	Patikros aktai	vnt.	2 (100 proc.)	2 (100 proc.)	sausis-gruodis.
		02	Vertinti pagyrimus ir skundus dėl teikiamų paslaugų.	JDC taryba	Pagyrimų(padėkų) / skundų skaičius	vnt.	0 (0 proc.)	2 (100 proc.)	sausis-gruodis
		03	Užtikrinti naujų darbuotojų mentorystę.	Direktoriaus pavaduotoja s socialiniam darbui	Asmenų skaičius	vnt.	6 (100 proc.)	2 (100 proc.)	Priėmus naują darbuotoją
		04	Vidaus etikos įsivertinimas.	Socialinis darbuotojas IT veiklai	Anketinė apklausa personalui	proc.	99,49	100	gruodis
		05	Personalo įsitraukimo į sprendimų priėmimą vertinimas.	Darbo taryba	Anketinė apklausa personalui	proc.	68	70	gruodis
		06	Motyvacijos dirbti Jaunuolių dienos centre rodikliai.	Socialinis darbuotojas IT veiklai	Anketinė apklausa personalui	proc.	83,87	85	gruodis
		<b>03</b>	<b>Sudaryti mokymosi visą gyvenimą galimybes.</b>		Šios priemonės 5 papriemonių įgyvendinimo vidurkis bus ne žemesnis kaip	proc.	100	100	sausis-gruodis
		01	PG skatinimas įgyti darbinių įgūdžių.	Socialinis darbuotojas darbinei veiklai	Darbo studijos veikloje aktyviai dalyvaujančių PG skaičius	sk.	26 (100 proc.)	-	sausis-gruodis

		02	PG skatinimas įgyti darbinių įgūdžių.	Socialinis darbuotojas SD veiklai	Socialinių dirbtuvių veikloje aktyviai dalyvaujančių PG skaičius	sk.	-	24 (100 proc.)	vasaris- gruodis
		03	Skatinti darbuotojus įgyti ar kelti kvalifikaciją.	Direktoriaus pavaduotoja s socialiniam darbui	Kvalifikacijos kėlimo valandų skaičius	ak. val./metus	2419 (100 proc.)	2000 (100 proc.)	sausis- gruodis
		04	Užtikrinti Socialinio darbo metodinio centro veiklą.	Direktoriaus pavaduotoja s socialiniam darbui	Įgyvendintų mokymų pagal patvirtintas mokymo programas skaičius	vnt.	6 (100 proc.)	-	sausis-birželis
		05	Gerosios patirties vizitai priimančioje organizacijoje.	Direktoriaus pavaduotoja s socialiniam darbui	Apsilankiusių asmenų skaičius.	vnt.	-	50 (100 proc.)	sausis- gruodis
		<b>04</b>	<b>Puoselėti atvirumą bendruomenei.</b>		Šios priemonės 4 papriemonių įgyvendinimo vidurkis bus ne žemesnis kaip	proc.	100	100	sausis- gruodis
		01	Darbo su šeima gerinimas.	Atsakingi socialiniai darbuotojai	Organizuotų susitikimų/veiklų skaičius	vnt.	14 (100 proc.)	14 (100 proc.)	sausis- gruodis
		02	Savanorių pritraukimas į JDC veiklas.	Direktoriaus pavaduotoja s socialiniam darbui	Savanoriško darbo sutartys	vnt.	4 (100 proc.)	4 (100 proc.)	sausis- gruodis
		03	Praktikos vietos užtikrinimas būsimiems profesionalams.	Direktoriaus pavaduotoja s socialiniam darbui	Studentų praktikos (trišalio mokymo) sutarčių skaičius	vnt.	15 (100 proc.)	10 (100 proc.)	sausis- gruodis
		04	Visuomenės požiūrio keitimas į asmenį, turintį intelekto negalią.	Socialinis darbuotojas Kavinės veiklai	Solidarumo kavos akcijos vietos ir nacionaliniu lygmeniu	vnt.	30 (100 proc.)	20 (100 proc.)	Sausis- gruodis
		<b>05</b>	<b>Užtikrinti paslaugų tęstinumą.</b>		Šios priemonės 4 papriemonių įgyvendinimo vidurkis bus ne žemesnis kaip	proc.	100	100	sausis- gruodis

			01	PG įgalinimas savarankiškai gyventi .	Atsakingi socialiniai darbuotojai	Paslaugų gavėjų skaičius	sk.	1 (100 proc.)	1 (100 proc.)	sausis- gruodis	
			02	PG profesinių ir verslumo įgūdžių lavinimas.	Atsakingi socialiniai darbuotojai	Paslaugų gavėjų skaičius įtrauktų į socialinį verslą - MB Solidari erdvė	sk.	14 (100 proc.)	14 (100 proc.)	sausis- gruodis	
			03	Tarpininkavimas ir atstovavimas atviroje darbo rinkoje.	Socialinis darbuotojas Namų ruošos veiklai	PG palydėjimas atviroje darbo rinkoje	vnt.	1 (100 proc.)	1 (100 proc.)	sausis- gruodis	
			04	Tarpininkavimas ir atstovavimas buityje.	Socialinis darbuotojas Darbo studijai	Teikti socialinę pagalbą asmens namuose artimųjų neturintiems paslaugų gavėjams ir paslaugų gavėjų šeimoms, stokojančioms socialinių įgūdžių	vnt.	2 (100 proc.)	2 (100 proc.)	sausis- gruodis	
		06	<b>Gerinti JDC ir paslaugų gavėjų socialinę atsakomybę.</b>				Šios priemonės 2 papriemonių įgyvendinimo vidurkis bus ne žemesnis kaip	proc.	100	100	sausis- gruodis
		01	Organizuoti/ dalyvauti mokymus/ akcijas PG ir personalui.	Atsakingas socialinis darbuotojas	Mokymų skaičius	sk.	4 (100 proc.)	3 (100 proc.)	sausis - gruodis		
		02	„Žali“ viešieji pirkimai.	VP pirkimų iniciatorius	Pirkimų skaičius	sk.	24 (100 proc.)	10 (100 proc.)	sausis - gruodis		
		02	<b>Užtikrinti sveiką, saugią emocinę ir fizinę aplinką.</b>				Šio uždavinio 2 priemonių įgyvendinimo vidurkis bus ne žemesnis kaip	proc.	94	95	sausis- gruodis
		01	<b>Įgyvendinti prevencines priemones.</b>				Šios priemonės 2 papriemonių įgyvendinimo vidurkis bus ne žemesnis kaip	proc.	100	100	sausis- gruodis

		01	Vykdyti mokymus personalui.	Direktoriaus pavaduotoja s ūkio reikalams	mokymai	sk.	15 (100 proc.)	6 (100 proc.)	sausis- gruodis
		02	Vykdyti mokymus PG.	Direktoriaus pavaduotoja s ūkio reikalams	mokymai	sk.	4 (100 proc.)	4 (100 proc.)	sausis- gruodis
		02	<b>Gerinti ir vertinti JDC mikroklimatą.</b>		Šios priemonės 1 papriemonių įgyvendinimo vidurkis bus ne žemesnis kaip	proc.	88,77	90	gruodis
		01	Psichosocialinės rizikos darbe vertinimas.	Darbo tarybos pirmininkas	Anketinė apklausa personalui	proc.	88,77	90	gruodis
	03	<b>Skatinti skaitmeninių pažangių technologinių sprendimų kūrimą ir diegimą socialinių paslaugų srityje.</b>			Šio uždavinio 2 priemonių įgyvendinimo vidurkis bus ne žemesnis kaip	proc.	100	100	sausis- gruodis
	01	<b>Gerinti PG skaitmeninį raštingumą.</b>		Šios priemonės 1 papriemonių įgyvendinimo vidurkis bus ne žemesnis kaip	proc.	100	100	sausis- gruodis	
	01	Taikyti IT Sprendimus kompensuojančių s negalią.	Socialinis darbuotojas IT veiklai	Mobilios programėlės, interaktyvūs įrankiai pritaikyti PG	vnt.	5 (100 proc.)	5 (100 proc.)	sausis - gruodis	
	02	<b>Gerinti personalo skaitmeninį raštingumą.</b>		Šios priemonės 2 papriemonių įgyvendinimo vidurkis bus ne žemesnis kaip	proc.	100	100	sausis- gruodis	
	01	Praktiniai skaitmeninių įrankių taikymo mokymai pagal DDSkills metodą.	Direktoriaus pavaduotoja socialiniam darbui, atsakingi socialiniai darbuotojai	Pilotiniai mokymai darbuotojams	vnt.	29 (100 proc.)	-	sausis-birželis	

		02	Mokymosi ciklas tema "Dirbtinis intelektas"	Socialinis darbuotojas IT veiklai	Mokymai darbuotojams	vnt.	-	1 (100 proc.)	sausis- gruodis
04	<b>Igyvendinti Tarptautinius ir nacionalinius projektus.</b>				Šio uždavinio 1 priemonės įgyvendinimo vidurkis bus ne žemesnis kaip	proc.	100	100	sausis- gruodis
	01	<b>Taikyti socialinio darbo inovacijas su asmenimis, turinčiais intelekto negalią srityje.</b>			Šios priemonės 2 papriemonių įgyvendinimo vidurkis bus ne žemesnis kaip	proc.	100	100	sausis- gruodis
		01	Įgyvendinti tarptautinius projektus.	Direktoriaus pavaduotoja s socialiniam darbui	Įgyvendinamų projektų skaičius	vnt.	14 (100 proc.)	10 (100 proc.)	sausis- gruodis
		02	Įgyvendinti nacionalinius projektus.	Atsakingas socialinis darbuotojas	Įgyvendinamų projektų skaičius	vnt.	2 (100 proc.)	3 (100 proc.)	sausis- gruodis
	05	<b>Formuoti JDC įvaizdį ir užtikrinti viešąją komunikaciją.</b>				Šio uždavinio 1 priemonės įgyvendinimo vidurkis bus ne žemesnis kaip	proc.	97	98
01		<b>Užtikrinti JDC matomumą.</b>			Šios priemonės 4 papriemonių įgyvendinimo vidurkis bus ne žemesnis kaip	proc.	97	98	sausis- gruodis
		01	Viešinti JDC veiklą ir teikiamas paslaugas socialiniuose tinkluose.	Socialinis darbuotojas IT veiklai	Įrašų skaičius socialiniuose tinkluose	vnt.	722 (89 proc.)	722 (100 proc.)	sausis- gruodis
		02	Viešinti JDC veiklą žiniasklaidoje ir atviruose renginiuose.	Socialinis darbuotojas IT veiklai, direktoriaus pavaduotoja s socialiniam darbui	Straipsnių spaudoje, TV reportažų ir atvirų renginių/susitikimų informuojančių apie JDC veiklą skaičius	vnt.	53 (100 proc.)	42 (100 proc.)	sausis- gruodis
		03	Dalintis gerąja patirtimi su kitomis	Direktoriaus pavaduotoja	Skaitytų pranešimų skaičius atvirose	vnt.	35 (100)	20 (100)	sausis- gruodis



			įstaigomis/organizacijomis.	socialiniam darbui	konferencijose/seminaruose		proc.)	proc.)	
		04	Dalyvauti kitų organizacijų renginiuose, akcijose, projektuose ir pan.	Socialinį darbą dirbantis personalas	Renginių, akcijų, projektų skaičius	vnt.	43 (100 proc.)	20 (100 proc.)	sausis-gruodis
<b>06</b>	<b>Užtikrinti ir stiprinti JDC savivaldos veiklą.</b>				Šio uždavinio 2 priemonių įgyvendinimo vidurkis bus ne žemesnis kaip	proc.	90	92	sausis-gruodis
	<b>01</b>	<b>Stiprinti savivaldos veiklą.</b>			Šios priemonės 3 papriemonių įgyvendinimo vidurkis bus ne žemesnis kaip	proc.	97	100	sausis-gruodis
	01	Skatinti PG tarybą aktyviai dalyvauti sprendimų priėmimo.	Socialinis darbuotojas PG tarybos kuravimui	JDC tarybos sprendimų/ pasiūlymų skaičius	sk.	17 (100 proc.)	10 (100 proc.)	sausis-gruodis	
	02	Skatinti JDC tarybą aktyviai dalyvauti sprendimų priėmimo.	JDC tarybos pirmininkas	JDC tarybos sprendimų/ pasiūlymų skaičius	sk.	7 (100 proc.)	7 (100 proc.)	sausis-gruodis	
	03	Skatinti Darbo tarybą aktyviai dalyvauti sprendimų priėmimo.	Darbo tarybos pirmininkas	Darbo tarybos sprendimų/ pasiūlymų skaičius	sk.	9 (90 proc.)	9 (100 proc.)	sausis-gruodis	
	<b>02</b>	<b>Ginti asmenų turinčių intelekto negalią lygias galimybes ir teises.</b>			Šios priemonės 2 papriemonių įgyvendinimo vidurkis bus ne žemesnis kaip	proc.	82	100	
	01	Vykdyti tikslinius projektus.	Atsakingas socialinis darbuotojas	Projektų rezultatai ir jų sklaida bei tiksliniai mokymai	sk.	5 (100 proc.)	-	sausis-gruodis	
	02	Vykdyti tikslinius mokymus tikslinei grupei - asmenims turintiems intelekto negalią.	Už neįgalųjų teises atsakingas socialinis darbuotojas	Vidiniai mokymai ir paskaitos paslaugų gavėjams	sk.	5 (63 proc.)	4 (100 proc.)	sausis-gruodis	
<b>03</b>	<b>Kompleksinių paslaugų šeimoms ir vaikams teikimas (SPP 1.3.1.2.).</b>				Tikslo 1 uždavinio įgyvendinimo vidurkis bus ne žemesnis	proc.	90	100	sausis-gruodis

				kaip				
<b>01</b>	<b>Vykdyti JDC paslaugų plėtrą.</b>			Šio uždavinio 3 priemonių įgyvendinimo vidurkis bus ne žemesnis kaip	proc.	90	100	sausis-gruodis
<b>01</b>	<b>Įgyvendinti projektą Kompleksinių paslaugų centro „Harmonijos miestas“ vaikams, turintiems negalią ir jų šeimos nariams statyba Panevėžio mieste“ Nr. 08.1.1-CPVA-K-429-01-0003.</b>			Šios priemonės 4 papriemonės įgyvendinimo vidurkis bus ne žemesnis kaip	proc.	100	100	sausis-gruodis
	01	Viešojo pirkimo būdu nupirkti ir pradėti statinio statybos darbus.	VP komisija	Statinys	vnt.	1 (100 proc.)	-	sausis-gruodis
	02	Įsigyti reikiamos įrangos, įrenginių ir kito turto.	VP komisija, VP pirkimų organizatoriai	Prekės	vnt.	77 (100 proc.)	5 (100 proc.)	sausis-gruodis
	03	Organizuoti susitikimus su būsimų paslaugų gavėjų šeimomis, išsiaiškinti poreikį ir suformuoti paslaugų paketo viziją.	Darbo grupė	Susitikimų skaičius	vnt.	-	10 (100 proc.)	sausis-gruodis
	04	Organizuoti susitikimus su “Rožyno” bendruomene	Darbo grupė	Susitikimų skaičius	vnt.	-	2 (100 proc.)	sausis-gruodis
<b>02</b>	<b>Atlikti situacijos ir poreikio analizę dėl galimybės įgyvendinti Socialinių dirbtuvių projektą.</b>			Šios priemonės 2 papriemonių įgyvendinimo vidurkis bus ne žemesnis kaip	proc.	80	100	sausis-gruodis

			01	Išsiaiškinti ar ugdyti ir palaikyti PG darbinį įgūdžių socialinėse dirbtuvėse būtų efektyviau nei dienos globos įstaigoje.	Darbo grupė	Situacijos ir poreikio analizės išvada ir siūlymai	vnt.	1 (100 proc.)	-	sausis - gruodis
			02	Organizuoti metodines išvykas į jau veikiančias socialines dirbtuves.	Darbo grupė	Metodinės išvykos	vnt.	3 (60 proc.)	2 (100 proc.)	sausis - gruodis
			<b>03</b>	<b>Įgyvendinti projektą "Perėjimas nuo institucinės globos prie bendruomeninių paslaugų Sostinės regione, Vidurio ir Vakarų Lietuvos regione"</b>		Šios priemonės 7 papriemonės įgyvendinimo vidurkis bus ne žemesnis kaip	proc.	-	100	vasaris - gruodis
			01	Pritaikyti patalpų infrastruktūrą socialinių dirbtuvių Nr.1 veiklai	Darbo grupė	Patalpos Vasario-16 g.	vnt.	-	1 (100 proc.)	vasaris - gruodis
			02	Suburti kvalifikuoto personalo komandą darbui socialinėse dirbtuvėse Nr. 1	Darbo grupė	Personalo skaičius	vnt.	-	4 (100 proc.)	vasaris - gruodis
			03	Suburti paslaugų gavėjų komandą darbui socialinėse dirbtuvėse Nr.1	Darbo grupė	PG skaičius	vnt.	-	12 (100 proc.)	vasaris - gruodis
			04	Pritaikyti patalpų infrastruktūrą socialinių dirbtuvių Nr.2 veiklai	Darbo grupė	Patalpos	vnt.	-	1 (100 proc.)	gegužė - gruodis
			05	Suburti kvalifikuoto personalo komandą darbui socialinėse dirbtuvėse Nr. 2	Darbo grupė	Personalo skaičius	vnt.	-	4 (100 proc.)	gegužė - gruodis

			06	Suburti paslaugų gavėjų komandą darbui socialinėse dirbtuvėse Nr. 2	Darbo grupė	PG skaičius	vnt.	-	12 (100 proc.)	gegužė- gruodis
			07	ieškoti prekių ir paslaugų realizavimo galimybių.	SD komanda	Sutartys su užsakovais	vnt.	-	8 (100 proc.)	vasaris- gruodis

## LĖŠOS IR NUMATOMI FINANSAVIMO ŠALTINIAI

Tūkst. Eur

Finansavimo šaltiniai	Asignavimai 2023 metams (bazinis biudžetas)	Asignavimai biudžetiniams 2024 metams
<b>1. Savivaldybės biudžetas, iš jo:</b>	<b>2979,70</b>	<b>4992,2</b>
1.1. Savivaldybės biudžeto lėšos ( <b>SB</b> )	432,2	899
1.2. Valstybės biudžeto specialiosios tikslinės dotacijos lėšos valstybės funkcijoms atlikti (VBSF)	257,4	559,1
1.3. Valstybės biudžeto specialiosios tikslinės dotacijos lėšos regioninėms įstaigoms ir klasėms finansuoti (VBSR)		
1.4. Įstaigų pajamos už paslaugas ( <b>SP</b> )	70	72
1.5. Valstybės biudžeto lėšos ( <b>VB</b> )	29,6	
1.6. Paskolos lėšos ( <b>P</b> )		
1.7. Ugdymo reikmių lėšos ( <b>ML</b> )		
1.8. Praėjusių metų lėšų likutis ( <b>L</b> )	8,8	3423,9
1.9. Europos Sąjungos struktūrinių fondų lėšos ( <b>ES</b> )	2181,7	38,2
<b>2. Kiti šaltiniai, iš viso:</b>	<b>141,8</b>	<b>52,5</b>
2.1. Gyventojų pajamų mokestis (GPM)	1,5	1,5
2.2. Rėmėjų lėšos (RL)	0,2	1
2.3. Valstybės biudžeto lėšos, kurios neapskaitomos biudžete ( <b>VBN</b> )		
2.4. Kiti (įrašyti). (Tiesiogiai finansuojami ES projektai )	140,1	50
<b>LĖŠOS IŠ VISO (1+2)</b>	<b>3121,50</b>	<b>5044,7</b>